



Quellaveco

Reporte de Sostenibilidad 2024

Quellaveco en cifras



Personas

1,183

colaboradores directos

9,403

trabajadores indirectos

34.5%

de mujeres en puestos de liderazgo

22.5%

de mujeres en la fuerza laboral



Seguridad y salud ocupacional

CERO

fatalidades en colaboradores y contratistas

CERO

lesiones con tiempo perdido

350,038.5

horas de capacitación en 2024 para colaboradores y contratistas

CERO

enfermedades ocupacionales



Medio ambiente

100%

de nuestro consumo eléctrico provino de fuentes renovables

0.2 tCO₂e

emisiones de alcance 1

CERO

emisiones de alcance 2

58 hectáreas

de queñuales forestados

85% de agua

recirculada en las operaciones

74.2%

de residuos valorizados



Socio político

USD 131 millones

en compras locales

USD 389 millones

en pago de regalías y canon

USD 29 millones

en inversiones sociales

81%

de cumplimiento de Social Way 3.0

Los minerales que producimos son esenciales para la vida moderna y habilitan un futuro más sostenible. Actuamos con integridad e innovación responsable para generar valor duradero, reduciendo nuestra huella con tecnologías que optimizan el uso de agua y energía. A través de alianzas que fortalecen a las comunidades, trabajamos para dejar un legado positivo que trascienda más allá de la operación.

* tCO₂e=toneladas de CO₂ equivalente




Tony Power
CEO Anglo American en Perú

Carta del CEO

Con profunda satisfacción presentamos el primer Reporte de Sostenibilidad de Anglo American Quellaveco (en adelante, Quellaveco) un documento que además de compartir información relevante supone también una declaración de principios y una invitación a mirar el presente con responsabilidad y el futuro con esperanza.

En tiempos de grandes desafíos globales, creemos firmemente que los resultados aquí compartidos contribuyen a construir un nuevo entendimiento de cómo la minería puede ser una fuerza transformadora para el desarrollo humano y el cuidado del planeta. En este contexto, el cobre —nuestro principal recurso— juega un rol esencial en la transición hacia una economía baja en carbono, impulsando soluciones como la electromovilidad, las energías renovables, las ciudades inteligentes y la infraestructura resiliente.

Desde Moquegua, en el sur del Perú, estamos demostrando que es posible responder a esta demanda global con una minería más consciente, innovadora y siempre humana. Quellaveco es una operación de clase mundial, desarrollada por Anglo American, una de las compañías mineras líderes a nivel global, en sociedad con Mitsubishi Corporation. Más allá de su escala y tecnología, lo que realmente queremos que nos distinga es nuestra forma de hacer las cosas, conectados con nuestros valores corporativos y nuestro propósito.

Iniciamos operaciones comerciales en 2022 y, para 2024, en apenas dos años, nos hemos consolidado como la primera mina 100 % digital del país. Fuimos pioneros en introducir camiones autónomos, sin operadores a bordo, elevando nuestros estándares de seguridad y eficiencia. Creamos el primer Centro Integrado de Operaciones del Perú, que nos permite monitorear en tiempo real cada aspecto de nuestra operación, anticiparnos a riesgos y tomar decisiones más inteligentes. Y lo hacemos con energía 100 % renovable, eliminando nuestras emisiones de alcance 2 y avanzando con paso firme hacia la carbono neutralidad a 2040.

Pero la sostenibilidad no se mide solo en cifras. Se mide en el impacto real que generamos en la vida de las personas. Por eso, en Quellaveco, trabajamos cada día para construir un legado de desarrollo compartido. En 2024, más de 1,900 estudiantes participaron en nuestro programa educativo Reimagina, que promueve aprendizajes activos y competencias digitales. A través de Vive Salud, fortalecimos 14 establecimientos de salud y realizamos 33 campañas de salud integrales. Con Quellaveco+, otorgamos más de 1,000 becas para estudios técnicos y universitarios, abriendo nuevas oportunidades para jóvenes de la región.

También impulsamos el desarrollo productivo con programas como AgroQuellaveco, que han acompañado a cientos de productores locales en su recuperación post-COVID y en el fortalecimiento de sus oportunidades de crecimiento. Además, destinamos más de USD 131 millones a compras locales en 2024, fortaleciendo la red empresarial de Moquegua.

Frente al desafío del creciente estrés hídrico en la región, hemos consolidado un modelo de gestión del agua basado en valor compartido. Utilizamos fuentes no aptas para el consumo humano y ponemos a disposición de la población parte del agua almacenada en nuestra presa Vizcachas. En biodiversidad, avanzamos con la forestación de queñuales, contribuyendo a la conservación de ecosistemas altoandinos clave, a través de un moderno invernadero inteligente que contribuye a la investigación científica del país.

Nada de esto sería posible sin las más de 1,000 personas que forman parte de nuestro equipo y las empresas contratistas que nos acompañan. En una industria de alto riesgo, la seguridad y la salud ocupacional son nuestra prioridad absoluta. Nuestro principio de Cero Daño no es solo una meta: es una cultura de cuidado, prevención y respeto por la vida. Asimismo, impulsamos la equidad de género como un motor de transformación: el 34.5 % de los cargos ejecutivos —posiciones de Gerente o nivel superior— son ocupados por mujeres, quienes representan el 22.5 % de nuestra fuerza laboral total.

Este reporte es una invitación a conocer quiénes somos, cómo operamos y hacia dónde queremos avanzar. Es también un testimonio de lo que se puede lograr cuando se combinan la innovación, la sostenibilidad y el compromiso genuino con nuestro entorno. En Anglo American, creemos que cada tonelada de mineral que producimos puede ser una semilla de cambio, es decir, un paso hacia un mundo más verde, equitativo y resiliente.

Agradecemos profundamente a todas las personas que nos ayudan a construir nuestro camino: nuestros colaboradores, comunidades, aliados y autoridades. Su esfuerzo, su confianza y su visión compartida son la base de cada logro que presentamos en estas páginas.

Con nuestro primer Reporte de Sostenibilidad buscamos reflejar nuestro propósito como empresa: reimaginar la minería para mejorar la vida de las personas.



Sobre Anglo American Quellaveco

Formamos parte de Anglo American, una empresa minera líder a nivel mundial enfocada en la producción responsable de cobre, mineral de hierro premium y fertilizantes. Gracias a un portafolio de operaciones de clase mundial y una base de recursos de alto valor, la compañía se encuentra bien posicionada para responder a las crecientes demandas globales, manteniendo un enfoque en la generación de valor sostenible en cada una de sus unidades de negocio.



Nuestra estrategia global

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

Desarrollamos y gestionamos activamente un portafolio de activos de alta calidad, que operamos con seguridad, eficiencia y competitividad, con el fin de atender a nuestros clientes de manera confiable, entregar a los accionistas retornos atractivos y sostenibles, y crear valor para todos los grupos de interés.

Nuestro propósito

Reimaginar la minería para **mejorar la vida de las personas**

Nuestras prioridades estratégicas

Priorizamos el crecimiento en grandes mercados en desarrollo, donde nuestras capacidades responden mejor a las principales tendencias que definen la oferta y la demanda de nuestros productos para las generaciones futuras. Para lograrlo, nos enfocamos en nuestras prioridades estratégicas: excelencia operacional, mejoramiento del portafolio y crecimiento.



Excelencia operacional

- Enfoque incansable en la seguridad.
- Cumplimiento consistente de nuestros planes.
- Competitividad desde la mina hasta el mercado.



Mejoramiento del portafolio

- Simplificación para optimizar el valor: estrategias de activos en línea con el rol en el portafolio.
- Disciplina en la asignación de capital.



Crecimiento

- Crecimiento que agrega valor, en la secuencia adecuada.
- Confiabilidad demostrada en la ejecución de proyectos.
- Alianzas estratégicas

Nuestros habilitadores estratégicos

Construidos sobre décadas de experiencia en la operación de negocios y en la ejecución de grandes proyectos en mercados emergentes y desarrollados, nuestros habilitadores estratégicos son fundamentales para materializar todo el potencial del portafolio de Anglo American y aprovechar otras oportunidades de crecimiento que iremos concretando con el tiempo.



Cultura



Reputación



Competencias técnicas y de sostenibilidad diferenciadas



Soluciones para el cliente

Nuestros valores



Seguridad



Preocupación y respeto



Colaboración



Innovación



Responsabilidad



Integridad

Nuestro negocio

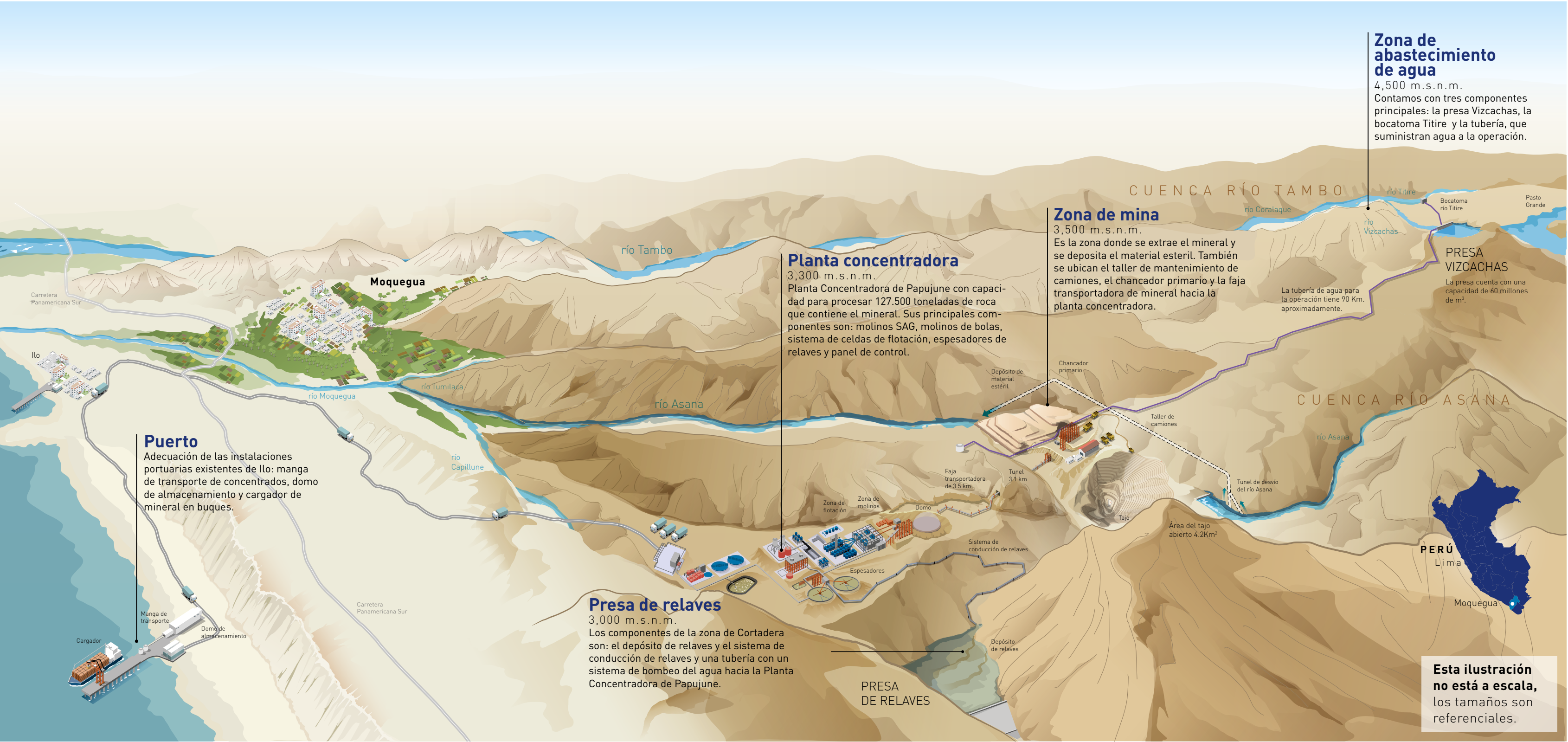
[GRI 2-1] [GRI 2-6]

En Perú, junto a nuestro socio Mitsubishi Corporation, desarrollamos Quellaveco, una operación minera gestionada por Anglo American ubicada en la región Moquegua. Con una inversión de USD 5,500 millones, constituye la mayor inversión minera del país en la última década. Se trata de una mina de tajo abierto dedicada a la extracción y producción de concentrado de cobre y molibdeno. La operación tiene una vida útil estimada de hasta 34 años y una capacidad de procesamiento de 127,500 toneladas por día.

A dos años del inicio de nuestras operaciones comerciales, en Quellaveco contribuimos al desarrollo del país mediante una producción responsable de minerales esenciales para la descarbonización de la economía y la mejora de la calidad de vida. Este esfuerzo genera un efecto multiplicador que impulsa la economía local, dinamiza las cadenas productivas y fortalece las oportunidades en el territorio.

¹ Anglo American Quellaveco SA, es la empresa que tiene la propiedad de la Unidad Minera Quellaveco y se encarga de su desarrollo.

Nuestras principales áreas en la mina y cómo el cobre de Moquegua viaja de la sierra a la costa.



Nuestro enfoque de innovación

[GRI 3-3]

Somos la primera mina 100 % digital del Perú

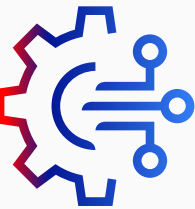


La innovación es un habilitador fundamental de nuestra estrategia para operar de manera más segura, eficiente, responsable y sostenible. Bajo el marco de FutureSmart Mining™, hemos construido la primera mina del Perú diseñada desde su origen como una operación 100% digital, autónoma y conectada. Nuestra apuesta por la tecnología y la digitalización nos permite anticipar riesgos, optimizar procesos, reducir impactos ambientales y eliminar la exposición de personas a tareas críticas y riesgosas.

Basada en tres pilares —tecnología, digitalización y sostenibilidad— esta visión transforma gradualmente nuestra actividad mediante soluciones innovadoras que mejoran cada etapa del proceso. Aplicamos modelos de mantenimiento predictivo para anticipar fallas, utilizamos sensores para digitalizar nuestras operaciones, y aceleramos procesos con inteligencia artificial. Estas tecnologías permiten una mayor recuperación de minerales y reducen significativamente el consumo de agua y energía, contribuyendo a una menor huella ambiental.

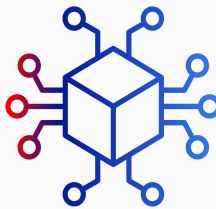
FutureSmart Mining™

Pilares



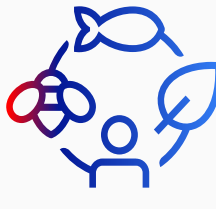
Tecnología

Con la tecnología buscamos mitigar la huella ambiental gracias a un menor consumo de recursos energéticos y a una mayor eficiencia en el proceso extractivo.



Digitalización

Con la digitalización estamos creando una mina inteligente, una operación conectada que trabaja con más información para una mejor toma de decisiones. Este trabajo, que proviene de datos de calidad, permite predecir impactos, reducir la incertidumbre y estar siempre listos para aprender, sistematizar e innovar.



Sostenibilidad

Nuestro Plan de Minería Sostenible está diseñado para afrontar desafíos ambientales y sociales, así como para innovar y obtener cambios favorables en toda la cadena de valor de la minería.

Impactos



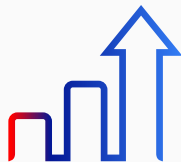
Seguridad

Promover un entorno de trabajo seguro (estándares, protocolos y legislación).



Eficiencia operacional

Optimizar los procesos y recursos para maximizar la producción y minimizar desperdicios.



Productividad

Garantizar que la producción se realice de acuerdo con el cronograma y metas, sin desvíos.



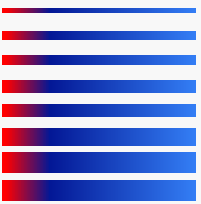
Eficiencia en costos

Minimizar las ineficiencias y optimizar el uso de recursos.

BENEFICIOS

- | | | | |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Procesos más estables.• Manejo de condiciones cambiantes del proceso (menos alteraciones).• Reducción de la variabilidad del proceso | <ul style="list-style-type: none">• Identificación temprana de necesidades futuros en el proceso.• El Control Predictivo Avanzado mantiene el proceso alejado de restricciones críticas del equipo, bloqueos de seguridad del proceso, etc. | <ul style="list-style-type: none">• Disminución de paradas.• Menos intervención en el proceso desde la implementación del Centro Integrado de Operaciones.• Datos del proceso: menos variaciones en las señales, lo que permite una mejor comprensión del funcionamiento. | <ul style="list-style-type: none">• Optimizamos el uso de recursos críticos como el agua y la energía. |
|--|--|---|--|

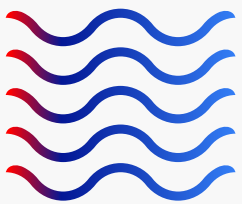
Ejes de innovación



Mina concentrada

Con nuestro concepto Concentrating the Mine™ abordamos la necesidad de una mayor precisión en la minería y un menor consumo de energía, agua y capital.

- Clasificación de minerales en grandes cantidades
- Recuperación de partículas gruesas
- Recuperación ultrafina



Mina sin agua

A través de sistemas integrados de tecnologías estamos reduciendo el uso de agua en nuestras operaciones y recuperando agua de los relaves.

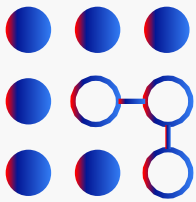
- Incorporación de procesos de nueva lixiviación que optimicen el consumo y la reutilización del recurso hídrico



Mina moderna

La seguridad de nuestra gente es prioridad. Con el uso de mayor tecnología reducimos la exposición de las personas al riesgo y crear un entorno con menores costos operativos.

- Corte de roca dura continuo
- Control remoto de la operación
- Robótica de enjambres



Mina inteligente

Con datos de calidad podremos predecir impactos y reducir la incertidumbre.

- Transformación de los datos en inteligencia predictiva: minas conectadas que aprenden
- Ecosistema digital
- Gemelos digitales
- Control avanzado de procesos



BIDaA-Q: clima en tiempo real para decisiones más seguras

En Quellaveco, innovamos con propósito. Un claro ejemplo es el desarrollo de BIDaA-Q, una aplicación móvil que permite conocer las condiciones climáticas de distintos frentes de operación con hasta diez horas de anticipación. Esta herramienta potencia la planificación diaria y reduce riesgos asociados a la variabilidad del clima, especialmente en actividades sensibles como el trabajo en altura, las inspecciones o los mantenimientos programados.

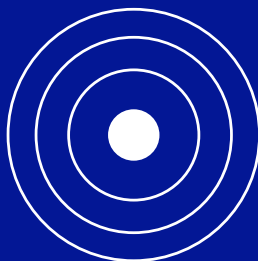
Esta iniciativa es parte del trabajo coordinado de la Gerencia de Asuntos Ambientales y la Gerencia de Information Management (IM) para facilitar el acceso oportuno a datos meteorológicos para nuestros líderes y colaboradores.

BIDaA-Q entrega información precisa sobre variables clave como temperatura, humedad y velocidad del viento, con pronósticos de hasta siete días para zonas como Vizcachas, Papujune y Alto Quellaveco. La aplicación es de uso gratuito y está disponible en Google Play y App Store, lo que facilita su adopción en campo.

Este proyecto refleja lo que en Quellaveco entendemos por innovación: tecnología aplicada a mejorar la seguridad, la productividad y la sostenibilidad de nuestras operaciones y el entorno en el que operamos. BIDaAQ es también un ejemplo de colaboración entre distintas áreas estratégicas, donde la suma de capacidades permite que los resultados trasciendan lo técnico y generen valor real para nuestra gente y las comunidades.

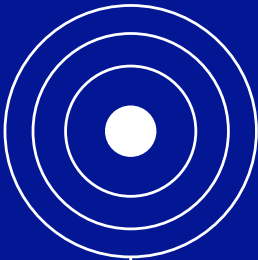
Quellaveco

Un ecosistema digital que transforma la minería



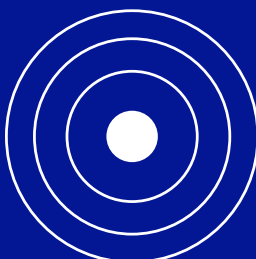
Centro Integrado de Operaciones (CIO)

Es el cerebro digital de Quellaveco que integra datos operativos, ambientales, de seguridad y mantenimiento en tiempo real, aplicando inteligencia predictiva para decisiones más rápidas y efectivas.



Plataforma de integración de sistemas

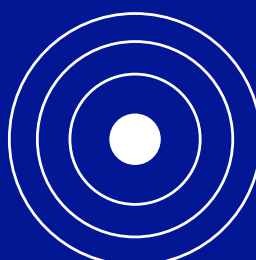
Es la plataforma de analítica avanzada que da vida al concepto de mina inteligente, permitiendo decisiones basadas en evidencia y datos en tiempo real.



Gemelos Digitales

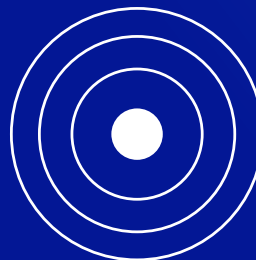
Son réplicas virtuales que simulan en tiempo real el comportamiento de nuestros procesos. Esta tecnología permite anticipar fallas, realizar simulaciones y optimizar decisiones sin afectar la operación real.

Desde el Centro Integrado de Operaciones (CIO), nuestros equipos aplican inteligencia predictiva y gestionan escenarios que permiten optimizar el desempeño de la mina.



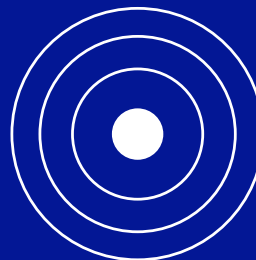
Drones

Nuestros ojos en el cielo. Realizan inspecciones de infraestructuras críticas, monitoreo ambiental, levantamientos topográficos y control del avance operativo, todo de manera remota, precisa y sin riesgos para las personas.



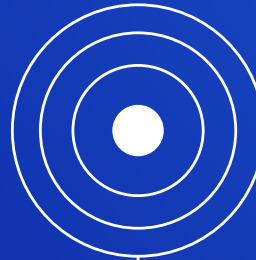
Inteligencia artificial y Machine Learning

Aplicamos algoritmos de inteligencia artificial que detectan patrones anómalos en los equipos, anticipan fallas y optimizan el mantenimiento predictivo, mejorando la disponibilidad y reduciendo paradas no programadas.



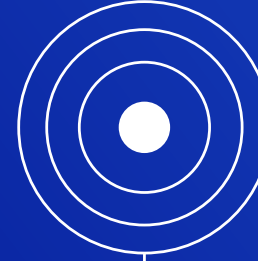
Inspección robótica

Inspección del canal de relaves con sensores láser y escaneo 3D para detectar desgastes o fallas estructurales de forma temprana, fortaleciendo la seguridad ambiental y la integridad de nuestras infraestructuras.



Termografía aplicada al mantenimiento

Usamos cámaras termográficas para monitorear el estado de los neumáticos de la flota autónoma, detectando anomalías internas y evitando fallas catastróficas, lo que contribuye a la seguridad operativa y al uso eficiente de recursos.



Flota autónoma de camiones y perforadoras

Quellaveco es la primera operación en Perú con una flota totalmente autónoma, integrada por 32 camiones controlados de forma remota por la primera generación de mineros digitales del país. Esta innovación eleva la seguridad al eliminar la exposición humana a riesgos en las labores de acarreo y alcanza niveles de eficiencia operativa superiores al 90 %.

Nuestro enfoque de sostenibilidad

[GRI 2-22]

La sostenibilidad está en el centro de nuestro propósito

Entendemos que el rol de la minería debe evolucionar al ritmo de las transformaciones sociales, económicas y tecnológicas del mundo. Por ello, hemos asumido un compromiso activo con una minería que no solo responda a las demandas globales, sino que también genere valor duradero para las personas y los territorios donde operamos.

A través de FutureSmart Mining™, reimaginamos cada etapa de nuestra actividad con un enfoque más eficiente, seguro e innovador. Esta visión se materializa en nuestro Plan de Minería Sostenible, que establece metas claras y medibles para orientar la gestión en aspectos clave como el desarrollo social, el bienestar de las personas, la innovación y la creación de oportunidades para las futuras generaciones. En conjunto, FutureSmart Mining™ y el Plan de Minería Sostenible nos permiten avanzar hacia una minería más transparente, inclusiva y preparada para los desafíos del mañana.

Nuestro modelo de gobernanza en sostenibilidad asegura la supervisión, implementación y rendición de cuentas de nuestros compromisos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Esta gestión es liderada por el Comité Socio-Político Ambiental (SPEC), que articula a las áreas clave e incorpora los temas sociales, ambientales y de relacionamiento en la toma de decisiones. El Comité está compuesto por ejecutivos de alta dirección, garantizando alineamiento y liderazgo en todos los niveles.

Comité SPEC

Presidente del Comité	Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad
Miembros	Gerente General de Operaciones
	Vicepresidente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SHE), Gestión Integral de Riesgos (IRM) y Permisos
	Gerente Legal

El Comité de SPEC incluye a vicepresidentes y gerentes de otras áreas según el alcance de los temas tratados para lograr una supervisión transversal y cumplir con su propósito.



Nuestros fundamentos críticos

Las exigencias comunes que hemos establecido para asegurarnos de operar con responsabilidad en todos los aspectos de nuestro negocio.

- Liderazgo y cultura
- Cero daño
- Derechos humanos
- Inclusión y diversidad
- Estándares y procesos del grupo
- Cumplimientos de los requisitos legales

Nuestros grupos de interés

[GRI 2-29]

Construir relaciones sólidas con nuestros grupos de interés es esencial para avanzar en nuestros compromisos de sostenibilidad y fortalecer la gestión del negocio. Escuchar activamente sus expectativas, necesidades y preocupaciones nos permite tomar decisiones más informadas, identificar riesgos y oportunidades, y generar valor compartido. A continuación, presentamos a nuestros principales grupos de interés y las formas en que interactuamos con cada uno de ellos.

Comunidades del área de influencia

Población de zonas cercanas a la operación, incluyendo centros poblados, comunidades campesinas y zonas rurales, organizaciones sociales de base y organizaciones comunales.

Colaboradores

Colaboradores directos de Quellaveco y sus entornos familiares.

Proveedores y contratistas

Empresas y trabajadores que prestan servicios operativos o especializados en el sitio.

Autoridades locales, regionales y nacionales

Entidades del gobierno local, regional, nacional y otras instituciones públicas con rol en la gestión del territorio.

Sociedad civil, ONGs y academia

Organizaciones sociales, ambientales, gremiales y educativas interesadas en la gestión sostenible.

Medios de comunicación

Prensa local, regional y nacional que difunde información sobre la operación y su entorno.

Canales de comunicación y diálogo

Reuniones comunitarias, Anglo American Te Escucha, línea telefónica, medios locales, Monitoreo Ambiental Participativo, Comité de Monitoreo de Quellaveco.

Charlas, correos, campañas internas, Your Voice, boletines, encuestas, eventos y actividades corporativas.

Inducciones, charlas diarias, reuniones de seguridad, modelo de gestión de desempeño de contratistas (CPM), capacitaciones, retroalimentación continua.

Reuniones bilaterales, Comité de Monitoreo de Quellaveco, informes periódicos.

Casa Quellaveco, reuniones, convenios, jornadas informativas, monitoreo ambiental participativo, Comité de Monitoreo de Quellaveco, redes sociales, participación de eventos académicos y/o informativos.

Notas de prensa, entrevistas, redes sociales, reuniones informativas, página web.



Gobierno corporativo

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-14]

La gobernanza de Anglo American Quellaveco recae en nuestro Directorio, el cual opera conforme a la normativa vigente y a sus estatutos. Este órgano cuenta con comités especializados que fortalecen la supervisión y la toma de decisiones en materias clave como sostenibilidad, auditoría y gestión de riesgos. El Directorio está integrado por catorce miembros —ocho designados por Anglo American y seis por Mitsubishi— entre titulares y alternos, y actualmente incluye a cinco directoras. A continuación, se presentan sus integrantes:

Directorio Anglo American Quellaveco 2024

Titular	Alterno
Ruben Marcus Fernandes (Presidente)	Tzveta Ivanova Tchorbadjieva
Adolfo Gustavo Heeren Ramos ²	Isidro Segundo Oyola Mejía
Othilie Flore Jeanne Christine de Rendinger	María Pía García Devescovi
Veronica Valdez Mantero	Elizabeth Melissa Vilca Chavez
Yasutaka Okamoto	Masahiro Deguchi
Teppey Fujimoto	Takahiro Yoshikawa
Takeshi Nakamura	Shu Kato

² CEO y Director hasta el 31 de diciembre de 2024.

Además, contamos con un sólido equipo liderado por nuestro CEO y vicepresidentes.

Organigrama Anglo American Quellaveco 2024



Respecto a la estructura jurídica, la propiedad de Quellaveco, corresponde a los siguientes accionistas:

Nuestros accionistas

Accionistas	%
Anglo American Limited	60
MCQ Copper LTD	40

Gestión de riesgos e impactos

[GRI 2-13]

Adoptamos un enfoque estructurado y sistemático para la gestión de riesgos, que nos permite identificar, evaluar y mitigar eficazmente los riesgos asociados a nuestras operaciones. Este enfoque tiene como objetivo principal proteger a las personas, el medio ambiente, nuestros activos y la reputación corporativa.

Nuestra gestión de riesgos está alineada con el modelo corporativo de Gestión Integral de Riesgos (IRM, por sus siglas en inglés), basado en la norma ISO 31000. Este modelo promueve una evaluación coherente, transversal y consistente en todas las áreas del negocio, asegurando que la información generada sea oportuna, clara y relevante para respaldar una toma de decisiones informada y estratégica.

La gobernanza de riesgos en Quellaveco sigue los lineamientos establecidos en la Política de Gobernanza de Riesgos y Aseguramiento del Grupo, la cual articula la relación entre gestión de riesgos, control interno y auditoría. A nivel local, contamos con un Comité de Gobernanza, de Riesgos y Cumplimiento que apoya al Comité Ejecutivo a supervisar la aplicación del Programa Anual de Gestión de Cumplimiento que respalda la creación de una cultura de cumplimiento de los requisitos de nuestra Política Hacer Negocios con Integridad. Además, el Comité impulsa una gestión de riesgos integrada, proactiva y eficaz; supervisa las auditorías internas y externas; y lidera el desarrollo y seguimiento de prácticas sólidas de gobernanza y cumplimiento.

El Comité de Ética está conformado por el CEO, la Vicepresidente de Personas y Organización, Vicepresidente de Finanzas y Comercial, Gerente Legal, Superintendente de Cumplimiento y Control Interno y el personal de ABAS³ Investigaciones. Este comité se reúne con una frecuencia mensual y tiene como objetivo la revisión de los resultados de las investigaciones relacionadas a los colaboradores y a terceros recibidas a través de nuestro canal de denuncias *Your Voice*, así como el análisis, deliberación y supervisión de las medidas disciplinarias.

Adoptamos el modelo de las Tres Líneas, propuesto por el Chartered Institute of Internal Auditors, el cual permite asegurar una adecuada separación de responsabilidades en la gestión y supervisión de riesgos:

- 1 **La primera línea** se encarga de la gestión operativa y la aplicación directa de controles.
- 2 **La segunda línea** proporciona soporte y seguimiento, asegurando que se apliquen los marcos de gestión adecuados.
- 3 **La tercera línea**, liderada por auditoría interna, realiza evaluaciones independientes con un enfoque basado en riesgos.

Este modelo fortalece la solidez, coherencia y verificabilidad del sistema de gestión, alineado con nuestros valores y nuestro compromiso de actuar con integridad.

En el marco de la Gestión de Riesgos Operacionales (ORM, por sus siglas en inglés), implementamos un modelo de cuatro capas que nos permite abordar los riesgos desde distintos niveles de análisis y operación. Este enfoque integral facilita:

- **La prevención proactiva** de incidentes mediante la identificación temprana de riesgos.
- **La respuesta oportuna** ante eventos que puedan afectar la continuidad operativa.
- **La mejora continua** del desempeño en seguridad, eficiencia y sostenibilidad.

Este modelo fortalece nuestra capacidad para anticipar, gestionar y mitigar riesgos operacionales de manera estructurada y alineada con los estándares corporativos.

3 Audit Business Assurance Services.

Cultura preventiva y mejora continua

Fomentamos una cultura organizacional enfocada en la anticipación y el control de riesgos, reconociendo que su gestión efectiva es una responsabilidad compartida en todos los niveles de la operación. Para fortalecer esta cultura, implementamos programas continuos de formación, evaluamos la eficacia de los controles críticos y promovemos mecanismos de reporte abiertos y accesibles. Estas acciones permiten identificar riesgos de manera oportuna, reforzar los controles existentes y fomentar el aprendizaje organizacional.

Participación en capacitación ORM

Nivel de la organización	Participantes
Líderes	420
Staff, operarios y técnicos	456

Durante 2024, se desarrolló el curso de **Gestión de Riesgos Operacionales**, con el objetivo de dar a conocer el modelo de gestión, sus cuatro capas, los roles y responsabilidades, así como la metodología transversal que lo sustenta. Este curso fue desplegado a todos los niveles de la organización, desde la alta dirección hasta el personal técnico, y también fue extendido a nuestros socios estratégicos.



En octubre de 2024, el equipo de Gestión de Riesgos de Quellaveco participó como ponente en las reuniones técnicas de EXPOCOBRE, presentando la experiencia y las buenas prácticas en la Gestión de Controles Críticos en Quellaveco. Gracias a la solidez técnica y relevancia del trabajo expuesto, fuimos galardonados con el premio al Mejor Trabajo Técnico en la categoría Recursos Humanos, Salud y Seguridad.

Gestión de riesgos para contratistas

La gestión de riesgos para contratistas garantiza que sus operaciones se realicen en línea con los estándares de seguridad de Quellaveco. Se implementa mediante el Modelo de Cuatro Capas, que asegura controles efectivos, promueve la colaboración y fortalece una cultura de seguridad compartida basada en liderazgo y capacitación continua.

Este enfoque se centra en la difusión y aplicación de la información relacionada con los Eventos No Deseados Prioritarios (PUE) y los controles críticos, de modo que los contratistas:

- Comprendan los riesgos específicos asociados a sus tareas.
- Apliquen los controles críticos definidos por la operación.
- Contribuyan activamente a la prevención de incidentes y al fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad.

78 % de proveedores y contratistas capacitados en la gestión de riesgos

De manera aleatoria, cada mes el equipo de Riesgos realiza caminatas de campo para verificar la implementación de los controles críticos en las actividades de los contratistas.



Reconocimiento a nuestros contratistas: Mejor desempeño en implementación de controles críticos

Objetivo:

- Reconocer los mejores desempeños en la implementación de controles críticos y las actividades realizadas por nuestros contratistas en campo, con el fin de incrementar la seguridad en sus labores cotidianas.
- Promover las buenas prácticas entre todos los contratistas de Quellaveco.

Categorías:

- Soluciones innovadoras
- Uso de aplicativos tecnológicos
- Buenas prácticas de implementación

16 contratistas presentaron trabajos

Gestión de riesgos e impactos sociales

Contamos con un sistema estructurado para la identificación, evaluación y gestión de riesgos sociales y de derechos humanos: el Análisis de Riesgos e Impactos Sociales y en Derechos Humanos (SHIRA, por sus siglas en inglés). Este constituye una herramienta fundamental para la gestión social y permite un análisis continuo, detallado y estructurado de los riesgos asociados a nuestras operaciones, que fortalece la toma de decisiones, anticipa efectos adversos sobre nuestros grupos de interés externos y orienta acciones de prevención, mitigación y remediación. SHIRA forma parte de la política Anglo Social Way 3.0, que establece los lineamientos para una gestión responsable y sostenible en nuestra interacción con las comunidades y el entorno social. Su implementación busca no solo prevenir impactos negativos sobre nuestras partes interesadas externas, sino también reducir riesgos operacionales, legales, financieros y reputacionales para la empresa.

SHIRA se basa en una metodología integrada de cinco pasos, aplicada dentro del proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos entre 2019 y 2020:

- 1 Identificación** de riesgos potenciales en derechos humanos y aspectos sociales.
- 2 Análisis** de los hallazgos mediante su integración con la matriz de riesgos existente.
- 3 Evaluación** de severidad, considerando escala, vulnerabilidad y posibilidad de remediación.
- 4 Priorización** de los riesgos según su magnitud e impacto diferencial en grupos vulnerables.
- 5 Definición** de planes de acción para la prevención, mitigación o remediación de riesgos identificados.

Este proceso se complementa con procesos participativos que incluyen la recopilación de percepciones de actores internos y externos, la identificación de partes interesadas y grupos vulnerables y el involucramiento de especialistas en derechos humanos.

SHIRA es además un componente clave dentro del Sistema de Gestión de Desempeño Social de Quellaveco, diseñado para garantizar una gestión estructurada y eficiente de los impactos sociales y de derechos humanos a través de:

- **Planes de gestión específicos:** Los riesgos identificados a través de SHIRA se abordan mediante planes de gestión especializados como el Plan de Desarrollo Socioeconómico, Plan de Desplazamiento Económico, Plan de Patrimonio Cultural, Plan de Protección y Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.
- **Monitoreo y evaluación periódica:** El sistema contempla revisiones anuales del registro y controles implementados, a cargo de equipos multidisciplinarios.
- **Gobernanza en derechos humanos:** Un asesor en derechos humanos y gobierno lidera la implementación y seguimiento del sistema, asegurando:
 - › Capacitación continua a los equipos involucrados, para garantizar una aplicación adecuada de principios de derechos humanos en todas las operaciones.
 - › Debida diligencia permanente, para garantizar la gestión efectiva de impactos conforme a marcos normativos nacionales e internacionales.

Principios rectores del SHIRA

- **Enfoque en los actores externos:** Prioriza el análisis de impactos sobre comunidades, trabajadores contratistas y otros grupos externos.
- **Participativo y consultivo:** Integra activamente la voz de los actores afectados mediante talleres, sistemas de quejas y consultas, y diálogo directo.
- **Inclusivo:** Reconoce que los impactos pueden afectar de manera diferenciada a grupos vulnerables, como pueblos indígenas, mujeres, niños y personas con discapacidad.
- **Transparente:** Fomenta el acceso a la información y una comunicación abierta, respetando las restricciones legales y de seguridad.
- **Interdisciplinario:** Involucra equipos multidisciplinarios de diversas áreas (seguridad, salud, relaciones comunitarias, medio ambiente, etc.) para una visión integral.
- **Continuo y evolutivo:** SHIRA es una herramienta dinámica, actualizada periódicamente a lo largo del ciclo de vida de la operación.



Ética e integridad

Actuamos con integridad, cumpliendo las normas y exigiendo una conducta ética a todos los actores con los que nos relacionamos. Los lineamientos del Grupo Anglo American definen nuestra gobernanza, lo que garantiza altos estándares en prevención de la corrupción, transparencia y responsabilidad empresarial.

Programa de cumplimiento y modelo de prevención

Contamos con un Programa Anual de Gestión de Cumplimiento (CMP, por sus siglas en inglés), cuyo objetivo es la identificación de riesgos y el establecimiento de procesos y controles asociados a soborno y corrupción, libre competencia, evasión fiscal, privacidad de datos, blanqueo de dinero, sanciones comerciales, prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo (PLAFT) y anti-fraude para asegurar el cumplimiento de sus requisitos y obligaciones regulatorias, contribuyendo al cumplimiento de nuestro Código de Conducta y nuestros Valores.

Además, hemos adoptado de forma voluntaria el Modelo de Prevención contemplado en la Ley N.º 30424. Esta decisión reafirma nuestro compromiso con una gestión ética y transparente, ya que fortalece nuestros controles internos y nuestra capacidad para anticipar y mitigar riesgos relacionados con la integridad.



No ofrecemos ni aceptamos sobornos, ni permitimos que terceros actúen en nuestro nombre con prácticas que vulneren la ley o nuestros principios éticos, ya sea en el relacionamiento con funcionarios públicos, proveedores, clientes u otros actores.

Nuestro Código de Conducta y nuestra Política Hacer Negocios con Integridad

Nuestro Programa de Cumplimiento se basa en el Código de Conducta del Grupo Anglo American y en la Política Hacer Negocios con Integridad. Ambos documentos definen los principios, comportamientos y estándares éticos que deben guiar nuestras acciones diarias, y reflejan nuestro compromiso con una gestión empresarial responsable y transparente.

El Código de Conducta establece claramente qué debemos hacer y cómo debemos comportarnos para proteger a las personas, nuestro entorno y la reputación empresarial. Reúne en un solo documento los valores, principios y políticas fundamentales que determinan cómo desarrollamos nuestras actividades y tomamos decisiones. Se aplica a todos quienes trabajan para o con nosotros: colaboradores, contratistas, socios y aliados estratégicos. Nuestros valores compartidos son la base del Código y constituyen los pilares sobre los cuales construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

Asimismo, reconocemos que la reputación ética es un activo esencial. Por ello, esperamos que todas las personas asociadas a nuestras operaciones actúen con honestidad, justicia, respeto y transparencia, tanto en la relación con colegas como con comunidades y el entorno en el que operamos.

El Código de Conducta se complementa con la Política de Hacer Negocios con Integridad, que refuerza nuestro compromiso con una conducta empresarial ética, justa, honesta y transparente. Esta política busca desarrollar y mantener la confianza y la seguridad de nuestros socios de negocios, las comunidades en las que operamos y otras partes interesadas, a través del cumplimiento estricto de las leyes y normas aplicables.

Para Anglo American, Hacer Negocios con Integridad significa actuar con responsabilidad en todo momento y rechazar de forma tajante cualquier práctica que atente contra la ética empresarial. Por ello:

- No ofrecemos ni aceptamos sobornos
- No participamos en prácticas contra la competencia
- No infringimos los controles comerciales o las sanciones nacionales o internacionales
- No hacemos negocios con ingresos derivados de actividades delictivas
- No financiamos el terrorismo
- No evadimos impuestos ni facilitamos la evasión fiscal de otros
- No nos involucramos en actividades fraudulentas

Ambos documentos se acompañan de políticas y procedimientos específicos en materia de:

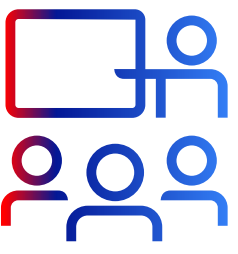


Estas herramientas no solo nos ayudan a cumplir con la normativa vigente, sino también a ir más allá del cumplimiento legal, consolidando una cultura de integridad que guía nuestras decisiones y fortalece nuestra licencia social para operar.

Cultura de integridad

Durante 2024, reforzamos nuestra cultura de integridad mediante acciones concretas y visibles:

- **Entrenamientos y concientización anuales:** El 100 % de nuestros colaboradores fueron capacitados en el Código de Conducta y la Política de Hacer Negocios con Integridad. Asimismo, cada 9 de abril, en el marco del Día Mundial contra la Corrupción, llevamos a cabo actividades de concientización a colaboradores y contratistas en las distintas manifestaciones que la corrupción pueda presentar.
- **Onboarding:** Todas las personas que se incorporan a la empresa reciben ambas políticas y otras como parte del proceso de inducción.
- **Sensibilización:** Desplegamos campañas de comunicación interna y externa enfocadas en la prevención de la corrupción y la promoción de una conducta ética.
- **Declaración Anual de Cumplimiento:** Enviamos declaraciones de cumplimiento a todos los colaboradores con la finalidad de otorgar la posibilidad para que declaren situaciones que podrían significar un conflicto de interés real o percibido.



100 %

de colaboradores capacitados en temas de integridad

Compromiso con la cadena de valor

Extendemos nuestro compromiso con la integridad a toda nuestra cadena de valor. Por ello, exigimos a nuestros proveedores el cumplimiento de cláusulas contractuales específicas en materia de anticorrupción, incluyendo la prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo (PLAFT). Estas cláusulas están incorporadas en todos nuestros contratos y órdenes de compra, asegurando un marco de actuación alineado con nuestros estándares éticos.

Previo al establecimiento de cualquier relación con terceros —ya sean proveedores, postulantes, aliados para inversiones sociales, auspicios u otras contrapartes— realizamos un proceso de

debida diligencia, con el objetivo de identificar posibles riesgos que puedan comprometer nuestra integridad o afectar la reputación de la Compañía.

Canales de denuncia

La transparencia y la rendición de cuentas son pilares de nuestra forma de operar. Por ello, hemos implementado canales confidenciales y accesibles para que cualquier persona, interna o externa, pueda reportar irregularidades o conductas contrarias a nuestros valores.



Nuestro canal de denuncias Your Voice es un medio seguro y reservado a través del cual colaboradores, contratistas, proveedores, socios y demás grupos de interés pueden reportar cualquier

conducta que contravenga nuestros valores y principios anticorrupción. Este canal garantiza el anonimato y la protección de los datos personales de los denunciantes, y está disponible para colaboradores, contratistas, proveedores, socios y otros grupos de interés. Su objetivo es permitir el reporte seguro y confidencial de cualquier conducta contraria a nuestros valores, normas internas o estándares éticos y legales.

Todas las denuncias recibidas a través de Your Voice son evaluadas e investigadas, según corresponda, por un equipo especializado del Grupo Anglo American. Este equipo aplica un marco de investigación estandarizado que asegura la objetividad y el cumplimiento de nuestras políticas internas.

Durante 2024, se recibieron 155 denuncias a través de este canal. En los casos confirmados, la dirección adoptó las medidas disciplinarias adecuadas.

Casos recibidos a través de Your Voice

Gestión de casos	2024
Número de casos recibidos	155
Número de casos cerrados	155
Número de casos que quedaron por gestionar	0





Derechos humanos

[GRI 3-3]

Mantenemos un firme compromiso con el respeto, la promoción y la protección de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones de negocio. Nuestro enfoque está alineado con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, así como con las políticas corporativas de Anglo American.

Realizamos un proceso de debida diligencia, alineado a la metodología propuesta por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), que nos permite identificar y evaluar riesgos e impactos reales y potenciales sobre nuestros grupos de interés y el entorno. Este proceso fortalece nuestra cultura preventiva, optimiza la gestión de riesgos y nos guía en la construcción de planes de acción concretos para prevenir, mitigar y, de ser necesario, reparar cualquier afectación. Los resultados de la debida diligencia son la matriz de riesgos en derechos humanos y sus planes de acciones. Estos son presentados a las vicepresidencias para su validación y posterior implementación.

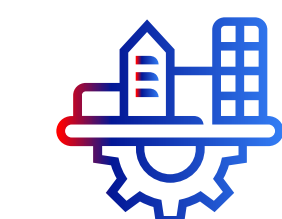
Nuestra debida diligencia se estructura en cuatro componentes fundamentales:

- Evaluación de impactos potenciales y reales sobre los derechos humanos.
- Integración y actuación sobre los hallazgos para prevenir, mitigar o remediar los impactos identificados.
- Seguimiento de la eficacia de las acciones implementadas.
- Comunicación con las personas potencialmente afectadas y con partes interesadas externas, según corresponda.

Este enfoque está integrado en nuestros estándares corporativos, en particular en aquellos que abordan riesgos relevantes en materia de derechos humanos, como el Social Way, el SHE Way, la Política de Abastecimiento Responsable para Proveedores, la Política de Seguridad del Grupo y diversas políticas laborales que promueven la inclusión, la diversidad y la prevención del acoso y la victimización.

Contamos con el programa *Trainer of Trainer*, a través del cual formamos a los líderes de los equipos para replicar los lineamientos de nuestra política en derechos humanos, así como los principios generales de seguridad y empresas y derechos humanos. Adicionalmente, capacitamos a nuestros colaboradores y contratistas en el enfoque de debida diligencia y respeto a los derechos humanos promovidos por Anglo American:

 **17 líderes**
de áreas clave vinculadas a derechos humanos fueron capacitados

 **41 empresas**
contratistas capacitadas

Asimismo, realizamos una debida diligencia en derechos humanos con dos empresas comunales de nuestra área de influencia: la Empresa Comunal de Servicios (ECOSER TPCT) y la Empresa Comunal de Servicios Múltiples (ECOSEM Aruntaya), siguiendo los lineamientos de nuestra Política de Desempeño Social y el Estándar de Abastecimiento Responsable.

Medidas para proteger los derechos humanos en nuestras operaciones

[GRI 2-30] [GRI 3-3]

Adoptamos un enfoque preventivo para garantizar el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades. Contamos con controles específicos orientados a evitar cualquier tipo de vulneración, alineados con la normativa nacional, los compromisos internacionales y los estándares corporativos de Anglo American. Estas medidas abarcan aspectos clave, tales como el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la libertad de asociación, los derechos de los pueblos indígenas y la adquisición de tierras y reasentamientos.

A continuación, detallamos las acciones concretas que implementamos en cada uno de estos ámbitos:



Trabajo infantil

- Verificación de edad mínima en el proceso de reclutamiento conforme al marco legal nacional.
- Inclusión de requisitos de edad en el Reglamento Interno de Trabajo (mínimo 18 años).
- Política de tolerancia cero frente a la explotación infantil, en línea con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Código de los Niños y Adolescentes (CAN).
- Cumplimiento del DS-009-2022-MIMP que prohíbe el trabajo infantil y adolescente en actividades de alto riesgo, como la minería.

Trabajo forzoso

- Política de horarios, jornadas y asistencia que establecen condiciones laborales claras y horarios definidos que promueven el equilibrio entre la vida personal y profesional, reduciendo el riesgo de jornadas excesivas o prácticas coercitivas.
- Procesos de contratación voluntarios y supervisados mediante la verificación de mayoría de edad, revisión de antecedentes judiciales y cumplimiento del reglamento interno.
- Código de conducta con enfoque de tolerancia cero frente al trabajo forzoso y aplicamos procesos de debida diligencia en toda nuestra cadena de valor para prevenir cualquier vulneración a los derechos humanos.

Libertad de asociación y negociación colectiva

- Firma del Convenio Colectivo de Trabajo Anglo American – SUTRAAQ (2023–2026) que refleja nuestro compromiso con el diálogo y los derechos laborales.
- Capacitaciones técnicas para la dirigencia sindical para el ejercicio efectivo de sus derechos.
- Reconocimiento de la constitución formal del sindicato SUTRAAQ y garantía de su funcionamiento autónomo.
- Espacios periódicos de diálogo con la representación sindical para tratar condiciones laborales, beneficios y aplicación del convenio colectivo.

Derechos de los pueblos indígenas

- Estudio participativo sobre localidades con presencia indígena, en cumplimiento del Social Way 3.0 y la normativa nacional.
- Capacitaciones culturalmente pertinentes y validación de rutas de atención, lo que permitió crear la primera instancia comunal con enfoque indígena en Moquegua.
- Estrategias diferenciadas mediante el Plan de Desarrollo Socioeconómico, ejecutando proyectos concretos en salud, educación, infraestructura y medios de vida en comunidades indígenas.
- Capacitación a nuestro equipo social en lengua aimara, garantizando una comunicación respetuosa de los derechos lingüísticos y culturales.

Adquisición de tierras y reasentamientos

- Definición de medidas planificadas para el acceso a tierras y monitoreo de proyectos en alineación a los estándares del International Finance Corporation (IFC) y Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).
- Implementación de planes de desplazamiento económico, asistencia técnica y compensación justa bajo un marco legal coherente con IFC y Social Way 3.0.
- Documentación del cumplimiento de compromisos en vivienda y medios de vida, con evaluación independiente y resultados positivos en percepción comunitaria.
- Acciones para mitigar impactos en medios de vida mediante apoyo técnico, económico y ambiental.

Participamos activamente en espacios de articulación multisectorial y en iniciativas de política pública relacionadas con derechos humanos y debida diligencia, como:

Espacios de articulación multisectorial



Asociaciones gremiales

Lideramos el Comité de Derechos Humanos de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (2023–2024) y participamos en el Comité de Derechos Humanos de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP).



Entidades Gubernamentales

Colaboramos con ministerios y entidades reguladoras para garantizar el cumplimiento y promover buenas prácticas.



Iniciativas de Política Pública

Contribuimos al Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos (2021–2025).

Guía de Debida Diligencia en Derechos Humanos de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)

Durante 2024, participamos en la elaboración y presentación de la **Guía de Debida Diligencia en Derechos Humanos de la SNMPE**, una herramienta clave al servicio de todo el sector minero energético. Esta guía es el resultado de más de un año y medio de trabajo colaborativo con empresas, equipos técnicos y el gremio, y representa un avance concreto en la promoción del respeto a los derechos humanos.

La guía está estructurada en tres secciones alineadas con los Principios Rectores de la Organización de Naciones Unidas (ONU), el International Council on Mining and Metals (ICMM) y la OCDE. Desarrolla desde los conceptos esenciales y el rol de las empresas, hasta un modelo de debida diligencia con seis ejes de acción: gobernanza, gestión de riesgos, monitoreo, capacitación, comunicación y mecanismos de reclamación. Además, incorpora matrices de madurez para evaluar el avance en temas clave como comunidades, proveedores e igualdad de género.



Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos

Gestionamos la seguridad con un enfoque preventivo y respetuoso de los derechos humanos. Nuestro Plan de Gestión de Protección aplica los Principios Voluntarios en Seguridad y derechos humanos a través de acciones preventivas, de control y respuesta. El sistema de seguridad combina el trabajo del equipo de Seguridad Patrimonial y una empresa de vigilancia privada, responsables de proteger instalaciones, monitorear suministros y apoyar en emergencias. Ambos actúan en concordancia con nuestros lineamientos.

Desde 2017, mantenemos un convenio de cooperación con la Policía Nacional del Perú (PNP), renovado hasta 2025, que regula el apoyo limitado de la PNP en áreas externas y establece el compromiso con el Código de Conducta de la ONU, los Principios sobre el Empleo de la Fuerza y el respeto al derecho internacional humanitario.

Como parte de nuestra estrategia preventiva, hemos implementado programas de formación especializada para todo el personal, incluyendo al equipo de seguridad interna y empresas contratistas, con el fin de prevenir cualquier impacto negativo en las comunidades y respetar los principios internacionales aplicables. Estas capacitaciones abarcan la identificación y gestión de riesgos, el respeto a los derechos humanos y la respuesta ante emergencias.

100 % de contratistas de seguridad privada y personal de seguridad pública que presta servicios son capacitados en Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.



Ciberseguridad

[GRI 3-3]

La ciberseguridad es una condición esencial para proteger nuestra continuidad operativa. Su gestión se alinea con los lineamientos globales del Grupo, que establece políticas, protocolos y controles para la protección de los activos digitales, la infraestructura crítica y los datos personales y corporativos, incluyendo la Política de Seguridad de la Información del Grupo.

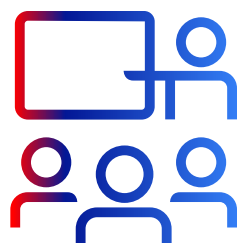
Contamos con un plan de ciberseguridad que se actualiza anualmente para reflejar los cambios del entorno y los nuevos desafíos. Este plan se complementa con un programa orientado a implementar acciones preventivas y fortalecer nuestra resiliencia frente a amenazas digitales. Nuestro objetivo es mitigar riesgos, prevenir accesos no autorizados y proteger la confidencialidad de los datos e integridad de la información.

Seguimos el estándar del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST, por sus siglas en inglés), que se basa en cinco pilares: identificar activos críticos, protegerlos, detectar amenazas, responder a incidentes y recuperar la operación ante posibles impactos.

El equipo de Ciberoperaciones de Anglo American monitorea permanentemente amenazas e incidentes de seguridad, tanto internas como externas. Como parte de sus actividades, realiza ejercicios de simulación, incluyendo pruebas de intrusión conocidas,

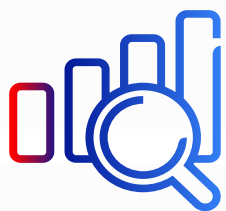
como Ethical Hacking, para validar la efectividad de nuestras defensas. Actualmente, se ejecuta un ejercicio anual de Ethical Hacking y una simulación de incidente de seguridad, con el fin de garantizar que el equipo esté preparado para responder de una manera oportuna y eficaz.

Promovemos, además, una cultura de conciencia digital, capacitando continuamente a nuestros colaboradores sobre prácticas seguras en el uso de tecnologías de la información y posibles riesgos digitales que enfrente la empresa. Buscamos asegurar que las personas conozcan cuáles son las amenazas y consecuencias que podrían afectar la operación.



98.2%

de colaboradores
entrenados en
ciberseguridad en 2024



Ejecutamos simulaciones de phishing de manera trimestral para mantener alerta a los usuarios respecto a ese tipo de amenazas.



Nuestra gente

[GRI 3-3]

En Quellaveco creemos que nuestra mayor fortaleza son las personas. Por ello, gestionamos el talento con una visión estratégica que no solo identifica, desarrolla y compromete a nuestros líderes y colaboradores, sino que también los acompaña en su crecimiento personal y profesional. En un entorno cada vez más cambiante y desafiante, buscamos que cada persona encuentre en Quellaveco un espacio para aprender, aportar y trascender.

Fomentamos una comunicación directa con nuestros colaboradores, a través de espacios formales e informales que nos permiten escuchar inquietudes, resolver dudas y compartir información clave sobre el negocio. Además, contamos con espacios que facilitan la conexión entre la gerencia y los equipos, reforzando el entendimiento del rumbo organizacional y generando oportunidades de diálogo y retroalimentación en todos los niveles de la operación.





Nuestro equipo

[GRI 2-7] [GRI 2-8]

Apostamos por atraer, desarrollar y retener talento con alto potencial, promoviendo un entorno de trabajo que equilibre la vida personal y laboral. Al cierre del año, nuestro equipo estuvo conformado por:



Atracción y retención de talento

[GRI 401-1]

Nuestra estrategia de atracción y retención de talento está orientada a garantizar la continuidad segura, eficiente y sostenible de nuestras operaciones, promoviendo al mismo tiempo el desarrollo interno, la diversidad y la equidad de oportunidades.

Contamos con una Política de Reclutamiento, Selección y Contratación que establece principios de meritocracia, transparencia e igualdad de condiciones en cada etapa del proceso. Esta política se implementa a través de una plataforma corporativa que permite gestionar y monitorear de forma trazable todos los procesos de selección.

En 2024, gestionamos 170 procesos de selección, lo que nos permitió incorporar nuevos perfiles y fortalecer las capacidades de nuestro equipo.



Programa de prácticas “Mi Quellaveco”

Promovemos la participación de estudiantes de instituciones educativas de Moquegua con las que mantenemos alianzas estratégicas, apostando por una visión joven, diversa y transformadora para nuestra operación.

En 2024, 80 jóvenes talentos se incorporaron al programa de prácticas “Mi Quellaveco”, en modalidades preprofesionales y profesionales, incluyendo egresados de universidades e institutos técnicos. Además de complementar su formación académica, fortalecieron habilidades clave como comunicación, trabajo en equipo y liderazgo, siempre en línea con los valores de Anglo American.

Cada practicante desarrolló un proyecto con impacto real en su área, y los más destacados fueron reconocidos al cierre del programa. Cabe resaltar que el 86 % de los participantes fueron de Moquegua, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo del talento regional y la generación de oportunidades para los jóvenes de nuestra zona de influencia.

Evaluación de desempeño

La evaluación de desempeño es una herramienta clave para alinear los objetivos individuales y colectivos con la estrategia del negocio, promoviendo el cumplimiento de metas, la excelencia operativa y el desarrollo profesional de nuestra gente.

Este proceso fomenta la planificación, el seguimiento y la retroalimentación continua, generando conversaciones sobre desempeño, fortalezas, desafíos y oportunidades de crecimiento. Además, fortalece una cultura de meritocracia, aprendizaje y mejora continua, asegurando que cada persona cuente con las herramientas, los recursos y el acompañamiento necesario para alcanzar su máximo potencial.

El proceso de evaluación de desempeño consta de 3 etapas:

- 1. Establecimiento de objetivos:** Cada colaborador propone sus objetivos individuales siguiendo el enfoque SMART. Posteriormente, el líder lleva a cabo una sesión de alineamiento con su equipo para revisar, ajustar y aprobar dichos objetivos, asegurando su coherencia con las metas organizacionales.
- 2. Revisión de medio año:** Instancia para revisar avances, identificar barreras, reconocer logros y, si es necesario, redirigir esfuerzos. Se realiza a través de reuniones individuales de retroalimentación entre líderes y colaboradores. Si bien este proceso se define a mediados de año, el seguimiento y feedback es una constante en los equipos y los procesos de gestión de proyectos y compromisos individuales y en equipo.
- 3. Evaluación anual:** Cierre formal del ciclo de desempeño. Incluye una reunión obligatoria de retroalimentación en la que se revisan los resultados alcanzados, los comportamientos observados y las oportunidades de desarrollo. La calificación final se define con base en la Guía para Liderar el Desempeño.

Para el personal operativo, implementamos un modelo de evaluación trimestral enfocado en criterios como productividad, seguridad y desempeño técnico. Esta frecuencia permite un seguimiento más ágil y adaptado a la dinámica de sus funciones, promoviendo una gestión oportuna del rendimiento y el desarrollo.

A partir de la evaluación anual, se definen Planes de Desarrollo Individual para los colaboradores que requieren fortalecer su desempeño, como parte de una estrategia de mejora continua y acompañamiento estructurado, o que han sido identificados como potenciales sucesores para posiciones críticas, con el objetivo de prepararlos para asumir mayores responsabilidades en el futuro.

El 100 % de colaboradores pasaron por evaluación de desempeño.

Capacitación y desarrollo

[GRI 404-1]

El desarrollo de capacidades es un pilar estratégico para la continuidad segura, eficiente y sostenible de nuestras operaciones. A través de una gestión estructurada del aprendizaje, fortalecemos tanto las competencias técnicas como las habilidades sociales, asegurando que nuestra gente esté preparada para enfrentar los desafíos actuales y futuros.

Nuestra estrategia de desarrollo se basa en 5 ejes:

- 1. Cierre de brechas técnicas y operativas.
- 2. Desarrollo del liderazgo y la gestión del talento.
- 3. Fomento del aprendizaje continuo y la autogestión profesional.
- 4. Capacitación en seguridad, salud, medio ambiente y cumplimiento
- 5. Fortalecimiento de habilidades sociales

Resultados 2024

54,327 horas
de capacitación

USD 2,080,012
invertidos en capacitaciones para el personal

46 horas
promedio de capacitación
por trabajador

44 horas
promedio de capacitación
para mujeres

47 horas
promedio de capacitación para hombres

Diagnóstico y planes de formación

En 2024 realizamos un diagnóstico de necesidades por gerencia, basado en perfiles de rol y competencias críticas, lo que permitió diseñar planes de formación orientados a cerrar brechas. En el ámbito operativo, aplicamos una evaluación técnica integral que derivó en más de 200 cursos específicos para fortalecer habilidades clave. Este proceso se actualiza de forma bianual y asegura que nuestros equipos cuenten con los conocimientos necesarios para operar con altos estándares de seguridad y eficiencia.

Ecosistema digital de aprendizaje

Contamos con un ecosistema digital robusto que facilita la gestión del aprendizaje y el desarrollo individual:

- **Navigator+:** Plataforma que permite gestionar la carrera profesional, registrar objetivos de desarrollo, acceder a programas de formación y dar seguimiento al progreso.
- **Learn+:** Catálogo digital de recursos de aprendizaje, con contenidos adaptados a los intereses y necesidades de cada persona. Incluye cursos, libros, podcasts, videos y acceso a formación con aliados globales como Harvard Business Publishing, GetAbstract, entre otros.
- **Plataforma de Idiomas (goFLUENT):** Acceso a formación en hasta 14 idiomas.
- **Leadership Hub:** Biblioteca digital de recursos para fortalecer capacidades de liderazgo, complementada con foros en vivo sobre temas como gestión del cambio, seguridad psicológica y retroalimentación efectiva.

Formación Obligatoria

Como parte de nuestros estándares de cumplimiento y seguridad, implementamos un plan anual de formación obligatoria, que incluye:

- Cursos en seguridad, salud, medio ambiente y cumplimiento
- Planes de estudio específicos como parte del proceso de *on-boarding*, que deben completarse dentro del primer mes.

El cumplimiento de estos programas es un criterio clave en la evaluación de desempeño y en la bonificación anual.

Programa de Coaching

Implementado para gerentes, líderes nuevos y posiciones críticas, este programa se basa en el modelo de capacidades de Anglo American e incluye evaluaciones individuales 360° y sesiones de coaching personalizadas. Además, ofrecemos team coaching para equipos que atraviesan procesos de cambio, alta rotación o

incorporación de nuevos líderes, con sesiones individuales, grupales y talleres de alineamiento y generación de confianza.

Operational leadership development

Programa corporativo enfocado en identificar y desarrollar futuros líderes para roles críticos en operaciones. Participan gerentes con alto potencial, quienes acceden a experiencias de formación avanzada, como centros de desarrollo y simulaciones estratégicas. El programa fortalece la toma de decisiones, el liderazgo en contextos complejos y la preparación para asumir posiciones clave en la línea operativa.

Como complemento, impulsamos una iniciativa voluntaria de “Gerentes de Guardia”, en el que gerentes de distintas áreas asumen temporalmente el rol de gerente de operaciones durante fines de semana. Esta experiencia les permite colaborar directamente con el core del negocio, sensibilizarse sobre la dinámica operativa y nutrirse de aprendizajes clave para la toma de decisiones estratégicas.

Pre-pair

Nuestro programa global de mentoría, diseñado para apoyar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores a través de conexiones personalizadas, inclusivas y transversales. Las relaciones de mentoría se basan en las necesidades del mentee y pueden establecerse en toda la organización, sin restricciones geográficas ni funcionales. El programa permite tanto mentorías breves para desafíos específicos hasta acompañamientos de largo plazo, fortaleciendo el liderazgo, el aprendizaje entre pares y el crecimiento individual.

Programa de Desarrollo de Sucesores

Proceso orientado a identificar y validar posiciones críticas dentro de la gestión del talento y desarrollar sucesores potenciales para asumir roles estratégicos en la organización, garantizando la continuidad del negocio.



Remuneración

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

Contamos con una Política de Compensaciones que establece principios claros de equidad, objetividad, coherencia, meritocracia, igualdad y no discriminación en la definición de la remuneración de nuestros colaboradores. Esta política garantiza igualdad de oportunidades y remuneración entre mujeres y hombres, conforme a nuestra Política de Derechos Humanos y los estándares laborales internacionales.

Nuestra estrategia de compensación está compuesta por tres componentes:

- **Remuneración fija:** Definida de acuerdo con bandas salariales establecidas mediante estudios de mercado en gran minería. Estas bandas se actualizan periódicamente para asegurar competitividad externa y coherencia interna.
- **Remuneración variable:** Retribución que se determina en función al cumplimiento de objetivos previamente definidos acorde a cada posición y rol de cada trabajador.
- **Remuneración variable a largo plazo:** Dirigida a ejecutivos elegibles bajo la Política de Incentivos a Largo Plazo. Busca reconocer contribuciones estratégicas, liderazgo y desempeño sostenido, considerando métricas tanto financieras como no financieras.

Todos nuestros colaboradores reciben una remuneración superior al salario mínimo vital vigente, alineada al mínimo legal del sector minero. Esta práctica reafirma nuestro compromiso con un ingreso justo, competitivo y coherente con los principios de salario digno promovidos globalmente por Anglo American.

Nuestra Política de Compensaciones establece que la valoración de cada puesto se basa en criterios de responsabilidad, liderazgo, conocimiento del negocio, resolución de problemas, complejidad, análisis técnico e impacto del puesto, sin distinción por género, raza, edad, religión, origen social u otra condición personal.

Realizamos revisiones salariales anuales para asegurar la equidad interna y la competitividad externa de la remuneración del personal no sindicalizado. En el caso del personal sindicalizado, los incrementos se encuentran estipulados en el Convenio Colectivo vigente.

Asimismo, participamos activamente en el proceso global de evaluación del *Fair Living Wage* de Anglo American, la cual permite verificar que todas las personas empleadas reciban un salario justo y adecuado al contexto local.

Libertad de asociación y negociación colectiva

[GRI 2-30]

Respetamos plenamente el derecho de nuestros colaboradores a la libre sindicalización y a la negociación colectiva, en línea con nuestra Política de Derechos Humanos y la legislación nacional. Desde 2022, mantenemos una relación formal con el Sindicato Único de Trabajadores de Anglo American Quellaveco (SUTRAAQ), con el que firmamos un convenio colectivo vigente hasta 2026.

El diálogo con el sindicato se sostiene a través de reuniones mensuales y espacios de colaboración continua. Además, se realiza capacitaciones anuales dirigidas a los representantes del sindicato, fortaleciendo sus capacidades en temas laborales para su gestión.

En 2024, las operaciones se han desarrollado con normalidad, sin ninguna paralización.

Libertad de Asociación

Indicadores	2024
Número de colaboradores sindicalizados	374
% colaboradores sindicalizados	76 %
Total de colaboradores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva	374
% de colaboradores cubiertos por negociación colectiva	100 % de afiliados

Embajadores del Bien

Embajadores del Bien es nuestro programa global de voluntariado basado en habilidades, que forma parte de las iniciativas de Anglo American para generar un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos. A través del respaldo de la Fundación Anglo American, el programa brinda a nuestras personas la oportunidad de poner sus talentos y conocimientos al servicio de proyectos sociales de alto impacto.

Esta iniciativa refleja el propósito y los valores de nuestra organización, al fomentar alianzas con organizaciones locales que permitan construir soluciones sostenibles y con efectos duraderos en el tiempo.

Cada equipo está conformado por un mínimo de tres colaboradores, quienes trabajan junto a una organización socia en el diseño e implementación de proyectos alineados con los compromisos de Anglo American en materia de sostenibilidad.

Resultados 2024

26 voluntarios

6 proyectos financiados

USD 39,000 otorgados para financiamiento

Algunos de los proyectos financiados fueron:

Manos Moqueguanas: Tesoros del Sur en el MALI

En alianza con el Museo de Arte de Lima (MALI), este proyecto tuvo como objetivo fortalecer las capacidades de artesanos moqueguanos a través de una serie de talleres enfocados en emprendimiento, innovación y gestión empresarial. 12 artesanos culminaron exitosamente el programa, recibiendo asesoría técnica personalizada por parte de nuestros voluntarios para potenciar sus habilidades y desarrollar sus negocios.

El programa culminó con una exhibición final, donde los participantes presentaron sus productos y aprendizajes. Como reconocimiento al esfuerzo y talento, el artesano con mejor desempeño fue premiado con un viaje a Lima para exhibir y comercializar sus piezas en la tienda oficial del MALI.

Ruta Emprendedora Juvenil

Proyecto educativo que formó a jóvenes de entre 15 y 29 años en competencias emprendedoras, con un enfoque en sostenibilidad, innovación y desarrollo económico local. La iniciativa fue liderada por nuestros voluntarios, en colaboración con Merlin Data Technology, el Gobierno Regional de Moquegua, Cisco Networking Academy, Aprenda y la Universidad Nacional de Moquegua.

El programa se desarrolló en seis etapas clave, integrando herramientas como bootcamps, mentorías, visitas empresariales y talleres prácticos, contribuyendo al fortalecimiento del sistema emprendedor en Moquegua

Bienestar de nuestra gente

[GRI 3-3] [GRI 401-3]

Reconocemos que el bienestar de nuestros colaboradores es fundamental para el desarrollo sostenible de nuestra organización. Por ello, ofrecemos un paquete integral de beneficios diseñado para acompañarlos en las distintas etapas de su vida personal y profesional, cuidando tanto de ellos como de sus familias.

Salud y bienestar

- **Seguro médico familiar EPS:** Cobertura para el colaborador, su cónyuge e hijos (hasta los 28 años), aplicable a nivel nacional. También se extiende a parejas del mismo sexo.
- **Seguro oncológico, Vida Ley, Vida Grupo y SCTR:** Protección adicional ante situaciones críticas y riesgos ocupacionales.
- **Atención virtual Kunan:** Acceso a servicios de medicina general, psicología, pediatría y nutrición desde cualquier lugar.
- **Festival de la Salud:** Jornadas de atención médica presencial en distintas especialidades para promover la prevención y el autocuidado.
- **Beneficios deportivos:** Descuentos en la inscripción y mensualidades de gimnasios a nivel nacional para colaboradores y sus familias.
- **Olimpiadas Internas** entre áreas que promueve el trabajo en equipo, la vida activa y la integración.

Familia y educación

→ Apoyo a la crianza y maternidad

- **Bono de guardería:** Apoyo mensual por hijo(a) hasta los 2 años.
- **Lactarios y kit de lactancia:** Espacios seguros y equipamiento para madres en etapa de lactancia.
- **Permiso de maternidad y paternidad extendido:** Permiso extendido hasta los 6 meses del recién nacido para madres. Para padres, hay 3 días más de licencia a los 10 indicados en la ley.

→ Educación y desarrollo familiar

- **Innova Schools Moquegua:** Para hijos matriculados en esta sede, se ofrece incorporación gratuita, 75 % de descuento en matrícula y mensualidades.
- **Asignación escolar anual:** Apoyo económico por hijo para estudios escolares y superiores

→ Reconocimiento y Celebraciones

- Tarjeta de cumpleaños
- Canastas y presentes en fechas especiales
- Fiesta navideña para hijos



Indicadores	2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Licencias de paternidad y maternidad otorgadas	14	24	14	41
Número de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	14	24	13	41

Indicador	2023	2024
Personas que recibieron el bono de guardería	11	23

Indicador	2023	2024
kit de lactancia entregados	6	2

2° Festival de Bienestar y Salud

En 2024, organizamos el 2° Festival de Bienestar y Salud, que reunió a más de **300 participantes** entre colaboradores y familiares. Una jornada de prevención y promoción desarrollada en alianza con las principales clínicas afiliadas a nuestro seguro de salud (EPS). En este espacio, nuestros colaboradores acceden a atenciones médicas preventivas, información sobre hábitos saludables y actividades recreativas orientadas al bienestar integral.



Campamento

Hemos transformado nuestro campamento en un entorno que va más allá del alojamiento y la alimentación. Inspirados en el concepto de ciudad, diseñamos espacios pensados para el bienestar integral de nuestra gente: lugares que invitan a vivir, compartir, moverse, aprender y disfrutar.

Esta visión se traduce en áreas multifuncionales como terrazas, salas de descanso, gimnasios, espacios culturales y recreativos; una oferta gastronómica variada y saludable; servicios accesibles para todos; y actividades que fomentan la conexión social, el autocuidado y el sentido de comunidad. Nuestro objetivo es que cada persona, sea colaborador o contratista, experimente un entorno laboral más humano, inclusivo y activo, alineado con los más altos estándares de bienestar en la industria.

Desde 2023, venimos ejecutando nuestro Plan de Calidad de Vida, que agrupa una serie de iniciativas orientadas a mejorar las condiciones de vida de todo nuestro equipo, incluyendo tanto al personal de Quellaveco como a nuestros socios estratégicos. Estas acciones se han estructurado en cinco líneas clave:

1

Mejora del alojamiento

Se implementaron mejoras en las habitaciones de los colaboradores en mina como la incorporación de estufas, televisores, ropa de cama, toallas y colchones nuevos, con el objetivo de brindar mayor confort y calidad de descanso.

2

Espacios recreativos y sociales

Creamos ambientes diseñados para fomentar la interacción, el esparcimiento y el sentido de comunidad:

- **Baúl Cortadera:** área recreativa con cafetería, sala gamer y kiosko.
- **Terrazas urbanas (Salveani y Cortadera):** espacios abiertos para compartir y realizar actividades como karaokes y concursos.
- **Sport Bar “El Refugio”:** ambiente tipo lounge deportivo, sin bebidas alcohólicas, con pantallas para eventos deportivos.
- **Minimarket y sala gamer en Salveani:** con opciones de compra y entretenimiento.

3

Innovación en la oferta gastronómica

Modernizamos el servicio de alimentación a través del modelo FreeFlow, que permite una experiencia más fluida y personalizable. Actualmente se ofrecen cuatro opciones de menú, validadas por nutricionistas. Esta diversidad garantiza alternativas adecuadas a las preferencias y necesidades nutricionales de nuestros colaboradores.

4

Desarrollo de instalaciones deportivas

Incentivamos hábitos saludables mediante infraestructura moderna y accesible para la actividad física:

- Cancha multipropósito para fútbol, vóley, básquet y tenis, utilizada para torneos, concursos y olimpiadas internas.
- Energym: gimnasio completamente equipado con zonas de musculación, cardio, yoga, baile y spinning, replicando la experiencia de un centro deportivo urbano.

5

Seguridad, inclusión y adecuación de exteriores

Mejoramos la infraestructura de senderos peatonales y espacios al aire libre para garantizar seguridad, accesibilidad y armonía en el entorno. Además, se cuenta con lactarios en distintos edificios administrativos y campamentos, promoviendo espacios inclusivos para madres en etapa de lactancia.

Estas mejoras reflejan nuestro compromiso con el bienestar físico, emocional y social de quienes forman parte de Quellaveco.



Diversidad e inclusión

Fomentamos una cultura inclusiva que valora la diversidad y promueve la igualdad de oportunidades para todas las personas que forman parte de nuestra organización. Contamos con una Política de Inclusión y Diversidad Corporativa que define metas concretas, impulsa el liderazgo inclusivo, promueve redes de apoyo y establece mecanismos de seguimiento y medición.

Monitoreamos nuestro desempeño mediante estadísticas desagregadas por género y origen, tanto en nuestro personal como en los contratistas, lo que nos permite identificar brechas, diseñar acciones correctivas y asegurar la representatividad. Este enfoque se complementa con procesos de reclutamiento y promoción justos, alineados con nuestra política, que garantizan igualdad de oportunidades en todas las etapas de la carrera laboral.

A nivel nacional, solo el 7.5 % de la fuerza laboral en minería está conformada por mujeres*. En Quellaveco alcanzamos **34.5 % de mujeres en niveles ejecutivos, y 22.5 % del total de colaboradores, superando ampliamente el promedio del sector.**

* Fuente: Empleo en minería sigue subiendo y consolida la expansión de esta actividad en el Perú – Ministerio de Energía y Minas (MINEM).

Indicadores

34.5 %

de mujeres en cargos ejecutivos, entendidos como posiciones de Gerente o nivel superior

22.5 %

del total de colaboradores son mujeres

54.5 %

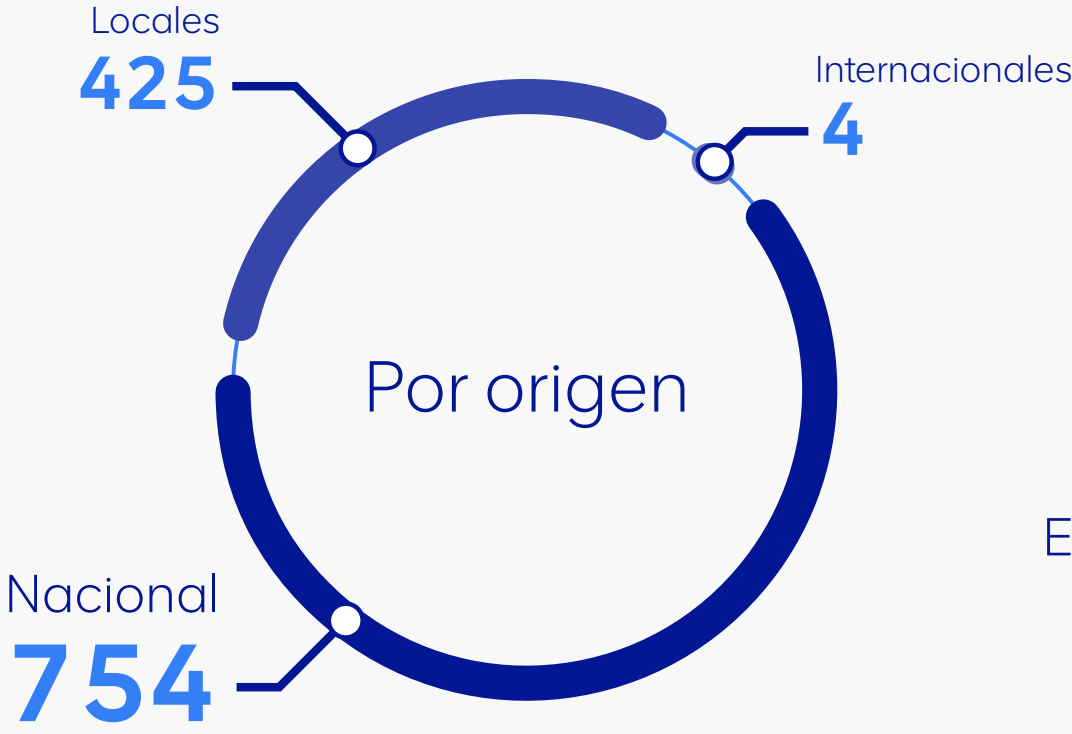
de participación femenina en el equipo de Perforación y Voladura

17.2 %

de mujeres en el Centro de Control Integrado

El promedio de edad de nuestra fuerza laboral es de 41 años, conformada mayoritariamente por:

Desglose de colaboradores



Prevención del hostigamiento sexual laboral y la violencia

Nos comprometemos a fomentar un entorno en el que todas las personas sean tratadas, y traten a los demás, con respeto, empatía y consideración. Por eso, mantenemos una Política de tolerancia cero frente al bullying, el acoso y cualquier forma de represalia.

Disponemos de un protocolo interno para la prevención, denuncia y sanción por hostigamiento sexual, el cual incluye capacitaciones, canales confidenciales y plazos definidos de actuación. Garantizamos la protección de las personas denunciantes mediante un acta de derechos que contempla el cambio de puesto y apoyo psicológico, así como un formato específico de queja que

activa medidas inmediatas de protección, incluyendo atención médica y restricción de contacto.

Para la gestión de las denuncias, contamos con un Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual compuesto por cuatro miembros: dos representantes de los colaboradores y dos representantes de la empresa. Este comité recibe, al menos una vez al año, una capacitación especializada sobre atención a víctimas, el desarrollo adecuado del procedimiento y la correcta aplicación de los enfoques previstos por la normativa vigente.

Asimismo, realizamos entrenamientos anuales obligatorios para todo el personal sobre reconocimiento del bullying, el acoso y la victimización y prevención del hostigamiento sexual en teletrabajo.

Salud y seguridad

[GRI 3-3]

La salud y seguridad está primero. Asumimos con responsabilidad y convicción la tarea de prevenir riesgos, evitar accidentes y proteger el bienestar de todos, como base para operaciones estables, equipos comprometidos y un entorno laboral seguro.

La seguridad forma parte de nuestra manera de hacer las cosas. Por ello, gestionamos la salud y seguridad mediante programas integrales, alineados con nuestros compromisos corporativos y orientados a generar una cultura de cuidado compartido donde cada persona pueda regresar a casa sana y prosperar en su entorno laboral.

Sistema de gestión

[GRI 403-8]

SHE Way

El Sistema de Gestión SHE (Safety, Health and Environment) integra estándares internacionales y prácticas corporativas para garantizar operaciones seguras, saludables y sostenibles. Está fundamentado en el modelo SHE Way y alineado con las normas ISO 14001 e ISO 45001, que establecen directrices reconocidas globalmente en gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo.

Este sistema se guía por tres principios fundamentales que orientan nuestras decisiones y acciones:

- **Mentalidad Cero (Zero mindset):** aplicamos la jerarquía de controles para eliminar o reducir los riesgos de exposición a SHE y remediar, compensar y rehabilitar los impactos de SHE derivados de nuestras actividades, productos y servicios.
- **Sin Repeticiones (No repeats):** tomamos las medidas necesarias para aprender de forma reactiva y proactiva de los incidentes de SHE y los conocimientos adquiridos a partir de la verificación, el aseguramiento y la supervisión del desempeño de SHE, y para prevenir su recurrencia.
- **Estándares Sencillos y No Negociables (Non-negotiables):** aplicamos estándares y procedimientos como requisito mínimo. Estos estándares son compartidos de forma abierta con nuestros socios estratégicos, con el fin de establecer un único

lineamiento que nos permita trabajar de manera cohesiva. Nos alineamos con el Marco SHE Way, así como con los Estándares, Políticas y Procedimientos del Grupo, que son fundamentales para la implementación de nuestra Política SHE. Además, somos exigentes en el cumplimiento de la legislación nacional vigente en materia de seguridad y salud ocupacional, lo que nos obliga a mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.

En 2024, el Grupo revisó y actualizó tanto la política SHE como el Estándar SHE Way, con el fin de simplificar procesos, evitar duplicidades y reforzar el enfoque en gestión de riesgos.

A nivel operativo, contamos con herramientas robustas para la gestión de los riesgos como nuestra matriz IPERC, que nos permite identificar peligros, evaluar riesgos y definir controles en todas las tareas rutinarias y no rutinarias, tanto para personal propio como contratista. A esto se suman mecanismos específicos por frente de trabajo, como los mapas de riesgos por proceso implementados en áreas críticas como Chancado Primario, Espesadores de Relaves y Planta de Molibdeno, que detallan los peligros específicos, las medidas preventivas y los responsables asignados.

Nuestra jerarquía de control prioriza la eliminación de peligros en su origen y la sustitución de aquellos riesgos que no pueden ser eliminados. A esto le siguen controles de ingeniería, medidas de separación, acciones administrativas y, en último lugar, el uso de equipos de protección personal. Este enfoque integral se apoya en programas de capacitación continua y en inspecciones regulares, así como en planes de respuesta ante emergencias y revisiones periódicas de nuestras medidas de control. Todo esto garantiza una adaptación constante a las condiciones operativas cambiantes, promoviendo un entorno de trabajo más seguro y eficiente.

Nos esforzamos por gestionar de manera rigurosa los riesgos asociados a tareas críticas, implementando estándares operativos



específicos. Estos estándares son claves para prevenir incidentes en entornos de alto riesgo, incluyendo requisitos de planificación, permisos, controles críticos, el uso obligatorio de equipos certificados y capacitación teórica y práctica. Además, se requiere la participación proactiva de supervisores y personal calificado en las inspecciones y el monitoreo, asegurando la protección de nuestros colaboradores y contratistas en condiciones exigentes.

Con el fin de asegurar un desempeño efectivo, nuestro enfoque en la mejora continua se respalda mediante procesos de aseguramiento tanto internos como externos. Realizamos auditorías regulares y revisiones sistemáticas, lo que nos permite evaluar y ajustar nuestras prácticas para adaptarlas a las condiciones operativas cambiantes.

A través de estos esfuerzos, reafirmamos nuestro compromiso con los máximos estándares de seguridad, salud y medio ambiente, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales y fortaleciendo nuestra dedicación hacia la sostenibilidad y la protección de todas las partes interesadas.

Comité de Seguridad y Salud Ocupacional

Contamos con un Comité de Seguridad y Salud Ocupacional que opera bajo un Reglamento de Constitución y Funcionamiento. Este comité refuerza la gobernanza en la toma de decisiones, asegurando representatividad y el cumplimiento de la normativa nacional y los estándares corporativos. Su propósito es promover la salud, seguridad e higiene ocupacional para todos los colaboradores. Además, asesora a las empresas contratistas mineras o de actividades conexas y supervisa el cumplimiento del Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional.

El comité se reúne obligatoriamente cada mes y tiene una vigencia de dos años. Está conformado por 10 representantes, quienes mantienen comunicación con los representantes de nuestros socios estratégicos.

El comité es paritario y debe incluir:

- a. Gerente General o la máxima autoridad de la Unidad Minera
- b. Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional.
- c. Médico de Salud Ocupacional.
- d. Otros integrantes: titulares y suplentes designados por escrito por el titular de actividad minera.
- e. Representantes de los colaboradores que no ostenten el cargo de supervisor o realicen labores similares. Tales representantes son elegidos mediante votación secreta y directa. Dichos miembros deben ser capacitados en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

Los suplentes ante el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional participan únicamente en ausencia de los titulares.

Monitoreo e indicadores

[GRI 403-9]

La gestión proactiva de riesgos se basa en información oportuna y confiable. Por ello, implementamos un Sistema de Reporte y Análisis en Tiempo Real de Peligros de Alto Potencial (HPH, por sus siglas en inglés), diseñado para identificar, reportar y analizar de forma inmediata cualquier condición que pudiera derivar en un incidente de alta severidad.

Gracias a su integración con dispositivos móviles y plataformas de monitoreo en campo, esta herramienta ha mejorado sustancialmente la capacidad de respuesta de nuestros equipos operativos.

El acceso instantáneo a información crítica permite una toma de decisiones ágil y precisa, favoreciendo la implementación oportuna de medidas preventivas y correctivas que evitan la materialización de eventos no deseados.

Además, el sistema utiliza mapas de calor para visualizar zonas de mayor concentración de peligros, lo que nos permite focalizar esfuerzos y desplegar de manera más eficiente nuestras herramientas de control, inspección y supervisión.

Este enfoque de monitoreo inteligente refuerza nuestra visión de cero daño, integrando tecnología, análisis predictivo y acción operativa en tiempo real.

	2023		2024	
Indicadores	Colaboradores	Contratistas	Colaboradores	Contratistas
Total de horas-hombre trabajadas	2,884,952	24,254,143	2,564,737	21,446,552
Número de Fatalidades Registrables (TRF)	0	0	0	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	1	23	0	15
Total de lesiones registrables (TRI)	1	39	0	23
Número de días perdidos	151	2572	0	1634
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)	0.35	0.95	0	0.62
Tasa de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0.35	1.61	0	0.96
Índice de severidad (SR)	52.34	106.04	0	68.05

*Las tasas son calculadas bajo la normativa Peruana por cada 1,000,000 de horas hombre.





Cultura de seguridad

[GRI 403-6]

Promovemos una cultura de seguridad interdependiente, donde cada persona —empleado, contratista o líder— es protagonista activo en la prevención de incidentes. Nuestra meta es clara: Cero Daño. Para alcanzarla, fomentamos comportamientos seguros, reforzamos la conciencia situacional y fortalecemos la confianza en las decisiones individuales y colectivas orientadas al cuidado mutuo.

Sensibilización

→ Liderazgo visible y cultura de prevención

Nuestros líderes son actores clave para alcanzar la meta de Cero Daño. A través del programa Liderazgo Visible y Sentido (VFL, por sus siglas en inglés), gerentes y supervisores realizan visitas semanales a terreno para interactuar directamente con los equipos, identificar riesgos, observar tareas y reforzar comportamientos seguros. Esta presencia cercana y activa, que incluye al Gerente General, ha sido fundamental para consolidar una cultura basada en la confianza, la coherencia y el ejemplo.

→ Día Global de la Seguridad

Como cada año, celebramos en octubre el **Día Global de la Seguridad (GSD)** bajo el lema “Protagonistas de la Seguridad”, reconociendo que todos tenemos un papel

fundamental en la sensibilización de los colaboradores respecto a la seguridad laboral y en la promoción de una cultura preventiva sólida. El propósito es no solo informar, sino también generar un cambio de actitud y comportamiento hacia la seguridad, fomentando la proactividad en la identificación y manejo de riesgos. A través de una serie de actividades interactivas, se busca que los colaboradores comprendieran de manera práctica la importancia de la seguridad en sus tareas diarias. A lo largo del mes, realizamos actividades en todas nuestras sedes, con la participación de más de 2,500 colaboradores; con actividades interactivas, como juegos y micro teatros, fueron el centro de la campaña. Esto permitió a los participantes experimentar y aprender sobre la seguridad de manera práctica y lúdica, sobre temáticas clave como:

- Tema central: Derecho a decir “NO”.
- Temas anexos:
 - › Tránsito - Fatiga y Somnolencia.
 - › Energía incontrolada – Incendio y explosión.
 - › Caída de rocas.
 - › Cuidado de pies y manos - Manipulación de cargas.

Durante el evento, también se brindó un merecido reconocimiento a los **Protagonistas de la Seguridad 2024**, reconociendo que cada persona tiene un rol activo en la prevención de incidentes y reafirmando el valor de liderar con el ejemplo.

→ Campaña “Pensando y actuando, ando”

En 2024, lanzamos nuestra campaña anual de Seguridad y Salud Ocupacional bajo el lema “Pensando y actuando, ando”, una iniciativa diseñada para reforzar nuestras Reglas de Oro que Protegen la Vida y promover un cambio sostenido en los comportamientos frente al riesgo.

Nuestras reglas de oro que protegen la vida

Son el conjunto de comportamientos que nos ayudan a lograr nuestra meta de cero daño y mantenernos libres de fatalidades. Estas reglas fueron desarrolladas luego de analizar los incidentes fatales ocurridos en nuestra empresa. Su cumplimiento es obligatorio para todo el personal propio, contratistas, proveedores y visitantes.

La campaña invita a cada persona a detenerse, observar, evaluar riesgos y tomar la decisión segura, tanto por sí misma como por quienes le rodean. Promueve la autoconciencia, la influencia positiva entre pares y la construcción de una cultura de seguridad personal y colectiva.

Las acciones implementadas incluyeron:

- Difusión activa de herramientas clave como observación planeada de tareas e inspecciones en campo.
- Enfoque en riesgos críticos como trabajos de alto riesgo, transporte (fatiga), caída de rocas, cuidado de manos, manipulación de carga, entre otros.
- Actividades familiares dentro de Quellaveco, fortaleciendo el vínculo entre seguridad personal y compromiso con el hogar.

A través de esta campaña, buscamos consolidar un entorno donde la seguridad no dependa solo de reglas, sino de decisiones conscientes y consistentes, compartidas por todos.

Boulevard de la Seguridad

Aprender jugando, actuar con responsabilidad

Como parte de nuestra campaña “Pensando y actuando, ando”, lanzamos el **Boulevard de la Seguridad**, una experiencia interactiva orientada a fortalecer la cultura de seguridad en Quellaveco. Esta iniciativa fue diseñada para sensibilizar sobre los riesgos asociados a la **fatiga, somnolencia y tránsito**, al tiempo que promovía comportamientos seguros a través de actividades lúdicas y participativas.

Más de **3,500 colaboradores** participaron de esta experiencia, desarrollada en las áreas 2000, 3000 y 4000 de la operación, bajo el lema **“Aprendo jugando”**. El boulevard ofreció un espacio dinámico donde colaboradores y supervisores pudieron reforzar conocimientos, resolver dudas y compartir buenas prácticas en un ambiente cercano y pedagógico.

Esta propuesta integradora nos permitió transmitir mensajes clave de seguridad de manera creativa y memorable, reforzando la **prevención de incidentes viales dentro y fuera de nuestras instalaciones**. Así, fortalecemos una cultura de seguridad que se vive, se entiende y se comparte desde la experiencia cotidiana.

Capacitaciones

[GRI 403-5]

La capacitación es uno de los pilares fundamentales de nuestra gestión preventiva. Cada año, diseñamos y ejecutamos un Plan Anual de Capacitación SHE, dirigido a nuestros colaboradores y aprobado por el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional. Este plan incluye capacitaciones transversales para todo el personal, así como módulos específicos según el perfil del puesto y los niveles de riesgo asociados:

Entre los temas abordados se incluyen:

- Taller de Primeros Auxilios y Uso de Extintores
- Gestión de la Seguridad y Política de Seguridad y Salud Ocupacional
- Plan y Preparación de Respuesta a Emergencias
- Uso de Equipos de Protección Personal
- IPERC



*Plan Anual de Capacitaciones.

Complementariamente, implementamos un Programa de Capacitación mensual, en cumplimiento con lo establecido en el Decreto Supremo N.º 024-2016-EM, y sus modificatorias, que incluye cursos obligatorios según funciones de cada trabajador. Estos cursos deben ser completados antes de que cualquier persona, colaboradores y contratistas, inicie tareas dentro de la operación.

Este enfoque integral nos permite asegurar que todo el personal cuente con las competencias necesarias para desempeñarse de forma segura y responsable, promoviendo una cultura de prevención en todos los niveles de la organización.

350,038.5 horas
de capacitación en 2024

=

41,184.5 horas
de capacitación de colaboradores

+

308,854.0 horas
de capacitación de contratistas



Salud ocupacional

[GRI 403-1] [GRI 403-2]

En Quellaveco, protegemos la salud de nuestros colaboradores con una visión integral, moderna y proactiva, combinando prevención, monitoreo continuo y tecnología de vanguardia para reducir riesgos en cada etapa de la operación.

Prevención y vigilancia médica ocupacional

Gestionamos de manera rigurosa la exposición a agentes físicos y químicos mediante programas que permiten detectar de forma temprana posibles alteraciones en la salud y prevenir su agravamiento. Frente a estos riesgos, implementamos:

- Programas de vigilancia médica ocupacional.
- Evaluaciones periódicas y control de condiciones laborales.
- Programas de conservación auditiva y protección respiratoria.
- Planes anuales de mitigación de exposición en áreas críticas.

Campañas de salud y soporte mental

Durante 2024 realizamos campañas de vacunación contra tétanos, influenza estacional y hepatitis B, en coordinación con nuestras entidades de salud ocupacional. Además, promovemos el cuidado emocional a través de profesionales especializados que brindan soporte de salud mental mediante telemedicina y actividades grupales en fechas clave como el Día Mundial de la Salud.

Colaboradores que participaron de las campañas de vacunación

303 influenza

301 tétano

318 hepatitis B

Innovación médica para el cuidado integral de las personas

[GRI 403-3] [GRI 403-8]

En Quellaveco, priorizamos la salud y el bienestar de nuestra gente con una visión moderna y proactiva. Incorporamos soluciones tecnológicas de vanguardia que nos permiten brindar atención médica oportuna, reforzar la seguridad operativa y prevenir riesgos de salud, incluso en entornos remotos como una operación minera.

Atención médica remota: telemedicina en emergencias

En 2023 inauguramos un moderno policlínico en el campamento Salviani, equipado con tecnología de última generación y espacios cómodos para una atención eficiente. Este centro de salud incluye consultorios, laboratorio, medicina ocupacional, atención de emergencias, sala de rayos X, ambulancia, área de observación y un sistema de telemedicina avanzado.

Gracias a esta tecnología, especialistas pueden brindar atención en tiempo real, como si estuvieran junto al paciente. Esta innovación nos posiciona como una de las primeras operaciones mineras del país en implementar un sistema integral de telemedicina en emergencias, marcando un hito en la atención de salud en zonas remotas.

Prevención de riesgos por fatiga y somnolencia

Reconociendo que la fatiga es un factor crítico de riesgo en las operaciones mineras, Quellaveco ha implementado un

innovador sistema de gestión de riesgos en conducción, basado en inteligencia artificial y monitoreo fisiológico. Este sistema cuenta con dos capas de protección complementarias:

- **Primera capa – Monitoreo preventivo del sueño:** Utilizamos relojes inteligentes que evalúan la calidad e interrupciones del sueño. Los datos son consolidados en un sistema tipo semáforo que alerta a los supervisores sobre el nivel de descanso de cada conductor. Aquellos que hayan dormido menos de las horas no están autorizados a operar vehículos.
- **Segunda capa – Monitoreo reactivo en cabina:** Mediante el sistema *Advanced Driver Assistance Systems* (ADAS), equipado con inteligencia artificial, detectamos signos de somnolencia, distracciones, velocidad inadecuada, no uso del cinturón de seguridad o manipulación de celulares. Las alertas se emiten en tiempo real al conductor y a los centros de monitoreo en Moquegua y Lima.

Esta solución integrada no solo fortalece nuestra cultura de seguridad, sino que genera información valiosa para la prevención. A través del análisis continuo de datos, estamos avanzando hacia una gestión anticipativa de riesgos, donde la salud de nuestros colaboradores es vista como un habilitador clave para la productividad y la sostenibilidad operativa.

Adoptamos la automatización y la IA en nuestros servicios de atención sanitaria y de seguridad reafirmando nuestro compromiso con la salud y el bienestar de nuestro equipo

	2023		2024	
Indicadores	Colaboradores	Contratistas	Colaboradores	Contratistas
Fallecimientos por enfermedades ocupacionales	0	0	0	0
Número de enfermedades ocupacionales	0	0	0	0





Respuestas ante emergencias

Contamos con un robusto Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias que abarca todos los frentes operativos de Quellaveco y se encuentra alineado con estándares internacionales como ISO 22301, ISO 22320, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, así como las especificaciones corporativas de Anglo American. El plan contempla la identificación de Eventos No Deseados Prioritarios (PUE), tales como incendios, incidentes con materiales peligrosos, fallas hipotéticas en presas de relaves o convulsión social. Para cada tipo de evento, contamos con protocolos específicos, equipos entrenados y recursos especializados preparados para brindar una respuesta inmediata y eficaz.

La estructura de respuesta se basa en el Sistema de Comando de Incidentes, en el que cada emergencia es gestionada por un Comandante del Incidente, generalmente el gerente del área afectada, con el apoyo de:

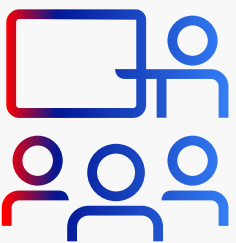
- Brigadistas de primera respuesta, conformados por colaboradores y contratistas capacitados.
- Brigadistas de segunda respuesta, provistos por empresas especializadas como Ambipar.
- Central de Emergencias operativa 24/7
- Unidades médicas distribuidas estratégicamente en la operación
- Más de 26 protocolos activos, que cubren más de 30 tipos diferentes de emergencia.

Durante 2024, destacamos la realización de simulacros multiescenario, con la participación de colaboradores y contratistas. Tenemos un programa de simulacros anual aprobado por la gerencia general que incluye simulacros nacionales de requerimiento legal y también del site de acuerdo a nuestros análisis de riesgos.

En paralelo, desarrollamos capacitaciones especializadas en lucha contra incendios y primeros auxilios, dirigidas a brigadistas voluntarios de primera respuesta, integrados tanto por nuestro personal como por contratistas.

Asimismo, contamos con un curso sobre el Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (PPRE) disponible para todos los colaboradores, y desarrollamos un curso de Comando de Incidente dirigido al nivel gerencial, que incluye simulacros de mesa realizados dos veces al año, con 22 participantes de nivel gerencial.

En cuanto a recursos, fortalecemos continuamente nuestros procedimientos y equipamiento para garantizar una respuesta oportuna



Brigadistas voluntarios de primera respuesta capacitados

31 colaboradores

895 contratistas

En total, realizamos 3 simulacros nacionales y 21 simulacros internos, todos orientados a fortalecer la capacidad de respuesta ante distintos tipos de emergencias.

y efectiva. Contamos con vehículos especializados, unidades médicas distribuidas estratégicamente, drones de reconocimiento, equipos de comunicación satelital, unidades móviles de respuesta a emergencias, unidad contra incendios, ambulancias, unidad de materiales peligrosos (MATPEL), camionetas de rescate y equipos especializados para la extracción vehicular, así como para el rescate en espacios confinados y rescate con cuerdas. Todo este despliegue se complementa con un programa anual de entrenamiento que asegura que el Equipo de Respuesta a Emergencias para mantener sus habilidades y conocimientos vigentes.

Además, promovemos alianzas estratégicas con los Bomberos locales, quienes participan en entrenamientos conjuntos de manejo

de materiales peligrosos. También colaboramos con las autoridades y la población de Moquegua en la gestión de emergencias, fortaleciendo así nuestra preparación comunitaria y capacidad de respuesta territorial.

Asimismo, avanzamos en la implementación de un campo de entrenamiento para brigadistas, que incluye un módulo especializado en combate de incendios y rescate en altura, lo que refuerza nuestra preparación frente a situaciones críticas.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la seguridad integral de nuestra operación, de nuestros colaboradores y de las comunidades cercanas.



Medio ambiente saludable

[GRI 3-3]

Promovemos una gestión ambiental rigurosa, transparente y orientada al desarrollo sostenible, reconociendo que nuestro entorno natural es un activo fundamental para el bienestar de las comunidades y la continuidad de nuestras operaciones. Estamos comprometidos con minimizar nuestro impacto ambiental y generar valor sostenible para el entorno.



Nos guiamos por una visión integrada que prioriza la eficiencia en el uso de los recursos, la reducción de emisiones, la conservación de la biodiversidad y la gestión responsable de residuos, relaves y calidad del aire. Entendemos que la sostenibilidad ambiental no solo es un compromiso normativo, sino una condición esencial para operar con responsabilidad en el territorio.

Nuestras inversiones ambientales se planifican sobre tres pilares clave:

- El cumplimiento estricto de la normativa nacional vigente.
- La aplicación de los estándares corporativos globales de Anglo American.
- La mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

Nuestra gestión ambiental responde a nuestra visión de lograr el cero daño ambiental, promoviendo una cultura organizacional orientada al desempeño ambiental de excelencia.

- Nuestro Sistema de Gestión Ambiental se basa en el estándar SHE Way (Safety, Health and Environment), y se encuentra alineado con las normas internacionales ISO 14001, lo que nos permite mantener un desempeño ambiental robusto, medible y en constante evolución.
- Nuestra política ambiental garantiza la asignación de los recursos necesarios para implementar este sistema de manera efectiva, con el objetivo de alcanzar las metas y compromisos establecidos para el año.

Nuestra gestión ambiental responde a nuestra visión de **lograr el cero daño ambiental**, promoviendo una cultura organizacional orientada al desempeño ambiental de excelencia.

Cultura ambiental

Fomentamos una cultura de respeto y cuidado por el medio ambiente como pilar esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad. Esta cultura se fortalece mediante campañas de sensibilización y programas de formación dirigidos a nuestros colaboradores y socios estratégicos.

Complementamos nuestras campañas con un programa anual de formación ambiental, que incluye cursos obligatorios y voluntarios. Estos cursos están integrados en los procesos de inducción y desarrollo continuo de nuestros colaboradores. En 2024, más de 1,206 personas participaron en capacitaciones sobre cumplimiento normativo, gestión de residuos, uso eficiente de recursos naturales y prevención de impactos ambientales.

Campaña “EcoHuella: Nuestro compromiso con el medio ambiente”

En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, desarrollamos la campaña EcoHuella, con el objetivo de visibilizar nuestro enfoque integral de gestión ambiental en todas las etapas del proceso minero. La campaña se realizó durante dos jornadas e involucró a más de 1,000 personas, entre colaboradores y contratistas.

Entre sus principales actividades se incluyeron:

- Webinars técnicos, liderados por especialistas en biodiversidad, el sistema SHE Way y la regulación ambiental para el sector minero-energético. Estas sesiones virtuales contaron con **278 participantes**.
- Feria ambiental presencial, en la que distintas gerencias presentaron los controles ambientales implementados en sus operaciones mediante exposiciones dinámicas y actividades interactivas.

Estas actividades contribuyeron significativamente a fortalecer la corresponsabilidad ambiental y a difundir nuestras buenas prácticas entre los distintos equipos.



Cambio climático

Reconocemos que el cambio climático es uno de los desafíos más urgentes de nuestro tiempo. Por ello, compartimos el compromiso global de contribuir activamente a la mitigación de sus causas, la adaptación a sus efectos y la transición hacia una minería más resiliente y baja en carbono. Al mismo tiempo, reconocemos que los metales que producimos, como el cobre, son insumos críticos para la transición energética global, al viabilizar el desarrollo de energías renovables, la movilidad eléctrica y las redes de transmisión modernas. De esta forma, nuestra contribución va más allá de reducir nuestras propias emisiones: también habilitamos las soluciones necesarias para una economía baja en carbono.

Consumo de energía

[GRI 3-3][GRI 302-1]

Impulsamos una transición energética firme para operar de manera más limpia y eficiente. Desde abril de 2023, abastecemos el 100 % de nuestro consumo eléctrico con energía renovable de fuentes no convencionales, gracias a un contrato de suministro con ENGIE Energía Perú, proveniente principalmente de la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en Ocucaje, Ica.



Nuestro objetivo es alcanzar la carbono neutralidad en alcance 1 y 2 a 2040, en línea con las metas climáticas de Anglo American.

En 2024, marcamos un hito al convertirnos en la primera mina de gran escala en Perú que funciona con energía 100 % renovable al recibir de Engie, la segunda certificación I-REC, la cual avala que, durante todo 2024, el consumo eléctrico de Quellaveco provino de fuentes renovables. Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso con la descarbonización.

Adicionalmente, hemos instalado sistemas fotovoltaicos en algunos puntos de nuestras operaciones que, de otra manera, dependerían de combustibles fósiles. Estas soluciones fortalecen nuestra autonomía energética y contribuyen a la reducción de nuestra huella de carbono.

En 2024, el 100 % de nuestro consumo eléctrico provino de fuentes renovables, evitando por completo las emisiones de alcance 2 asociadas al uso de electricidad.

Consumo de energía dentro de la organización (MWh)

Consumo de energía	2023	2024
Consumo de energía de la red interconectada (MWh)	105,836.10	0
Consumo de energía renovable comprada (MWh)	906,296.64	1,252,191.00
Consumo de energía autogenerada (paneles fotovoltaicos) (MWh)	72.00	257.00
Consumo total de energía (MWh)	1,012,204.74	1,252,448.00

Consumo de combustibles	2023	2024
Diesel (GJ)	2,600,894.76	3,098,398.16
GLP (GJ)	26,352.53	10,527.54
Consumo de energía proveniente de combustibles fósiles (GJ)	2,627,247.29	3,108,925.70

Contamos con un conjunto de iniciativas que reafirman nuestra visión de reimaginar la minería para mejorar la vida de las personas, integrando soluciones renovables de alto impacto y trazando un camino claro hacia la carbono neutralidad.

Sistemas fotovoltaicos

Aprovechando el alto potencial solar de Moquegua, instalamos un carport solar en nuestras oficinas de Moquegua con 60 módulos, que generan más de 34 MWh anuales. Actualmente, este sistema cubre cerca de un tercio de la demanda diaria de electricidad, lo que se traduce también en la reducción de costos energéticos.

Asimismo, hemos instalado 600 módulos fotovoltaicos paneles solares en nuestro Warehouse, que genera más de 220 MWh anuales.

Monitoreo inteligente

En 2023 iniciamos la implementación de medidores inteligentes para monitorear y optimizar el consumo energético en tiempo real a nivel de proceso. Esta tecnología nos permite identificar oportunidades de eficiencia, reducir costos y fortalecer la gestión energética de manera integral. A la fecha, hemos instalado 127 medidores.

Retiro progresivo de grupos electrógenos

Desde el inicio de operaciones hemos implementado un plan de retiro progresivo de grupos electrógenos utilizados durante la etapa de construcción, reduciendo así el consumo de combustible fósiles.

Emisiones de gases de efecto invernadero

[GRI 3-3] [GRI 305-1] [GRI 305-2]

Nuestro enfoque frente al cambio climático se basa en reducir emisiones, construir resiliencia operativa y fortalecer la adaptación frente a escenarios climáticos presentes y futuros. Nuestro marco de gestión se basa en el Estándar Operativo de Cambio Climático de Quellaveco, la Política Corporativa de Cambio Climático y el Estándar de Gestión de Energía y Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de Anglo American.

Durante 2024, mantuvimos nuestras emisiones de **alcance 2 en cero**, gracias al uso exclusivo de electricidad renovable certificada.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO₂e)

Fuente	2023	2024
Alcance 1	215,863	230,554
Alcance 2	0.0	0.0
Alcance 3	-	726,837

Riesgos físicos del cambio climático

Abordamos los riesgos físicos del cambio climático a través de la adopción del *Estándar de Riesgos físicos del cambio climático y resiliencia (Physical Climate Change Risk and Resilience Standard, PCCRR)* del Grupo Anglo American, alineado con nuestra política corporativa de cambio climático. Además, en 2024, desarrollamos un taller especializado de análisis de riesgos físicos con un equipo multidisciplinario, utilizando inteligencia climática y proyecciones científicas basadas en los escenarios del Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC), por sus siglas en inglés) (SSP1–2.6, SSP2–4.5 y SSP5–8.5). Este ejercicio consideró un horizonte de 20 años post-cierre y aplicó la metodología ORM para evaluar la probabilidad, el impacto y la eficacia de los controles existentes.

Los hallazgos son integrados en nuestra matriz de riesgos y actualizados periódicamente, como parte de nuestro compromiso con una minería segura, resiliente y preparada para un entorno climático cambiante.



Biodiversidad

[GRI 3-3] [GRI 101-2]

La protección de la biodiversidad es parte esencial de nuestros compromisos, se encuentra alineada tanto a nuestros estándares corporativos como a la Estrategia de Sostenibilidad de nuestra empresa.

El enfoque adoptado para la protección de la flora y la fauna prioriza la aplicación de la jerarquía de mitigación como herramienta esencial y preventiva para potenciales impactos, siendo esta gestión considerada en todas las fases del ciclo de vida minero.

Los planes de acción implementados para la protección de la biodiversidad se encuentran alineados con los instrumentos de gestión ambiental establecidos y se encuentran autorizados por el Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre (SERFOR) a través de los permisos respectivos.

Contamos con planes de mitigación que incluyen, entre otros:

- Restricciones referidas a flora y fauna silvestre.
- Sensibilización y difusión al personal propio y contratistas.
- Implementación de señalética referida a:
 - › Protección de especies
 - › Tránsito de especies
 - › Zonas de mayor actividad
 - › Prohibición de caza

Monitoreo de Biodiversidad

Como parte de nuestro Plan de Monitoreo de la Biodiversidad, realizamos monitoreos biológicos de manera estacional, tanto en la temporada seca como húmeda. Estos monitoreos son replicados en el Monitoreo Ambiental Participativo (MAP), que cuenta con la participación de representantes de la sociedad civil.

Enfoque de Impacto Neto Positivo

Nuestras acciones se conducen bajo la filosofía de Impacto Neto Positivo, buscando un balance positivo en términos de biodiversidad, tanto por las acciones declaradas en nuestros instrumentos de gestión ambiental, como por las iniciativas y acuerdos adquiridos con autoridades y sociedad civil, entre ellos el compromiso asumido en la Mesa de Diálogo referido a la protección de 100 hectáreas con presencia de queñuales.

Como parte del involucramiento con grupos de interés clave y con el objetivo común de proteger la biodiversidad, realizamos diversas actividades orientadas a la promoción y conservación de especies y ecosistemas como el suri, guanaco, queñuales y bofedales, entre ellas:

- **Acciones de sensibilización en colegios** sobre especies de flora y fauna relevantes para la región Moquegua.
- **Transferencia tecnológica** referida al uso de herramientas tecnológicas para la protección de la flora y fauna, dirigida a los diversos equipos técnicos de SERFOR, Gobierno Regional de Moquegua, Universidad Nacional de Moquegua y otras instituciones de la sociedad civil eliminar.
- **Co organización para el Simposio Internacional de Biodiversidad**, desarrollado en Moquegua.
- **Participación en diversas plataformas técnicas** regionales sobre flora y fauna
- **Soporte técnico y científico** a iniciativas de protección de flora y fauna regionales.





Quellaveco deja huella verde

Nuestro proyecto de forestación protege 100 hectáreas en Moquegua, con la siembra progresiva de plántones de queñua, una especie emblemática para la región. Más allá de la plantación, buscamos difundir el conocimiento generado, trabajando en alianza con autoridades regionales y nacionales para recuperar áreas degradadas fuera de nuestra operación y compartir nuestras metodologías de propagación.

Durante 2024 se sembraron 13,503 plántones, alcanzando un total de 58 hectáreas forestadas en el área destinada a esta iniciativa.

Todo el material biológico utilizado proviene de la región, propagado en nuestro invernadero automatizado, respetando de esta manera la carga genética local. Este cuenta con capacidad de 300 mil plántones anuales, y nos permite controlar parámetros críticos para alcanzar altos porcentajes de sobrevivencia en propagación y en campo. Este modelo de producción ha tenido éxito en diversas especies nativas, contribuyendo tanto a los esfuerzos de cierre progresivo como a iniciativas con la sociedad civil.

Esta iniciativa fue reconocida en 2023 con la certificación en Esfuerzos de Protección de Especies otorgada por Wildlife Habitat Council (WHC) y, en 2024, recibió el Premio WHC en la categoría Proyectos de Forestación.

Investigación y cooperación

Desde 2020, Quellaveco forma parte de la Agenda Regional de Investigación de Flora y Fauna Silvestre, liderada por SERFOR, la cual nos permite compartir información técnica sobre nuestras investigaciones en flora y fauna. En 2024, contribuimos con datos sobre la propagación de más de 20 especies nativas propias del ámbito de nuestra operación.

Además, desde 2022 mantenemos un Convenio de Cooperación Interinstitucional con SERFOR, que establece un plan de trabajo a cinco años. En 2024, este convenio permitió realizar sesiones de soporte técnico, participar en simposios y seminarios, y compartir hallazgos sobre especies de importancia como el suri, el guanaco, los bofedales y los queñuales, junto con acciones de transferencia tecnológica y forestación fuera del ámbito de Quellaveco.

Gestión del agua

[GRI 3-3][GRI 303-1][GRI 303-3]

Nuestra Estrategia de Gestión Hídrica se basa en una comprensión integral de los riesgos y oportunidades, tanto para nuestras operaciones, como para las comunidades y el medio ambiente en nuestras áreas de influencia.

En las áreas operativas y de soporte, contamos con un equipo especializado en la planificación y gestión del agua, así como del mantenimiento y mejora de la infraestructura y los sistemas de manejo y distribución del recurso hídrico. Este enfoque, complementado con un sistema de monitoreo, garantiza una gestión eficiente del agua y optimiza continuamente nuestros procesos.

Quellaveco tiene implementados planes, programas y estándares diseñados para garantizar un manejo eficiente del recurso hídrico. Todas nuestras actividades cuentan con los permisos necesarios y son supervisadas frecuentemente por las autoridades regulatorias competentes.

Gestión hídrica con valor compartido

En un contexto marcado por la escasez y variabilidad del recurso hídrico, implementamos un esquema de gestión hídrica basado en el valor compartido. Este modelo garantiza el uso responsable del agua para nuestras operaciones de manera que no afecte la disponibilidad actual y futura para las comunidades y la agricultura. Esta estrategia fue fruto del consenso alcanzado en la Mesa de Diálogo del Proyecto Quellaveco, donde participaron autoridades, sociedad civil, organizaciones locales y Anglo American.

Nuestra principal fuente de agua es el río Titire, cuyas aguas naturalmente mineralizadas exceden los estándares de calidad. De manera complementaria, utilizamos la presa Vizcachas, infraestructura multipropósito construida por Anglo American con una capacidad útil de hasta 60 millones de m³. Esta última permite regular caudales y disponer agua de mejor calidad para la agricultura en Moquegua y el valle del Tambo. De este volumen, solo una fracción se utiliza en la operación minera; el resto se destina a garantizar la disponibilidad hídrica para uso agrícola.

El río Asana ha sido completamente aislado de nuestras actividades mediante una presa de derivación (barrera Asana), un túnel y un sistema de bocatomas y canales. De este modo, su agua fluye libremente, sin contacto alguno con nuestras operaciones, protegiendo tanto su calidad como su caudal original.

Eficiencia y recirculación

Como parte de las iniciativas globales del grupo para fortalecer la eficiencia en el uso de agua, realizamos estudios para optimizar el consumo y aumentar su recirculación en nuestras operaciones. En Quellaveco, estos estudios se enfocan en asegurar que el agua tratada cumpla con los estándares requeridos para su reutilización operativa y así contribuir a reducir las extracciones.

Estas acciones forman parte de nuestro compromiso por integrar soluciones sostenibles en la gestión del recurso hídrico, anticipando escenarios de escasez y fortaleciendo la resiliencia de la operación frente a los desafíos del cambio climático.

Reúso de espesadores y TSF

La Planta Concentradora Papujune se abastece principalmente de agua recuperada de los espesadores de relaves y el depósito de relaves (TSF).

Reciclaje en PTARs

Maximizamos el reciclaje de agua en la operación mediante el tratamiento en las plantas de tratamiento de aguas residuales.

Consumo de agua (millones de metros cúbicos)

Indicadores	2024	
Agua continental	20.521	15%
Agua recirculada (Espesador, TSFs&PTARs)	111.289	85%
Total	135.802	100 %

Mina de descarga cero

Operamos bajo un modelo de descarga cero, lo que significa que no vertemos aguas de contacto a cuerpos naturales. Recuperamos y tratamos el agua que utilizamos, recirculándola en bucles cerrados para volver a integrarla en nuestros procesos, reduciendo así la extracción de nuevas fuentes. Durante 2024, el 85 % del consumo de agua correspondió a agua recirculada dentro del proceso operativo, es decir, solo el 15 % del agua que consumimos es agua fresca.

Monitoreo de la calidad del agua

Durante 2024, ejecutamos nuestros programas ambientales a través de una red de 48 estaciones de agua superficial, 5 de efluentes minero-metalúrgicos, 28 manantiales, 40 de sedimentos y 16 marinas. Estas estaciones, debidamente registradas ante las autoridades competentes e incorporadas en nuestros instrumentos de gestión ambiental, se monitorean con frecuencias que varían de semanal a anual, según el componente evaluado.

Los análisis son realizados por consultoras técnicas especializadas, que además generan empleo a profesionales moqueguanos, quienes reciben capacitación continua. Las muestras se procesan en laboratorios acreditados bajo exigentes estándares internacionales (ISO, EPA, APHA, ASTM, etc.) y acreditados por INACAL, garantizando la confiabilidad, trazabilidad y representatividad técnica de los resultados.

La gestión de estos datos se centraliza en nuestra plataforma digital BiDaAQ (Big Data Analysis Anglo American Quellaveco), que permite analizar la información y generar visualizaciones. Paralelamente, contamos con un programa de monitoreo continuo, basado en sensores de alta tecnología.

Los resultados son reportados regularmente al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), al Ministerio de Energía y Minas (MINEM), entre otros, y nos permiten confirmar la eficacia de nuestros controles ambientales. Esta rigurosidad refuerza nuestro compromiso con una minería respetuosa del entorno.

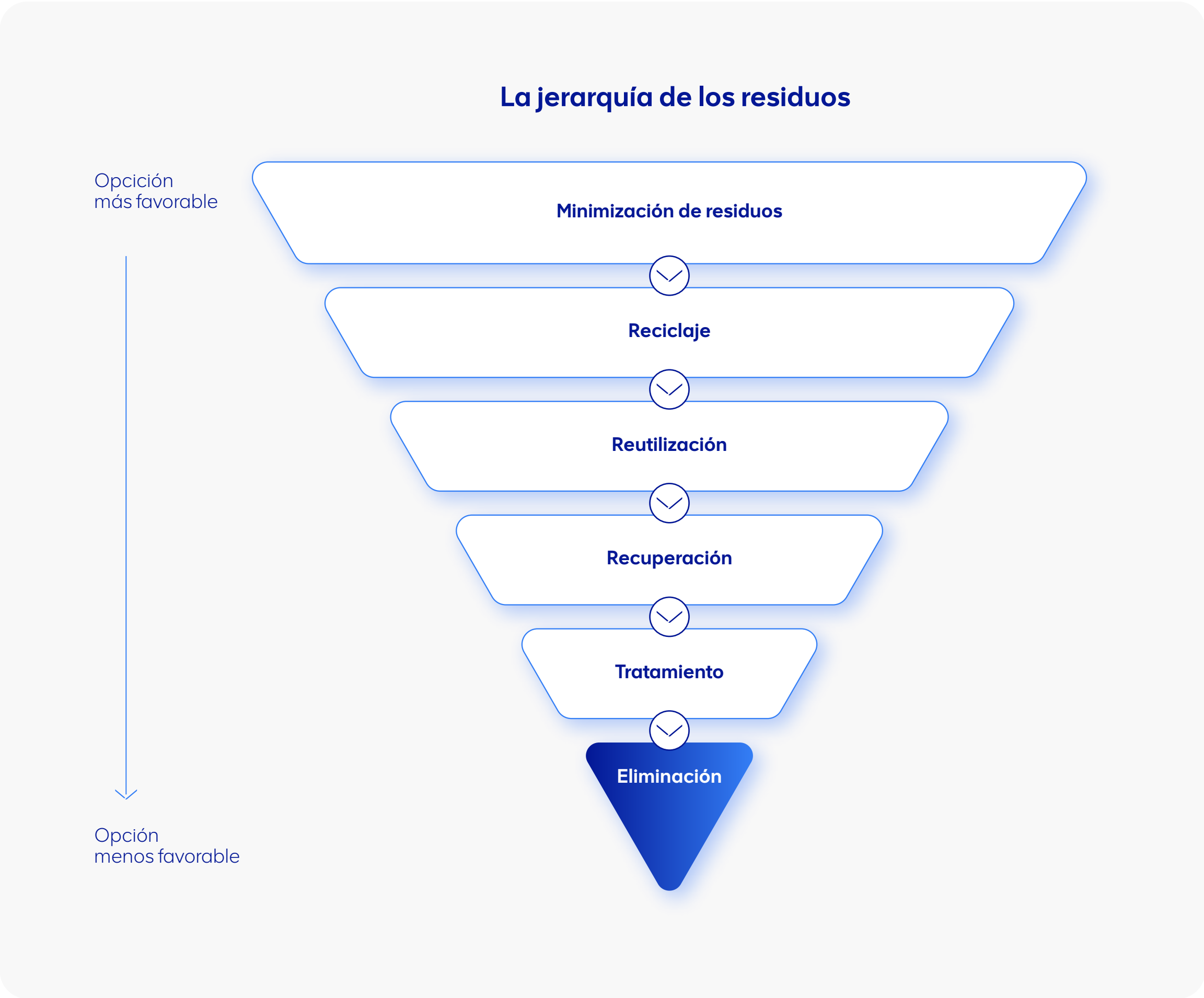
Gestión de residuos

[GRI 3-3][GRI 306-2][GRI 306-3]

Gestionamos los residuos con un enfoque preventivo y de control riguroso, desde su generación hasta su disposición final. Aplicamos criterios de eficiencia y trazabilidad en cada etapa del ciclo operativo, priorizando la segregación adecuada, el almacenamiento seguro y el traslado únicamente a destinos autorizados. Nuestra gestión se centra en la prevención, el reaprovechamiento y la valorización de materiales.

Contamos con infraestructura especializada, como el Almacén Central de Manejo de Residuos (ACMR), y protocolos diferenciados para residuos peligrosos, industriales o biocontaminados, lo que nos permite minimizar riesgos y asegurar el cumplimiento de los más altos estándares operativos.

Todos los colaboradores y contratistas reciben capacitaciones periódicas sobre manejo seguro, segregación, almacenamiento temporal, señalización, riesgos asociados y medidas de prevención. Asimismo, cada empresa contratista dispone de puntos de acopio propios y debe cumplir con los protocolos establecidos como condición para operar en nuestras instalaciones.



Gestión de residuos (Tn)

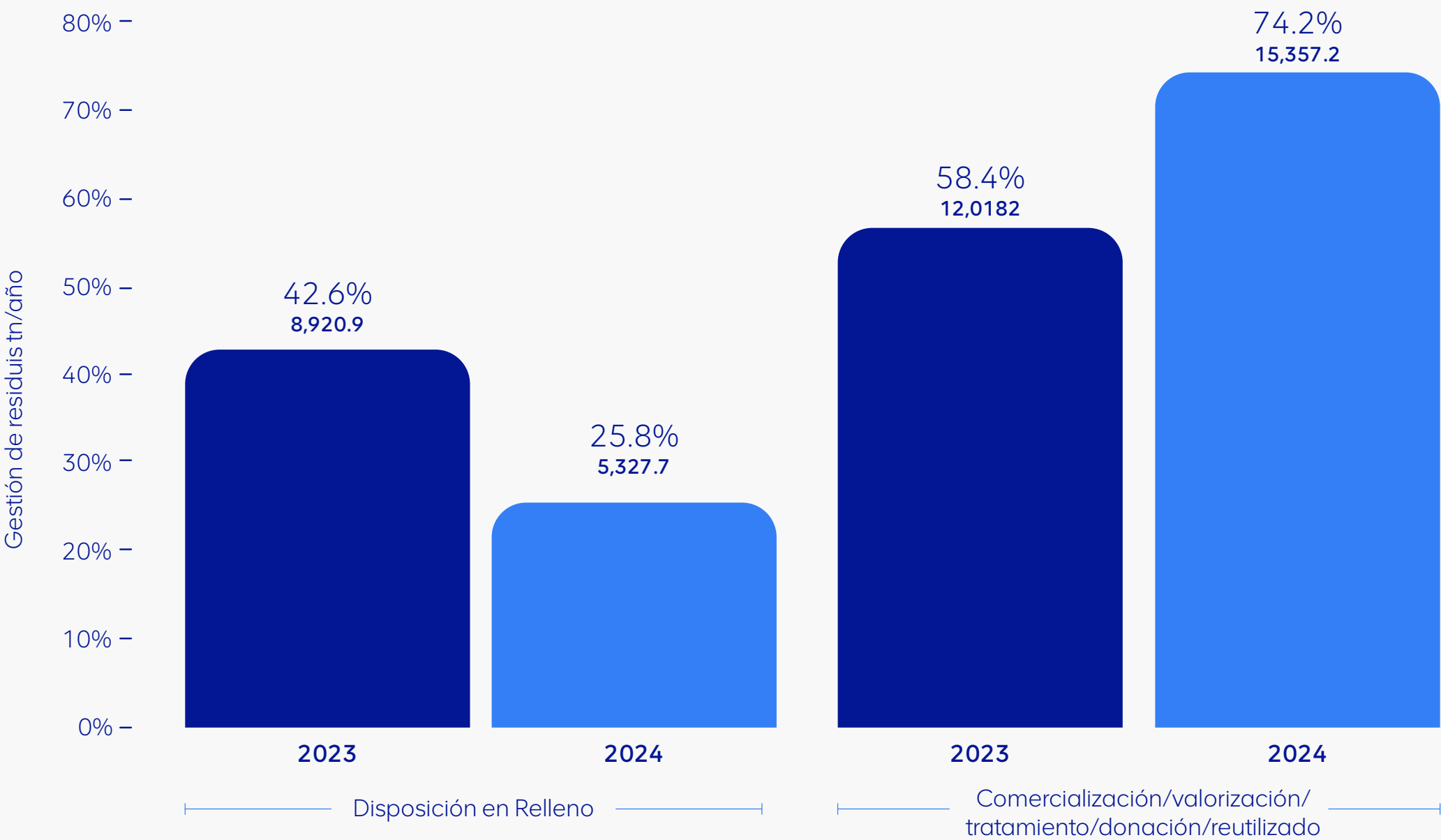
Tipo de residuo	2023	2024
A. Peligroso	9,100.11	6,125.76
Comercialización	10.67	20.21
Disposición final	6,608.81	3,730.23
Tratamiento	1,632.38	1,364.38
Valorización	848.25	1,010.94
B. No Peligroso	11,837.29	14,223.26
Comercialización	5,369.41	9,209.12
Disposición final	2,312.13	1,597.46
Donación	1,127.94	1,085.80
Reutilizado	-	6.60
Valorización	3,027.81	2,324.27
C. RAEE	1.69	13.22
Donación	1.69	13.22
D.NFU	-	322.69
Total	20,939.10	20,684.93

Economía circular en acción

Desde 2020, Quellaveco aplica un enfoque de economía circular en su gestión de residuos, alejándonos del modelo tradicional de disposición final. Hemos implementado iniciativas clave como la segregación de residuos, la comercialización de materiales aprovechables y el compostaje de residuos orgánicos, cerrando así el ciclo de los recursos.

Entre 2020 y 2024, logramos reducir de 96.4% a 25.8% el volumen de residuos enviados a relleno sanitario, mientras que los residuos valorizados, tratados, reutilizados o comercializados aumentaron de 3.6 % a 74.2 %, reflejando nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental.

Valorización de residuos en 2023 y 2024



Algunas de nuestras iniciativas emblemáticas

Producción de compost

Desde 2021 contamos con una planta de compostaje que transforma residuos orgánicos del campamento (madera, papel, cartón, restos de alimentos y lodos estabilizados de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas) en abono de alta calidad. Este se utiliza en la rehabilitación de suelos, proyectos de reforestación, agricultura y donaciones comunitarias, convirtiendo desechos en recursos con valor para la operación y la región. Este proceso convierte desechos en recursos útiles y aporta a una economía regenerativa, al restaurar suelos y devolver nutrientes a los ecosistemas, convirtiendo desechos en recursos con valor para la operación y la región.

Compost producido en 2024:

1,218.2 toneladas

Residuos orgánicos valorizados:

10,535.4 toneladas

Reciclaje de liners de molino

En 2024, en alianza con Bradken y su socio local DKAF, implementamos un modelo de reciclaje de liners desgastados, que permite su retiro, fundición, fabricación y reinstalación como nuevas piezas durante los ciclos de mantenimiento.

98 %
de nuestros liners proviene de material reciclado

Este modelo, pionero en Sudamérica, demuestra que la innovación operativa y la sostenibilidad pueden avanzar juntas, consolidando un nuevo estándar para la minería circular en la región.

Calidad del aire

[GRI 3-3]

Nos alineamos al Estándar de No Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de Anglo American, un marco corporativo que unifica la gestión de emisiones atmosféricas, ruidos, vibraciones y otras externalidades ambientales, estableciendo requisitos obligatorios y objetivos claros para todas las operaciones del grupo. Además, contamos a nivel local con un Estándar Operativo de Protección de la Calidad del Aire, reforzado por un Plan de Protección de la Calidad del Aire, integrado a nuestro Plan de Manejo Ambiental.

Gestionamos nuestras emisiones con precisión técnica, datos en tiempo real y estándares exigentes que aseguran la protección de nuestros colaboradores, comunidades vecinas y el entorno natural. Nuestro enfoque se centra en:

- Identificar y controlar las fuentes de emisión
- Optimizar prácticas operativas para reducir emisiones fugitivas
- Aplicar tecnologías de monitoreo automatizado
- Monitorear el desempeño y reportarlo de forma periódica

Contamos con una red de estaciones de monitoreo georreferenciadas que nos permite evaluar la calidad del aire en el área de influencia de la operación. Complementamos esta capacidad con medidas específicas como riego, mantenimiento de vías y cobertura de materiales, lo que reduce la dispersión de partículas y refuerza nuestras condiciones ambientales operativas.

Durante 2024, ejecutamos monitoreos periódicos en las zonas de influencia directa e indirecta, los cuales confirman:

- Cumplimiento de los Estándares Nacionales de Calidad del Aire para material particulado (PM10, PM2.5).
- Concentraciones de partículas dentro o por debajo de los estándares de calidad ambiental para aire (ECA).
- Eventos puntuales de concentración elevados, asociados a condiciones climáticas estacionales y dentro de los rangos históricos de línea base, gestionados eficazmente mediante protocolos internos.

Estos resultados validan la efectividad de nuestros controles operacionales y la solidez técnica del sistema de monitoreo ambiental implementado. Con ello, reafirmamos nuestro compromiso de operar con responsabilidad, transparencia y respeto por la salud de las personas y los ecosistemas que nos rodean.





Gestión de relaves

[GRI 3-3]

Operamos bajo los lineamientos del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM), reconocido internacionalmente por establecer los más altos requisitos en diseño, construcción, operación y cierre de depósitos, priorizando la protección de las personas, el ambiente y las comunidades. Este estándar guía nuestra gestión con una visión de riesgo cero y mejora continua. Su implementación en Quellaveco se complementa con nuestra Política y Estándar de Gestión de Residuos Minerales Procesados y Manejo de Aguas, integrando prácticas operativas robustas, monitoreo técnico constante y mecanismos efectivos de respuesta ante emergencias.

En línea con los principios del GISTM, avanzamos en la identificación de escenarios hipotéticos de modos de falla críticos y creíbles en todas las etapas del depósito, incluyendo factores como el uso de materiales no conformes, vulnerabilidad sísmica o caracterización insuficiente del suelo. A partir de estos diagnósticos, desarrollamos planes de acción y controles adicionales orientados a prevenir incidentes, incluyendo el monitoreo de áreas críticas y posibles infiltraciones.

Asimismo, venimos trabajando y planificando de manera conjunta con la autoridad regional competente en gestión del riesgo de desastres en Moquegua, con el objetivo de fortalecer la articulación ante eventos de gran magnitud como sismos y lluvias

intensas. Para 2025, se prevé desarrollar acciones coordinadas con dicha autoridad que incluirán actividades de preparación para la respuesta ante emergencias, soporte técnico para el diseño del primer Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias y Desastres (PPRRD) de la región, así como la ejecución de simulacros y otros ejercicios prácticos.

Estas acciones fortalecerán la capacidad de respuesta y recuperación, además de identificar oportunidades de mejora en nuestros planes de gestión de emergencias. Ese mismo año se presentará el GISTM Disclosure Report al ICMM, como evidencia del alineamiento de nuestro sistema de gestión al estándar internacional.

Cierre responsable de mina

[GRI 3-3]

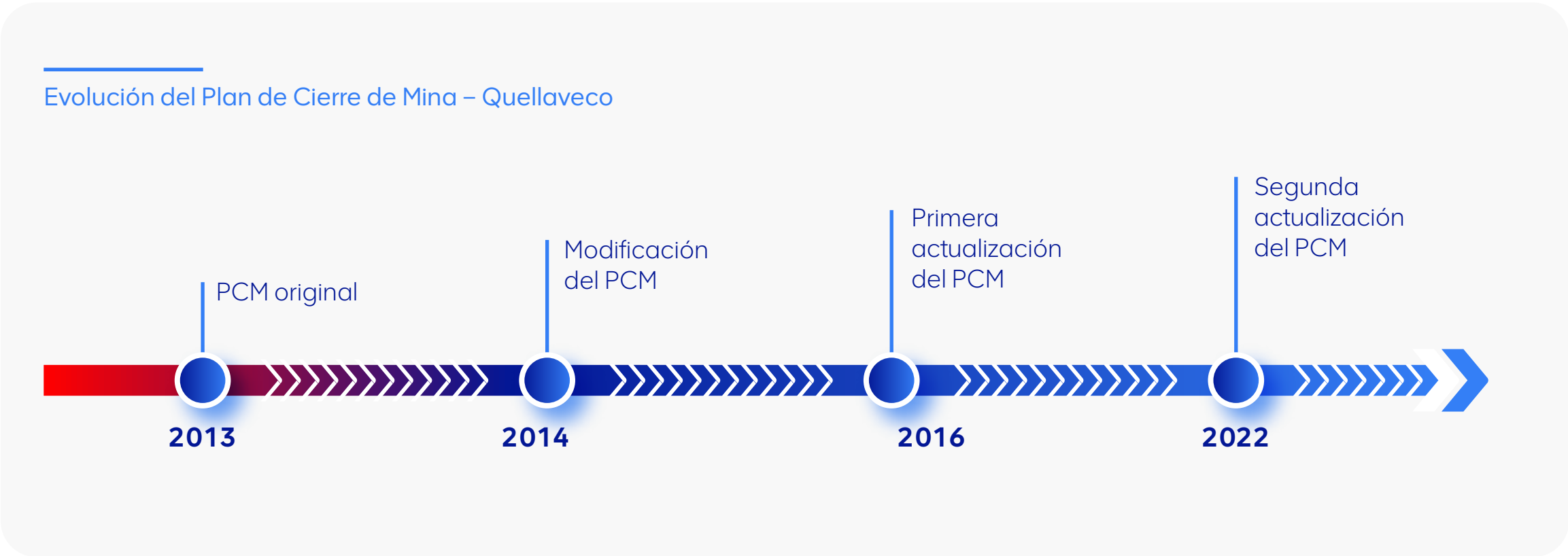
En Quellaveco, planificamos el cierre de mina con visión de largo plazo y responsabilidad ambiental. Desde el inicio del proyecto, adoptamos un enfoque riguroso y proactivo que nos ha permitido cumplir –y anticiparnos– a los más altos requisitos regulatorios en el país.

Nuestro Plan de Cierre de Minas (PCM) fue aprobado en 2013 y modificado en 2014. Posteriormente, se aprobaron dos actualizaciones, en 2016 y 2022, cada una de ellas con conformidad del Ministerio de Energía y Minas (MINEM). El PCM contempla medidas específicas para las distintas etapas del cierre: temporal, progresivo, final y post-cierre, abarcando todos los componentes aprobados en nuestros instrumentos de gestión ambiental.

Más allá del cumplimiento normativo, aplicamos el Estándar Corporativo de Cierre de Mina de Anglo American que define 30 requisitos obligatorios mínimos para el cierre de minas con el fin de garantizar que todos los proyectos y operaciones gestionadas por Anglo American planifiquen de forma proactiva el cierre para gestionar los riesgos y oportunidades a lo largo del ciclo de vida de la mina. El estándar fue actualizado en 2024 y está alineado con marcos internacionales como la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA) y el Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves (GISTM).

Desde el inicio de la operación comercial, cumplimos con reportar al OEFA, MINEM y Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (OSINERGMIN) el cierre de diversos componentes que ya no forman parte de nuestra operación actual. Esta ejecución progresiva demuestra nuestro compromiso de recuperar y rehabilitar las áreas intervenidas por el desarrollo de nuestras actividades. Además, realizamos monitoreos del cierre ejecutado para verificar la estabilidad física de los componentes y el éxito de los procesos de revegetación.

Finalmente, en enero de 2024 renovamos nuestras garantías de cierre ante el MINEM por un monto superior a los US\$ 355 millones. Este respaldo financiero cubre integralmente los costos asociados al cierre final y post-cierre de la unidad minera, asegurando el cumplimiento de las obligaciones de cierre derivadas del PCM.



Comunidades prósperas

[GRI 3-3]

En Quellaveco creemos que el verdadero legado de la minería va más allá de la operación. Por ello, buscamos crear oportunidades reales para el desarrollo sostenible de las comunidades vecinas. Nuestro compromiso es contribuir a la construcción de comunidades prósperas, resilientes e inclusivas, creando valor compartido durante todo el ciclo de vida de nuestra operación y más allá de su cierre.



Inversiones sociales comunitarias

Promovemos inversiones sociales comunitarias (CSI, por sus siglas en inglés) las cuales incluyen donaciones, proyectos comunitarios e iniciativas con fines comerciales que generen impacto local. Estas contribuciones pueden ser en efectivo, en especie o a través del tiempo que dedican nuestros colaboradores a actividades de voluntariado durante su jornada laboral.

Inversión social comunitaria (CSI, por sus siglas en inglés) en millones USD

Fuente	2020	2021	2022	2023	2024
Alcance 3	9.1	21.5	28.7	23.0	29.0



Sistema de gestión social

[GRI 413-1]

Nuestra política Social Way es el Sistema Integrado de Gestión Social Corporativo que define nuestros estándares para reducir y prevenir impactos, fortalecer relaciones comunitarias y generar oportunidades de desarrollo sostenible. Es un enfoque transversal, con herramientas prácticas integradas en la planificación diaria de nuestras operaciones.

Elementos del Social Way



En 2024, Quellaveco implementa su sistema de gestión social alineado a la política Social Way que fue verificado por independientes locales y corporativas, alineado con mecanismos de certificación y gestión de riesgos sociales.

El Social Way incorpora de manera explícita el respeto por los derechos humanos, en coherencia con nuestra Política de Derechos Humanos. Este enfoque se refleja en:

- Relaciones inclusivas y significativas con las partes interesadas, asegurando la participación de grupos vulnerables y desfavorecidos.
- Mecanismos de quejas y reclamos accesibles, legítimos, transparentes y compatibles con estándares internacionales, que incluyen medidas de reparación cuando corresponde.
- Identificación de grupos vulnerables, con controles específicos para prevenir impactos en ellos.
- Procesos de debida diligencia para identificar, evaluar y responder a riesgos sociales y de derechos humanos.
- Jerarquía de mitigación, que orienta la prevención, minimización, mitigación y remediación de impactos negativos derivados de nuestras actividades.

Integración del desempeño social en la gestión

Nuestro sistema integra la gestión social en los procesos fundamentales de planificación y gestión empresarial. Ejemplos de ello son la incorporación de temas sociales en la Estrategia de Mantenimiento del Sitio, el Plan de Vida Útil del Activo y el Plan de Minería Sostenible, que a su vez orientan el Plan de Gestión Social. El análisis de riesgos e impactos sociales y de derechos humanos forma parte de la Política de Gestión Integrada de Riesgos y del Estándar de Riesgos Operacionales de Anglo American. Asimismo:

- Las quejas e incidentes sociales se gestionan bajo el Estándar de Gestión Integrada de Incidentes.
- La gestión social de contratistas se guía por el Estándar de Gestión Integrada de Contratistas.
- El Social Way es la herramienta clave para asegurar la transición social en el proceso de cierre de minas.

Relacionamiento con las partes interesadas

Sabemos que construir confianza requiere un diálogo constante, transparente y adaptado a cada contexto. Para ello:

- Contamos con...
- A través de nuestro Plan...
- Priorizamos el acceso...

Como parte de nuestra Estrategia de Rendición de Cuentas, implementamos espacios públicos en nuestras zonas de influencia directa donde informamos sobre los impactos de nuestras operaciones, respondemos consultas y promovemos el uso de nuestro canal de quejas. Además, a través del Comité de Monitoreo Quellaveco (CMQ), sostenemos reuniones periódicas con autoridades y actores clave, documentando compromisos, avances y balances anuales en actas y presentaciones de acceso público.

Principales partes interesadas

 Instituciones del estado	 Medios de comunicación
 Organizaciones sociales de base	 Organización No Gubernamental
 Organizaciones comunales	 Contratistas

Anglo American Te Escucha

Nuestro sistema de atención, Anglo American Te Escucha, está diseñado para recibir y responder las inquietudes de la población y colaboradores sobre Quellaveco y sus contratistas.




Haz click aquí para comunicarte con nosotros

Para acceder a nuestro sistema comunícate a través de los siguientes canales:

 053 309 224

Durante 2024, se registraron un total de 756 casos en la plataforma, de los cuales:



El tiempo promedio de cierre de consultas, en 2024, fue 3 días y el de cierre de quejas fue 6-7 días para quejas.

Contamos además con monitoreo social en tiempo real en nuestras comunidades vecinas, lo que nos permite identificar y responder de manera oportuna a inquietudes y percepciones. Este sistema se complementa con encuestas anuales de percepción, que nos permiten evaluar si las medidas implementadas generan resultados positivos para la población.



Monitoreo Ambiental Participativo

Desde 2012, Quellaveco impulsa el Monitoreo Ambiental Participativo (MAP) como parte de los compromisos asumidos en la Mesa de Diálogo de Moquegua. Esta práctica técnica y ciudadana permite evaluar de manera conjunta el desempeño ambiental de la operación, fortaleciendo la transparencia, la confianza y la legitimidad ante la sociedad.

El proceso es liderado por el Subcomité de Compromisos Ambientales del Comité de Monitoreo de Quellaveco (CMQ) e involucra activamente a autoridades, comunidades, especialistas y al asesor técnico del subcomité en todas sus etapas: planificación, toma de muestras, análisis e intercambio de resultados.

En 2024 se llevó a cabo la XII campaña de monitoreo, correspondiente a las épocas seca y húmeda, evaluando 219 puntos desde la zona altoandina hasta Ilo. Se monitorean parámetros clave como calidad de agua, aire, suelo, sedimentos, ruido, vibraciones e hidrobiología, así como flora y fauna, considerando la variabilidad estacional para una evaluación ambiental integral.

Con más de 12 años de implementación continua, el MAP se consolida como un mecanismo clave de vigilancia ambiental participativa en la región Moquegua.

El MAP de Quellaveco se desarrolla en cuatro etapas clave:

- 1. Organización:** Definición del plan de trabajo y talleres de capacitación para participantes comunitarios y técnicos.
- 2. Trabajo de campo:** Toma de muestras con participación activa de veedores ciudadanos, los representantes del subcomité, especialistas técnicos y el asesore ambiental.
- 3. Difusión de resultados:** Presentación de hallazgos en espacios públicos de Moquegua, Ilo y comunidades del área de influencia, garantizando acceso abierto a la información.
- 4. Recomendaciones y seguimiento:** Identificación de oportunidades de mejora y verificación de su implementación.

El proceso es liderado por el Gobierno Regional de Moquegua, en su rol de presidente del subcomité de Monitoreo, Seguimiento y Verificación de los compromisos ambientales de la mesa de diálogo, y cuenta con la participación activa de comunidades locales, organizaciones técnicas y entidades especializadas.



Gestión del patrimonio cultural

Guiados por nuestras políticas corporativas y marcos sectoriales, implementamos acciones que buscan preservar el legado arqueológico, reconocer el conocimiento ancestral y fortalecer la identidad cultural de las comunidades en nuestra área de influencia.

Nuestra gestión cultural se articula mediante el Plan de Gestión del Patrimonio Cultural 2023–2027, que integra criterios del Social Way, la Norma de Desempeño 8 de la IFC y las disposiciones del Ministerio de Cultura del Perú. Este plan aplica un enfoque preventivo y participativo, abarcando el patrimonio tangible, intangible y natural.

Contamos con sistemas de gestión específicos que garantizan la protección del patrimonio en cada etapa del proyecto:

- Inventario participativo de patrimonio tangible, intangible y natural.
- Monitoreo arqueológico permanente en construcción y operación.
- Procedimiento de respuesta inmediata ante hallazgos fortuitos
- Capacitaciones al personal en cuidado del patrimonio.
- Rescates arqueológicos en zonas de riesgo.

También promovemos la integración del conocimiento ancestral en la gestión social y fortalecemos la articulación con las autoridades culturales.



Desarrollo socio-económico

En Quellaveco creemos que la minería sostenible debe generar valor más allá de lo operativo. Por ello, gestionamos nuestros impactos sociales de forma estratégica, basada en datos en tiempo real, escucha activa y un profundo conocimiento del territorio. A través de un sistema de monitoreo social permanente y espacios de diálogo comunitario, recogemos percepciones, identificamos oportunidades de mejora y ajustamos nuestras acciones para contribuir al desarrollo integral de Moquegua.

Nuestro Plan de Desarrollo Socioeconómico (SED) es el instrumento que articula nuestra inversión social, alineando nuestras intervenciones con el Social Way 3.0, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y el Plan de Desarrollo Regional Concertado. Este plan tiene como objetivo generar impactos sostenibles al 2030, trabajando en estrecha colaboración con el sector público, la sociedad civil y las comunidades locales.

El SED se estructura en torno a cinco ejes prioritarios que reflejan las principales necesidades y aspiraciones del territorio: agua y saneamiento, educación, salud y bienestar, mejora de medios de vida y desarrollo productivo, y fortalecimiento institucional.. A través de estos ejes, buscamos cerrar brechas estructurales, fortalecer capacidades locales y construir soluciones sostenibles que perduren más allá de la vida útil del proyecto.

Ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Socioeconómico



Agua y saneamiento

Incremento de la disponibilidad hídrica y reducción de brechas en el agua para consumo humano y actividades productivas.



Educación

Fortalecimiento de la educación en comunidades anfitrionas para aumentar el acceso a oportunidades económicas y laborales



Salud y bienestar

Mejora de la calidad, la aceptabilidad y la disponibilidad de la prestación de servicios de salud.



Medios de Vida

Acceso a mayor empleo adecuado y formal a través de actividades económicas inclusivas, diversas y sostenibles.

Agua y Saneamiento

En línea con nuestro propósito, en Quellaveco trabajamos de forma colaborativa con autoridades locales, operadores de agua y organizaciones comunitarias para ampliar el acceso a agua potable, fortalecer la gestión local del recurso y conservar los ecosistemas hídricos en nuestra área de influencia.

Nuestros proyectos buscan contribuir a cerrar brechas en el acceso al agua para consumo humano y actividades productivas, así como incrementar la disponibilidad hídrica en zonas rurales y agrícolas. Este enfoque se basa en el valor compartido y en una visión de desarrollo territorial de largo plazo.

Proyectos hídricos para agricultura y conservación

En paralelo, trabajamos para fortalecer la seguridad hídrica de los sistemas productivos y los ecosistemas. Entre las principales acciones se destaca la construcción y rehabilitación de 10 bocatomas en el valle de Tumilaca, que permiten optimizar el sistema de riego y han beneficiado a más de 350 agricultores y unas 400 hectáreas de cultivos bajo riego.

Resultados 2024

3,840 personas beneficiadas

31 millones de litros de agua tratados

2 JASS formalizadas

2 convenios con gobiernos locales

S/ 7.6 millones invertidos



Educación

En Quellaveco, creemos que una educación de calidad impulsa el progreso de las personas y comunidades. Conscientes de los desafíos educativos del territorio y alineados con las prioridades regionales, nace Reimagina, nuestro programa insignia, que busca promover que niñas, niños y jóvenes accedan a una formación de calidad, alineada con los desafíos del siglo XXI.

Reimagina marcó un hito en el sector al convertirse en el primer proyecto de Unesco en colaboración con una empresa minera, a través de Asociación Quellaveco, lo que reafirma nuestro compromiso con estándares globales de excelencia educativa.

El programa Reimagina representa una apuesta por la transformación educativa a través de un enfoque integral que abarca en la innovación pedagógica, el desarrollo docente, la tecnología educativa y los entornos de aprendizaje.

El programa se implementa bajo cinco líneas de acción:



Formación y asesoramiento docente



Fortalecimiento de la competencia digital (TICs)



Fortalecimiento de equipos directivos



Mejoramiento de los espacios educativos



Fortalecimiento de instancias articuladoras entre escuela comunidad y espacio público

Para su implementación, Quellaveco ha formado alianzas estratégicas con socios globales y locales, expertos regionales y actores clave como Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), Transforma, el Gobierno Regional de Moquegua, el Ministerio de Educación, la Dirección Regional de Educación (DREMO), las Unidades de Gestión Educativa Local (UGEL) de Mariscal Nieto e Ilo, docentes, estudiantes, padres de familia.

Escuelas como centros de inspiración

Reimagina busca convertir las escuelas en “Centros de Inspiración y Creación”, donde los estudiantes aprenden mediante el Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) vinculados a desafíos reales de su entorno.

El programa se implementa con enfoques diferenciados en dos niveles:

- Nivel 1: Primera infancia y primer ciclo de primaria
- Nivel 2: Segundo ciclo de primaria y secundaria

A través del rediseño pedagógico, la innovación metodológica y la mejora de los espacios físicos, Reimagina impulsa una transformación educativa con impacto sistémico en toda la región de Moquegua.

Resultados 2024

+1,900 Estudiantes beneficiarios de inicial primaria y secundaria

+29 instituciones educativas de inicial, primaria y secundaria

11 IE cuentan con espacios educativos mejorados y equipamiento tecnológico de punta

+160 Docentes de inicial primaria y secundaria

100 % IE tienen plan de transformación aprobado y un grupo impulsador

9 Antenas de internet y telefonía instaladas en funcionamiento

La estrategia de Desafíos Territoriales, integrada al enfoque de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP), permite que la educación dialogue con los retos locales: agua, diversidad, salud mental y patrimonio cultural. Así, los estudiantes se convierten en protagonistas del cambio y fortalecen su pensamiento crítico, creatividad y sentido de pertenencia.

Algunos de los proyectos liderados por estudiantes incluyen:

- Cultivo hidropónico para mejorar la producción local de alimentos.
- Preservación de tesoros arqueológicos de pueblos precolombinos.
- Creación de modelos para invernaderos del futuro.
- Desarrollo de una biblioteca con materiales de lectura creados por los propios estudiantes.
- Proyectos para mejorar la calidad y disponibilidad del agua.

Aulas modelo

Espacios pedagógicos innovadores que estimulan el aprendizaje activo desde la primera infancia, integrando tecnología, creatividad y trabajo colaborativo. Equipadas con herramientas como laptops, impresoras 3D, proyectores multimedia, cámaras y microscopios digitales, estas aulas permiten a los estudiantes explorar conceptos científicos, diseñar soluciones y aplicar el ABP.

Laboratorios de fabricación digital

Laboratorios educativos equipados con tecnología que promueve la innovación y el aprendizaje activo, donde los estudiantes pueden:

- Diseñar y fabricar prototipos.
- Investigar y resolver problemas reales de su comunidad.
- Desarrollar habilidades digitales, creativas y colaborativas.
- Conectarse con otras escuelas y modelos internacionales

STEAM Girls Moquegua: Cerrando brechas con ciencia y tecnología

El programa STEAM Girls Moquegua, impulsado por Anglo American junto a Bradken y City Makers, promueve la participación de adolescentes mujeres en carreras de Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemática (STEAM), contribuir con el desarrollo de competencias y capacidades y así reducir la brecha de género en la región.

Dirigido a alumnas de 3º y 4º de secundaria de las IIEE Santa Fortunata, Simón Bolívar y Mariscal Domingo Nieto, el programa articula tres componentes:

- STEAM Club, donde desarrollan proyectos con enfoque innovador
- STEAM Specialists, red de mujeres profesionales que inspiran a las estudiantes a través de mentorías
- Makers in the Making, estrategia para asegurar la sostenibilidad del programa.

En 2024, se graduaron dos nuevas promociones, sumando un total de cinco cohortes formadas desde su lanzamiento.

Con este programa también buscamos formar la primera red de mujeres STEAM de la región Moquegua, conformada por profesionales y adolescentes femeninas. Las adolescentes, además, reciben una constancia de participación en la metodología STEAM.



Salud y bienestar

Programa Vive Salud

Con el objetivo de mejorar la salud de la población de Moquegua, en 2024 iniciamos la implementación del Programa Vive Salud, en alianza con el Gobierno Regional de Moquegua, la Dirección Regional de Salud (DIRESA) y la ONG CARE Perú. Esta alianza público-privada combina el rol del Estado, el acompañamiento técnico de CARE y el financiamiento de Quellaveco, consolidando un modelo innovador y sostenible de salud preventiva, alineado al enfoque preventivo-promocional de la salud pública.

El programa promueve hábitos saludables, empodera a la comunidad y fortalece el sistema público de salud, contribuyendo a mejorar de manera sostenible el bienestar de la población de Moquegua. Sus principales acciones se centran en la detección temprana y la reducción de enfermedades no transmisibles como diabetes e hipertensión, además de abordar la anemia y la salud mental.

Asimismo, fortalece la capacidad de los centros de salud mediante la mejora del equipamiento y la capacitación del personal médico y técnico, asegurando el acceso oportuno a servicios de calidad y contribuyendo a una salud pública más sólida y resiliente.

Este programa se estructura en tres componentes estratégicos:

- 1. Mejora de la gestión local de la salud
- 2. Promoción de prácticas saludables para prevención de enfermedades no transmisibles, anemia y salud mental.
- 3. Fortalecimiento de los servicios de salud

Vive Salud está diseñado para que su operación, mantenimiento y continuidad queden en manos de la Dirección Regional de Salud, garantizando que las mejoras implementadas sean sostenibles en el tiempo y fortalezcan de manera duradera el sistema público de salud en Moquegua.

Contribuimos al fortalecimiento del sistema de salud en Moquegua para mejorar la calidad de vida de más de 80,000 personas.

Concurso de Buenas Prácticas de Salud Comunitaria

En mayo de 2024, en el marco del concurso se llevó a cabo la premiación a tres experiencias de salud preventivo promocional desarrolladas en el PS Puente Bello y CS San Antonio que forman parte del Programa Vive Salud, motivando al personal de salud a implementar y sistematizar estas experiencias; la premiación que estuvo a cargo de autoridades regionales consistió en equipos de cómputo para el establecimiento de salud y kit de salida de campo para el personal, para el 2025 se convocará la participación de 14 establecimientos de salud.



Resultados 2024

14 establecimientos de salud del área de influencia social fortalecidos

80 mil beneficiarios de las provincias de Mariscal Nieto e Ilo

33 campañas de salud integrales realizadas

7,978 atenciones de salud realizadas

13 campañas de salud incluyen atención por telesalud

191 equipos, mobiliario e insumos médicos donados

+1,000 unidades de instrumental odontológico

140 profesionales y técnicos de salud capacitados en andragogía y gestión de emociones

Mejora de medios de vida

En Anglo American creemos que el desarrollo económico debe traducirse en oportunidades reales y sostenibles para las personas. Por ello, impulsamos una estrategia integral que fortalece las capacidades locales, promueve empleos dignos y dinamiza la economía regional desde el territorio.

Nuestra intervención se basa en alianzas estratégicas con actores clave, como el Gobierno Regional de Moquegua, instituciones educativas y empresas contratistas. Esta estrategia se articula en torno a dos ejes fundamentales: **Formación y Empleabilidad y Desarrollo Productivo Sostenible.**

Formación y Empleabilidad

Trabajamos para fortalecer las habilidades técnicas, profesionales y humanas de las personas, especialmente jóvenes, facilitando su acceso a empleos de calidad dentro y fuera del sector minero. Nuestras líneas de intervención son:

- **Formación Académica Superior:** acceso a educación superior técnica y profesional, tanto en Perú como en el extranjero.
- **Fortalecimiento de Capacidades:** programas de desarrollo de habilidades, liderazgo, ciudadanía y competencias técnicas.

→ Formación Académica y Técnica

Becas Quellaveco+ es nuestro programa insignia, que ofrece becas para estudios de educación superior técnica y profesional de nivel pre y posgrado, tanto a nivel nacional como internacional. Este programa busca que los jóvenes moqueguanos se conviertan en agentes de cambio que lideren las soluciones en los diferentes retos sociales, económicos y ambientales que afronta la región Moquegua y el Perú.

Estas becas son integrales y cubren los costos de formación, alimentación, hospedaje y traslado. Igualmente, cuentan con un fondo para cubrir los gastos del proceso de investigación académica que conlleva la obtención del título académico.

- **Beca Esperanza Joven:** Desarrollada en alianza con el Gobierno Regional de Moquegua y la Universidad Católica de Santa María de Arequipa, esta modalidad financia carreras universitarias completas para jóvenes moqueguanos. El programa ofrece 12 especialidades, incluyendo Ingeniería Agronómica y Agrícola, Industrias Alimentarias, Contabilidad, Educación Secundaria, Marketing Digital y Trabajo Social. Al cierre de 2024, 266 estudiantes continúan sus estudios universitarios.

- **Becas Internacionales:** Apostamos por la internacionalización del talento moqueguano mediante alianzas estratégicas con instituciones académicas de prestigio:
 - › **Beca Chile:** 2 becas para la Maestría en Innovación y Emprendimiento en la Universidad Adolfo Ibáñez.
 - › **Beca España:** 2 becas para el MBA en Project Management en Esden Business School.
 - › **Beca Chevening:** En alianza con la Embajada del Reino Unido, ofrecemos 2 becas para maestrías en universidades de primer nivel en el Reino Unido en áreas clave como agricultura, gestión del agua, medio ambiente e ingeniería.
- **Beca Técnica CETEMIN:** Desde 2021, hemos otorgado 31 becas para formación técnica en minería y oficios especializados. En 2024, iniciamos la cuarta promoción con 9 becarios, quienes culminarán su formación en 2025.

→ Programas de Fortalecimiento y Capacitación

Complementamos nuestro programa de becas con iniciativas de capacitación orientadas a responder a la demanda laboral local y fortalecer el ecosistema productivo regional.

- **Talento Digital Moquegua:** En alianza con Cisco. Más de 521 beneficiarios de Moquegua e Ilo en formación en tecnología y competencias digitales.
- **Programa de Construcción Civil:** Con STRACON. 40 jóvenes formados en técnicas de construcción.

“Quellaveco+ es mucho más que un programa de becas. Es una inversión en el talento moqueguano y en el futuro de la región. A través de la educación, buscamos crear una cadena de valor que trascienda el ámbito minero y contribuya a una sociedad más justa y preparada”

Alejandro Justiniano
Gerente de Desarrollo Social de Anglo American

- **Hotelería y Gastronomía:** En alianza con APRENDA. 55 beneficiarios formados en competencias para el sector turístico.
- **Capacitación en Aruntaya:** Con CETEMIN. 68 personas formadas en seis cursos técnicos vinculados a la minería.
- **Programa de Liderazgo Juvenil:** Desarrollo de habilidades blandas, liderazgo y ciudadanía activa.





Inspirando a la Próxima Generación

Participamos activamente en espacios como el CADE Universitario, donde patrocinamos la participación de jóvenes moqueguanos y compartimos nuestra visión sobre cómo la minería puede ser un motor de desarrollo sostenible e inclusivo.

En la edición 2024, nuestra Gerente de Sostenibilidad e Innovación, Tamiko Hasegawa, sostuvo un encuentro con 25 jóvenes líderes de diversas regiones, compartiendo su trayectoria profesional y reflexionando sobre los retos y oportunidades que ofrece la industria minera en el contexto de la innovación y la sostenibilidad.

→ Oficina de Apoyo al Empleo Local

Un modelo para gestionar las oportunidades de trabajo en Quellaveco y contribuir con mejorar las oportunidades de empleabilidad en Moquegua.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de Moquegua, en 2018 creamos la Oficina de Apoyo al Empleo Local (OAEL), un modelo pionero para gestionar oportunidades laborales en el marco de la construcción y operación de Quellaveco. Su objetivo es articular de manera eficiente la demanda de mano de obra del proyecto con la oferta local disponible, y a la vez fortalecer las capacidades de empleabilidad de la población moqueguana.

A través de la OAEL, habilitamos diversos canales de registro y difusión, destacando el portal Mi Postulación, donde las personas pueden encontrar información sobre convocatorias laborales de empresas contratistas de Quellaveco, hacer seguimiento a sus postulaciones y conocer en qué etapa del proceso se encuentran. Este sistema está abierto a cualquier persona con al menos un sustento de localía.

El impacto de la OAEL ha sido significativo. Entre 2018 y 2022, durante la fase de construcción, Quellaveco fue la principal fuente de empleo para mano de obra local en Moquegua, incluso durante los momentos más desafiantes de la pandemia de COVID-19.

→ Programa Fortaleciendo Capacidades

Durante la etapa constructiva, identificamos que muchas personas interesadas en acceder a oportunidades laborales no

En 2024 otorgamos 1,097 becas, consolidando a Quellaveco+ como uno de los programas de formación de talento más ambiciosos del sur del Perú.

contaban con certificados que acreditaran sus competencias. Para atender esta necesidad, en 2019 lanzamos el programa Fortaleciendo Capacidades, una iniciativa orientada a cerrar brechas ocupacionales a través de formación técnica certificada.

A la fecha, más de 3,000 personas han sido capacitadas en competencias clave, mejorando su empleabilidad tanto en Quellaveco como en otros sectores económicos.

Indicadores	2023	2024
Personas registradas	2,611	1,808
Personas que lograron laborar en Quellaveco	6,919	6,002
Personas capacitadas en Fortaleciendo Capacidades 2024	141	133

Programas de inserción laboral

En línea con nuestro compromiso de generar valor compartido y fortalecer las capacidades locales, Quellaveco ha desarrollado una serie de programas orientados a facilitar la inserción laboral de jóvenes moqueguanos y cerrar brechas de empleabilidad en la región. Estas iniciativas —implementadas en coordinación con contratistas, autoridades locales y comunidades— han logrado articular de manera efectiva la demanda de personal calificado con la oferta local disponible.

→ Programa de Inserción Laboral TPCT

Dirigido a jóvenes de la comunidad de TPCT (Tumilaca, Pocata, Coscore y Tala), comunidad ubicada en la zona adyacente a nuestra operación. Este programa busca cerrar brechas de experiencia y formación, a través de un programa de prácticas en las diferentes empresas contratistas de la operación.

- Participaron 20 jóvenes de la comunidad, con formación técnica o universitaria y poca o nula experiencia laboral.
- 9 empresas contratistas.
- 5 jóvenes ingresaron a trabajar directamente;
- 8 jóvenes culminaron el programa, pero aún no han sido contratados;
- 7 jóvenes abandonaron el proceso por razones personales o falta de requisitos.

→ Programa Trainee

Durante 2024, como resultado de la revisión conjunta de los Planes de Gestión Social (PGS) por parte del equipo de Empleo de Quellaveco y la Oficina de Apoyo al Empleo Local (OAEL), se identificaron oportunidades de mejora en las propuestas de valor de las empresas contratistas. Se priorizó así la incorporación de trainees, con un enfoque en el cierre de brechas para egresados y bachilleres de carreras universitarias y técnicas. El programa tiene una duración estimada de entre 6 y 12 meses.

- 14 jóvenes fueron incorporados como trainees en el periodo 2024–2025.
- Participaron 5 empresas contratistas: Iflutech, JJC, Wcaro, Cosapi y Transaltisa.

→ Escuela de Conductores 2024

La Escuela de Conductores es una iniciativa de Quellaveco orientada a fortalecer la empleabilidad local a través de un programa de capacitación y entrenamiento especializado, desarrollado en alianza con empresas contratistas del rubro de transporte y certificado por instituciones reconocidas. La edición

2024 fue implementada en coordinación con Transportes Hagemsa, con formación impartida por ANATEC, entidad líder en capacitación para transporte de carga y mercancías.

Resultados 2024



Participantes:
13 conductores de semitrailer y operadores de volquete

12 conductores de semitrailer culminaron el programa y han tenido la oportunidad de laborar en diferentes empresas contratistas de la operación.

Desarrollo productivo

Impulsamos el desarrollo de cadenas productivas sostenibles como un componente central de nuestra contribución al progreso de Moquegua. Lo hacemos desde una visión territorial, priorizando intervenciones en tres zonas estratégicas de nuestra área de influencia directa: la zona de Alta Montaña, la Ruta de Transporte de Concentrado (RTC) y el entorno del sitio Quellaveco. A través de alianzas con gobiernos, comunidades e instituciones especializadas, contribuimos a mejorar la productividad, promover la asociatividad, facilitar el acceso a servicios financieros y fomentar la innovación rural.

→ Desarrollo productivo en zonas rurales de Alta Montaña

El 2024 fue un año crucial para el proyecto fortalecimiento de la cadena productiva de camélidos sudamericanos en Alta Montaña ya que el Centro de Innovación Alpaquera, fundado y dirigido por Anglo American, abrió sus puertas para compartir y fomentar el desarrollo de la principal actividad económica de las Comunidades Alto Andinas.

El Centro de Innovación cuenta con un plantel elite de reproductores de alpacas y personal especializado que brinda asistencia técnica y capacitación a más de 100 familias. Asimismo, el proyecto ha fomentado la mejora de medios de vida respecto de 31 familias entre comodatarias, 11 ubicadas en los anexos Chilota y Huachunta, y las demás familias intervenidas en la Línea de Agua

Fresca, ubicadas a lo largo de la misma en Titire, Chilota y en zona de mina, implementando mejores integrales en:

- Viviendas, servicios higiénicos, manejo de residuos.
- Buenas prácticas de higiene, limpieza y habitabilidad.
- Manejo ganadero (fibra de alpaca, sanidad animal, empaque controlado).
- Invernaderos familiares y agricultura para autoconsumo.
- Sistemas de riego por aspersión y módulos de baño seco.
- Asesorías permanentes en mantenimiento, alimentación y organización del hogar

Además, junto con el Centro de Salud de Pasto Grande realizamos campañas médicas bimensuales para comodatarios y familias de Huachunta, con especialidades como Medicina General, Obstetricia, Psicología, Odontología y medicina preventiva enfocada en infancia, adultos mayores y salud reproductiva.

Resultados 2024

+25,000 semovientes

han sido dosificados y vitaminizados en 2 campañas de sanidad animal.

443 alpacas

han sido empadradas bajo la práctica de mejoramiento genético de empadre controlado.

50 familias

participaron de la venta de alpacas destinadas a saca.

86 familias

han recibido asistencia técnica y han fortalecido sus capacidades técnico-productivas a través de talleres de capacitación.



→ **AgroQuellaveco**

AgroQuellaveco es un fondo rotatorio impulsado por Quellaveco en alianza con la Cooperativa Santa Catalina, que otorga créditos agrícolas con condiciones preferenciales en beneficio de los agricultores de la Región Moquegua. A través de este fondo, los agricultores pueden acceder a un préstamo con tasas de interés muy accesibles para financiar la adquisición de insumos, equipos, ganado e implementación de infraestructura productiva, de modo que mejoren sus cultivos y fortalezcan su actividad económica.

Con ello, los productores moqueguanos que se dedican al cultivo de palta, orégano y a la crianza de alpacas, lograron adquirir insumos, semovientes (animales) y contratar colaboradores que elevaron su producción, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus familias.

El fondo ha logrado incluir financieramente a productores históricamente excluidos del sistema bancario.

Desde su lanzamiento en 2020, ha financiado a más de 430 productores agropecuarios, permitiendo la siembra de 1,300 hectáreas y la generación de 40,000 jornales de trabajo, el 42 % de ellos realizados por mujeres.



Resultados 2024

34.7 millones de soles en créditos otorgados

10 millones de soles de capital del fondo

430 productores agropecuarios beneficiados

3 % tasa de morosidad

292 otorgados a mujeres

40,000 jornales de trabajo han sido impulsados y sostenidos con los créditos

1,198 hectáreas atendidas



“Algo muy valioso de esta experiencia es que el espíritu solidario del productor agropecuario se pone en evidencia, porque saben que, al cumplir puntualmente con sus cuotas, otros agricultores pueden acceder a estos créditos”

Alejandro Justiniano
Gerente de Desarrollo Social de Anglo American

El siguiente objetivo de AgroQuellaveco es fortalecer la asociatividad de los agricultores y para ello ya se viene trabajando en alianza con instituciones públicas de la región para identificar las brechas y oportunidades que permitan obtener ventajas comerciales una vez los productos lleguen al mercado.



→ **Tumilaca Productiva: asistencia técnica y fortalecimiento rural**
En la zona de Tumilaca impulsamos programas integrales de asistencia técnica agropecuaria para fortalecer las capacidades locales en producción agrícola, ganadera y familiar a más de 160 productores de los sectores El Molino, La Chimba, El Terrón, El Común y Buena Vista.

Desde 2021, los agricultores han sido capacitados en la elaboración de abonos orgánicos y bioinsecticidas que les permiten reducir el uso de agroquímicos y proteger la salud de los consumidores. Gracias a este enfoque, se ha consolidado la producción de frutas, hortalizas, flores y miel bajo estándares ecológicos, generando productos más sanos para el mercado local.

Además del componente técnico-productivo, el proyecto trabaja en el fortalecimiento organizacional y el manejo empresarial eficiente de los productores, promoviendo una cultura de gestión orientada al mercado y con visión de sostenibilidad.

Impacto del programa

Incremento del **69 % en los ingresos promedio** de las familias participantes del proyecto.

Incremento del **15 % en la siembra de árboles frutales**

 Mejora en la calidad de los cultivos al **eliminar el uso de agroquímicos**

 **Colocación de productos ecológicos** en ferias locales

 Contribución al **incremento de ingresos familiares**

El programa se complementa con campañas médicas rurales bimensuales, con un enfoque preventivo, que integran salud y bienestar con desarrollo económico local.

Resultados 2024

60 toneladas de flores, hortalizas y frutales han sido comercializadas durante la ejecución del proyecto.

1 cooperativa conformada y en funcionamiento: Agro Tumilaca.

5 contratos firmados para comercialización de productos.

2 planes de negocios han sido presentados a PROCOMPITE apalancando un total de S/ 609,838.80.

→ Agricultura Sostenible

Frente a desafíos como el alza global de fertilizantes en 2022 y el avance de plagas en 2023 —que afectaron directamente a los productores locales—, en Quellaveco identificamos una oportunidad estratégica para impulsar una agricultura más resiliente y sostenible. Así nació el proyecto Agricultura Sostenible, diseñado de manera colaborativa con el Instituto Nacional de Innovación Agraria (INIA) y el Servicio Nacional de Sanidad Agraria (SENASA), y entendiendo los recursos y necesidades de la actividad agrícola en la región, el proyecto se centra en el desarrollo, uso y transferencia de bioinsumos bajo una estrategia multiactor, de apalancamiento y corresponsabilidad (MAC), involucrando a diferentes actores bajo un mismo objetivo contribuyendo al desarrollo sostenible local. El proyecto tuvo como objetivo general fortalecer las capacidades técnico-productivas con enfoque agroecológico, optimizando la gestión de las unidades

productivas familiares de 419 agricultores, de los cuales el 40 % son mujeres, garantizando así un enfoque inclusivo y participativo. La intervención contempla los siguientes componentes:

- Fortalecimiento técnico productivo
- Implementación de tecnologías en cultivos alternativos
- Monitoreo agroclimático
- Fortalecimiento organizacional

Este proyecto además se basa en el desarrollo de metodologías que fomentan la toma de decisiones en base a información técnica, climática y de mercado, promoviendo la participación de entidades públicas y fortaleciendo su rol.

Asimismo, como parte de la estrategia de ejecución del proyecto se ha fortalecido al Centro de Bioinsumos, como eje de innovación y transferencia de tecnología

Resultados 2024

419 agricultores

reciben asistencia técnica y capacitación, logrando atender 622 hectáreas.

250 agricultores

adoptaron al menos dos tecnologías promovidas por el proyecto (uso de información climática y bioinsumos).

22.5 hectáreas

de limón han sido instaladas a la fecha (se inició con 2.5 hectáreas). Se estima una producción estimada de 6,000 kg/hectárea con una tendencia a duplicar la producción en el pico productivo.

2 hectáreas de lima de olor

han sido instaladas a la fecha. Se estima una producción de 5,000 kg/hectárea.

1 planta de bioinsumos

se posiciona como centro de transferencia de tecnología.

80 toneladas de residuos sólidos recuperados.

8 técnicos de FONCODES

(Sánchez Cerro) capacitados en elaboración de bioinsumos.





→ **UNICA: inclusión financiera desde las comunidades**
Las Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA) son organizaciones autogestionarias formadas por familias de una misma comunidad, que brindan servicios de ahorro y microcrédito entre sus miembros, promoviendo la educación financiera, la confianza y el emprendimiento.

Este modelo, implementado desde 2023 en alianza con el Banco de Desarrollo del Perú (COFIDE), tiene como objetivo impulsar la inclusión financiera rural, generar nuevas oportunidades económicas y fortalecer el liderazgo de las mujeres en la gestión de recursos. A través de asesoría técnica y acompañamiento organizacional, las UNICA han consolidado su funcionamiento como pequeñas entidades financieras comunitarias que canalizan recursos hacia necesidades prioritarias como educación, salud, vivienda y emprendimientos productivos.

A diferencia de otros programas asistenciales, UNICA no entrega bienes materiales ni subsidios económicos: su enfoque está en educar en el manejo de las finanzas, organizar y empoderar a los socios para que gestionen sus propios recursos con autonomía y visión de largo.

Nuestra contribución ha estado centrada en acompañar este proceso desde su origen: asesorando la conformación y la formalización de las UNICA, brindando seguimiento a su crecimiento y financiando la participación de un especialista en metodología y gestión financiera. Este acompañamiento busca asegurar que las UNICA consoliden su sostenibilidad y multipliquen su impacto positivo en las comunidades de Moquegua.

Resultados 2024

20 UNICA formadas y autosostenibles

68 % de participación de mujeres
(218 mujeres conforman las UNICAs)

S/ 215k de interés cobrado

320 Familias participantes

0 % Tasa de morosidad

S/ 414k Capital social
acumulado por las 20 UNICA

S/ 1.4 millones en créditos otorgados

Líder corporativo confiable

En Quellaveco, entendemos que la confianza se construye. Por ello, buscamos actuar con integridad en cada decisión, generar valor compartido en cada acción y ser coherentes entre lo que decimos y lo que hacemos. Estamos transformando la forma en que nos relacionamos con las comunidades y la sociedad en su conjunto, con un compromiso firme con la responsabilidad, la transparencia y el respeto.

Nuestro enfoque en sostenibilidad va más allá del cumplimiento normativo: implica una participación en espacios de diálogo, el fortalecimiento de la institucionalidad local, la promoción de cadenas de valor éticas y una rendición de cuentas clara y oportuna ante la sociedad. Esta sección refleja cómo consolidamos nuestro rol como un socio confiable, que apuesta por relaciones de largo plazo con comunidades, autoridades y aliados estratégicos.



Asociaciones a las que pertenecemos

[GRI 2-28]

Participamos activamente en foros nacionales, comités multisectoriales y redes empresariales que promueven una minería más ética, inclusiva y alineada con los derechos humanos y el desarrollo sostenible para compartir aprendizajes, aportar desde la experiencia y sumar esfuerzos para impulsar la sostenibilidad.

Iniciativas a las que estamos adheridas:

	Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) Participamos en EITI, que promueve la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión de los recursos naturales y los ingresos derivados de su extracción.		WIM Perú (Women in Mining Perú) Reafirmamos nuestro compromiso con la equidad de género en el sector, siendo parte activa de esta red que visibiliza y potencia el liderazgo femenino
	Iniciativa de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR) Adoptamos y promovemos estándares internacionales para asegurar que la seguridad de nuestras operaciones respete los derechos fundamentales.	Grupo de Trabajo del Patronato de Soluciones Empresariales contra la Pobreza Impulsamos el intercambio entre empresas y organizaciones sobre buenas prácticas vinculadas a los Principios Rectores y Principios Voluntarios.	
	Comité de Asuntos Sociales y Comité de Derechos Humanos de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) Contribuimos al fortalecimiento de políticas empresariales con enfoque en derechos y sostenibilidad en el sector minero-energético.	Grupo de Trabajo Multisectorial de la Política Nacional de Derechos Humanos Participamos en el Grupo Multiactor que colabora en el diseño de políticas públicas con enfoque en derechos humanos.	
	Comité Nacional de Empresas y Derechos Humanos de CONFIEP Participamos en el diseño e implementación de estrategias empresariales orientadas al respeto de los derechos humanos.	Comité Multiactor del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos (PNA) Somos parte de la implementación del Plan Nacional, articulando esfuerzos con el Estado, sociedad civil y sector privado.	
	Asociación H2 Perú Somos parte del ecosistema que promueve el desarrollo del hidrógeno verde como alternativa energética sostenible en el país.	Nuestra presencia en estos espacios fortalece la confianza, nos permite alinear nuestra gestión a los marcos nacionales e internacionales, y refuerza nuestro rol como actor comprometido con la minería responsable, el respeto por los derechos humanos y la transición hacia una economía más sostenible.	
	ALOXI (Alianza para la Integridad en América Latina y el Caribe) Miembros de una red regional que promueve la ética empresarial y la integridad como base para el desarrollo económico.		

Reconocimientos obtenidos

En 2024, el trabajo de Quellaveco fue reconocido por diversas instituciones y plataformas especializadas, reafirmando nuestro compromiso con una minería moderna, transparente y centrada en las personas. Estos reconocimientos reflejan el valor de una gestión que pone en el centro la sostenibilidad, la innovación y el respeto por el entorno.

Nombre del reconocimiento	Proyecto	Entidad
Reconocimiento a Mineras del Bicentenario	Anglo American (Janeth Fabian)	WIM PERÚ
Empresas que transforman	Modelo de Competitividad comunal para la inclusión y desarrollo empresarial en zonas rurales de Moquegua	IPAE
Wildlife Habitat Council Award (Categoría Forest Project)	Quellaveco deja huella verde	WHC
ExpoCobre 2024 Premio al trabajo técnico en la categoría "Recursos Humanos, Salud y Seguridad"	"Gestión de controles críticos para los riesgos operacionales en Quellaveco" (Marco Tapia)	ExpoCobre
Contribución y compromiso con el desarrollo cultural y artístico de la región Moquegua	Anglo American	Dirección Desconcentrada de Cultura de Moquegua
Contribución y compromiso con el desarrollo cultural y artístico de la región Moquegua	Casa Quellaveco de Moquegua	Dirección Desconcentrada de Cultura de Moquegua



Compromisos de la Mesa de Diálogo

Creemos que la rendición de cuentas local es asumir con responsabilidad nuestros compromisos y acciones frente a quienes podrían verse impactados por nuestras actividades. Lo hacemos a través de un proceso participativo y diseñado en conjunto, que nos permite construir relaciones basadas en la confianza mutua. Se trata de cumplir lo que decimos, y hacerlo tal como lo prometimos. Por eso, hemos definido una estrategia propia que refleja cómo entendemos la rendición de cuentas y la confianza en nuestro entorno, y cómo participamos activamente en los espacios locales que promueven el diálogo y el seguimiento compartido de nuestros compromisos.

Un hito clave de esta gestión es la Mesa de Diálogo de Moquegua, instalada en marzo de 2011, donde participaron nuestra empresa, autoridades regionales y locales, el Estado peruano y representantes de la sociedad civil. Este espacio multisectorial se consolidó como un modelo de diálogo abierto, inclusivo y orientado al consenso.

Luego de más de año y medio de trabajo, en agosto de 2012 se suscribieron 26 acuerdos clave que sentaron las bases para un relacionamiento a largo plazo, con las diferentes partes interesadas, en temas vinculados a recursos hídricos, medio ambiente y desarrollo regional. El estatus del cumplimiento de los compromisos, al cierre del 2024, es el siguiente:

Estado de cumplimiento de compromisos de la Mesa de Diálogo

Nº	Compromiso	Estado de cumplimiento
1	Transferencia de terrenos en Chilota	En Ejecución
2	No uso de aguas subterráneas de Chilota	Cumplido
3	Uso de aguas para las operaciones del Proyecto Quellaveco	Permanente
4	Uso del agua para la construcción del Proyecto Quellaveco	Cumplido
5	Validación de la línea de base socioambiental	Cumplido
6	Estudio de la variante de la carretera para el transporte de concentrado	Cumplido
7	Comité de Monitoreo Ambiental Participativo	Permanente
8	Estudios del río Millune	En Ejecución

Nº	Compromiso	Estado de cumplimiento
9	Obras adicionales en el río Asana	Cumplido
10	Monitoreo de agua superficial y subterránea hasta Ilo	Permanente
11	Sistema de almacenamiento de agua en el río Asana	En Ejecución
12	Conservación de la Queñua y Guanaco	Permanente
13	Protección de bofedales	Permanente
14	Plan de manejo de flora y fauna	Permanente
15	Inventario de especies de flora y fauna	Permanente
16	Construcción de represa en el río Titire	En Ejecución
17	Área de influencia social y ambiental en la cuenca del río Osmore	Permanente
18	Represa en el río Pacchani	En Ejecución
19	Plan de cierre de mina con el método de Co-Disposición	Cumplido
20	Aceptar y evaluar aportes (Sociedad Civil) para mejorar el Plan de Cierre.	Permanente
21	Incorporación de nuevas tecnologías	Permanente
22	Estudio de una presa en la cuenca del río Moquegua	En Ejecución
23	Gasto de Responsabilidad Social	Permanente
24	Programa de Desarrollo de Proveedores Locales	Cumplido
25	Contratación Local	Cumplido
26	Artesanía en cobre	En ejecución

Comité de Monitoreo de Quellaveco (CMQ)

El CMQ es el principal espacio de diálogo, seguimiento y verificación del cumplimiento de los 26 acuerdos de la Mesa de Diálogo entre Anglo American y la región Moquegua.

Está conformado por representantes del Gobierno Regional de Moquegua, los alcaldes provinciales de Mariscal Nieto e Ilo, representantes de la sociedad civil de ambas provincias, de la comunidad del Área de Influencia Directa (AID), la empresa Anglo American Quellaveco y la Secretaría Técnica de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM).

Durante 2024, se desarrollaron 7 sesiones del Pleno, en las que se abordaron temas vinculados al avance de los compromisos sociales, ambientales y al desarrollo sostenible del territorio.

Su funcionamiento se articula a través de dos subcomités especializados: el Subcomité de Compromisos Ambientales y el Subcomité Grupo Impulsor de Desarrollo, espacios técnicos que permiten evaluar avances, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la gestión colaborativa con el Estado y la sociedad civil.



Fondo de Desarrollo Moquegua

Durante la Mesa de Diálogo se acordó que Quellaveco realizaría un aporte aproximado de S/ 1,000 millones como parte de la responsabilidad social. Asimismo, se acordó que parte de este aporte sería ejecutado a través del Fondo de Desarrollo Moquegua (FDM). Es así que, en el 2012 se crea el FDM, una asociación civil sin fines de lucro, cuyo propósito es promover el bienestar social y el desarrollo sostenible de los sectores más vulnerables de la región Moquegua, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de la población.

El FDM ejecuta proyectos sociales y productivos en sectores clave como salud, educación, saneamiento, infraestructura y otros, en línea con su misión de administrar los recursos de forma eficiente y transparente para impulsar el desarrollo de Moquegua.

Inversión social durante la construcción de Quellaveco

[GRI 413-1]

- Durante la etapa de construcción de Quellaveco, se canalizaron más de S/ 450 millones a través del FDM, para financiar obras de alto impacto social:
- S/ 350 millones comprometidos para la etapa de construcción.
 - S/ 100 millones que estaban destinados a la etapa de operación, pero que fueron adelantados en 2019 para dinamizar la economía local y que permitió responder a la emergencia sanitaria por la COVID-19.

Además, durante la etapa de operación de Quellaveco, un equivalente al 20 % de las regalías generadas se destinarán al FDM, asegurando la continuidad de las inversiones en proyectos que fomenten el bienestar y la resiliencia de la región.

Proyectos emblemáticos financiados:

- Salud:**
- 2 módulos de hemodiálisis completos instalados en Mariscal Nieto e Ilo.
 - 11 ambulancias equipadas
- Educación:**
- Durante la etapa de licenciamiento del Instituto José Carlos Mariátegui, el FDM contribuyó para la adquisición de equipamiento de tres carreras técnicas: Electrónica Industrial, Producción Agropecuaria y Enfermería Técnica.
 - Equipamiento e instalación de 6 laboratorios de cómputo en el Instituto de Educación Superior Tecnológica Pública Luis E. Valcárcel de la Provincia de Ilo.
- Saneamiento y otros:**
- Creación del Centro de Control Biológico, el cual cuenta con infraestructura, equipamiento y capacitación que permite fortalecer la productividad de agricultores moqueguanos.
 - Ampliación del servicio de agua potable y saneamiento en el Centro Poblado San Antonio, beneficiando a más de 100 familias.

Fondo Quellaveco

El Fondo Quellaveco fue creado en 2011 como parte del convenio entre Anglo American y la Asociación Quellaveco, con el objetivo de canalizar recursos hacia el desarrollo sostenible de la región. Esta iniciativa reafirma nuestro compromiso con el crecimiento social y económico de Moquegua, financiando proyectos que mejoren de manera tangible la calidad de vida de su población.

Desde su creación, el Fondo ha llevado a cabo 12 convocatorias y financiado 55 proyectos, con una inversión acumulada de USD 10.5 millones. Estas iniciativas han beneficiado directamente a más de 30 mil personas —entre agricultores, ganaderos, artesanas, estudiantes y familias de zonas urbanas y rurales—. Un aspecto clave ha sido la activa participación de las instituciones locales como ejecutoras de los proyectos.

La selección de iniciativas está a cargo de un Comité Consultivo, que evalúa los proyectos según criterios de sostenibilidad, escalabilidad, replicabilidad y alineamiento con los principios de responsabilidad social de Anglo American. Su ejecución busca generar sinergias con el Estado y la sociedad civil, promoviendo comunidades más prósperas y resilientes.

Proyectos ganadores 2024:

- **Sindicato Único de Pescadores Artesanales y Buzos Civiles del Puerto de Ilo:** Desarrollo de técnicas de cultivo de pulpo (engorde).
- **Cáritas del Perú:** Cultivando Futuro, proyecto de desarrollo económico inclusivo y seguridad alimentaria en el distrito de San Antonio.
- **El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo:** Aplicación de agricultura de precisión para el incremento de la productividad del cultivo de palto.
- **Colectivo Integral de Desarrollo (CID):** Tecno Cuy, implementación de paquetes tecnológicos para fortalecer la cadena de producción de cuyes.

Todos los proyectos integran componentes de innovación tecnológica, capacitación y sostenibilidad a largo plazo.

XII Concurso del Fondo Quellaveco (2024)

En 2024, se realizó la duodécima convocatoria del Fondo Quellaveco, enfocada en cofinanciar proyectos que promuevan la competitividad de los pequeños productores y fortalezcan las capacidades de gestión de organizaciones sociales de base en Moquegua.

Los proyectos seleccionados debían ser ejecutados por asociaciones o instituciones sin fines de lucro y diseñados para garantizar impactos sociales positivos sostenibles, incluso después de finalizado el apoyo financiero del Fondo. Se asignaron S/ 1.87 millones para esta edición, con una duración de ejecución de 12 a 36 meses por proyecto.

Impacto del Fondo Quellaveco

A lo largo de sus once ediciones previas, el Fondo ha generado impactos significativos en el desarrollo agropecuario de Moquegua:

- 65 % de incremento en los ingresos de productores de olivo en Ilo.
- 43 % de aumento en los ingresos de criadores alpaqueros.
- Comercialización de 387 toneladas de orégano y palta a través de redes empresariales.
- 20 productores de palta certificados con Global GAP, fortaleciendo su acceso a mercados internacionales.
- Incremento del rendimiento del damasco en Torata en 27 %.
- Aumento de 2 toneladas / Ha en la producción de palta en Omate, gracias a polinización mejorada.



- Mejora de más de 3 toneladas / Ha en la productividad de vid por uso eficiente del agua y nuevas tecnologías.
- 88 hectáreas de orégano certificadas como orgánicas en Carumas, Cuchumbaya y San Cristóbal.

Promoción de innovación tecnológica

El Fondo también ha impulsado proyectos pioneros, como:

- Instalación de una línea de cultivo acuícola de macroalgas en Gentilares.
- Implementación de un hatchery para el desarrollo vegetativo inicial de macroalgas.
- Desarrollo y repoblamiento de erizos y ostras mediante desove inducido en laboratorio.

Enfoque en equidad de género

- 50 empleos generados para mujeres apicultoras en Omate, quienes desarrollaron su propia marca: Dulce Reina.
- Cerca de 100 mujeres en situación vulnerable certificadas en actividades productivas, alcanzando independencia económica.

Inversión en Obras por Impuestos

En diciembre de 2024, dimos inicio al proyecto de ampliación y modernización del malecón costero de Ilo, nuestra primera obra bajo el mecanismo de Obras por Impuestos (OxI). Desarrollado en alianza con la Municipalidad Provincial de Ilo, este proyecto representa una inversión de S/ 13 millones, con el objetivo de poner en valor un recurso turístico y convertir al malecón en uno de los espacios públicos más modernos y atractivos del país.

La iniciativa no solo contribuirá al desarrollo urbano y turístico de la ciudad, sino que también tendrá un impacto directo en la economía local, mediante la generación de empleo y la contratación de bienes y servicios de proveedores de Ilo, en rubros como ferretería, hospedaje, alimentación y transporte.

Con esta inversión, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de la región, promoviendo alianzas público-privadas que generan valor social, económico y urbano de largo plazo.



Cadenas de valor éticas

[GRI 2-28]

Generamos continuamente oportunidades de compra para negocios de todos los tamaños en las comunidades donde operamos, procurando siempre respetar los derechos humanos en cada etapa de nuestra cadena de suministro. Priorizamos una gestión responsable de nuestras compras, basada en decisiones éticas al seleccionar y trabajar con proveedores.

Las principales políticas que guían nuestra gestión son las siguientes:

- Código de ética
- Política de Derechos Humanos
- Política de Inclusión y Diversidad
- Política de Gestión de Desempeño de Contratistas
- Política de Procura Inclusiva
- Estándar de Compras y Abastecimiento
- Estándar de Abastecimiento Responsable

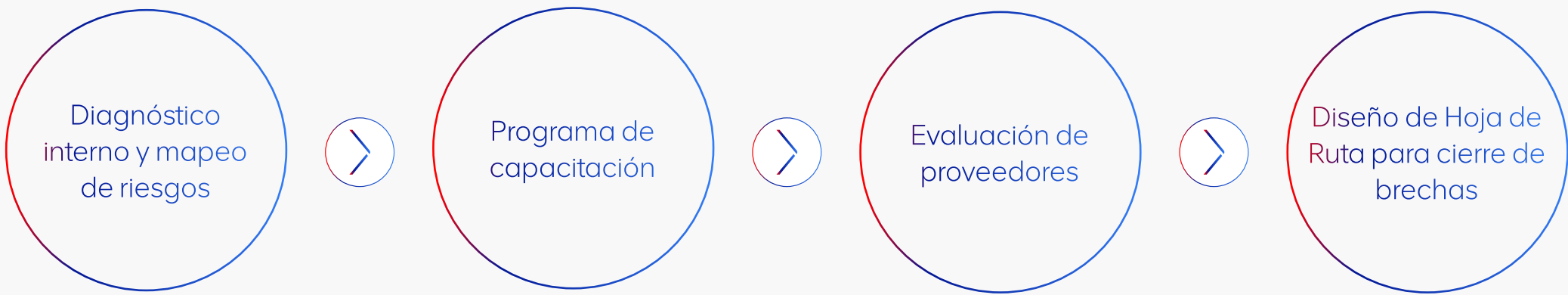
Estándar de Abastecimiento Responsable

Todos nuestros proveedores deben cumplir con las leyes vigentes, las regulaciones del sector y con los estándares de Anglo American, incluyendo los requisitos específicos del

sitio y las condiciones establecidas en nuestro Estándar de Abastecimiento Responsable. Este estándar establece expectativas claras en temas como salud y seguridad de los colaboradores, protección del medio ambiente, respeto a los derechos laborales y humanos, apoyo al desarrollo de comunidades sostenibles y conducta empresarial ética. También detalla los pasos que los proveedores deben seguir para cumplir con nuestras exigencias.

En 2024 actualizamos el estándar, reforzando temas clave como el trabajo forzoso, la protección de la naturaleza y la biodiversidad, y el rol de los proveedores en el desarrollo de comunidades prósperas. Simplificamos los requisitos y destacamos los controles de gestión necesarios para asegurar buenas prácticas. Hemos avanzado hacia la implementación de nuestro Estándar de Abastecimiento Responsable para Proveedores a través de una hoja de ruta estructurada.

Hoja de ruta para la implementación del Estándar de Abastecimiento Responsable para Proveedores



Evaluación de proveedores

[GRI 414-1] [GRI 414-2]

En 2024 dimos un paso clave hacia cadenas de suministro más responsables, evaluando a 34 proveedores mediante un cuestionario especializado que midió su madurez ASG y su alineamiento con el Estándar de Abastecimiento Responsable de Anglo American.

Este proceso nos permitió establecer una línea base objetiva sobre el desempeño de nuestros proveedores en cinco pilares clave: seguridad y salud ocupacional, medio ambiente, derechos humanos y laborales, prosperidad de las comunidades e integridad empresarial. Además, el proceso incluyó sesiones de capacitación, entrevistas técnicas y soporte individualizado, con el fin de garantizar una evaluación transparente y constructiva.

La evaluación del desempeño en abastecimiento responsable se clasifica en cinco niveles de madurez:

- **Incipiente:** se identifica que la gestión del proveedor se encuentra en sus primeras etapas de desarrollo respecto a los criterios de abastecimiento responsable.
- **Básico:** el proveedor ha demostrado ciertos avances en su gestión, aunque aún limitados.
- **En desarrollo:** se evidencia un mayor compromiso por implementar los criterios establecidos, junto con un entendimiento más sólido de los requerimientos asociados a los temas ASG.
- **Establecido:** la gestión del proveedor refleja un entendimiento sólido y un compromiso claro, lo que permite una integración más estructurada de estos criterios en su operación.
- **Avanzado:** el proveedor no solo demuestra un profundo entendimiento y una planificación detallada, sino que también lidera con prácticas ejemplares en abastecimiento responsable, sirviendo como modelo de referencia para sus pares comerciales.

Resumen de resultados de la evaluación de madurez ASG 2024

34 proveedores evaluados

91 % de los proveedores

proveedores se encuentran en un nivel de madurez "Avanzado" o "Establecido".

En los pilares de Seguridad y Salud y Derechos Humanos y Laborales,

los proveedores se encuentran en un nivel de madurez "Avanzado".

Gestión de Desempeño de Contratistas (CPM)

Considerando que hasta el 80 % de los colaboradores en la operación pertenecen a empresas contratistas, y que esto implica una alta exposición al riesgo, la gestión del desempeño de contratistas se vuelve un eje clave. Esta gestión adopta un enfoque integral, con énfasis principal en la seguridad y el rendimiento operativo.

El modelo CPM (Contract Performance Management) se aplica a los contratos mediante espacios colaborativos que permiten identificar mejoras, validar avances y acordar compromisos, con



el propósito de asegurar entornos seguros, productivos y sostenibles. Este proceso incluye reuniones de revisión de desempeño (Performance Review Meetings) para contratos con características específicas como volumen de colaboradores, monto y nivel de exposición al riesgo.

Objetivos principales:

- Cero incidentes de contratistas
- Visibilidad y calidad del liderazgo en terreno
- Consistencia en la gestión de contratistas

Pilares fundamentales:

- **Procesos:** Mejoramiento sustancial en los procesos de gestión de contratistas, con todas las etapas de ciclo de vida requeridas.
- **Sistemas:** Introducción de un estándar tecnológico que administre eficientemente un contrato de servicio, desde la solicitud y ejecución hasta la desmovilización del contratista.
- **Personas:** Implementación de una organización capaz, experimentada y preparada, que permita una gestión eficaz de los contratistas.

Foro de Seguridad de Contratistas 2024

Un firme compromiso con la seguridad en la operación de Quellaveco

Bajo el lema "Juntos, sí es posible", realizamos el Foro de Seguridad de Contratistas con más de 80 participantes, incluidos líderes de Quellaveco, expertos en seguridad y socios estratégicos de 25 empresas contratistas, reafirmando nuestro compromiso con el liderazgo seguro y el objetivo de Cero Daño.

Durante el evento se reforzaron las Prácticas de Liderazgo Seguro (SLP), basadas en pilares como estándares, comunicación efectiva, gestión del riesgo e involucramiento, mediante dinámicas participativas que permitieron a los líderes experimentar los beneficios de liderar con seguridad.

Metso y Prosering compartieron casos de éxito que mostraron cómo el SLP ha optimizado procesos, reducido riesgos y mejorado la eficiencia con enfoque en seguridad.

Esta edición fortaleció el compromiso con la seguridad e inspiró a los líderes a llevar estas prácticas a sus equipos, demostrando que el liderazgo seguro es clave para el éxito compartido.

Gestión social de contratistas

Nuestros compromisos sociales se extienden a cada actor que forma parte de nuestra operación. Por eso, todos los contratistas que prestan servicios deben contar con un Plan de Gestión Social aprobado, que asegure una intervención responsable, alineada a nuestros estándares.

Requerimientos para el Plan de Gestión Social de contratistas:

- Un representante social designado por la empresa contratista
- Indicadores clave (KPIs) para evaluar su desempeño
- La identificación y evaluación de impactos sociales asociados a los servicios que brinda
- Compromisos específicos en contratación de mano de obra local, compra de bienes y servicios locales y desarrollo de capacidades técnicas y sociales

Durante 2024, realizamos un monitoreo sistemático del cumplimiento social de nuestras empresas contratistas. Este proceso abarcó un total de 119 contratos activos con Planes de Gestión Social implementados. Como resultado, el puntaje promedio de desempeño social alcanzó el 78 %. Este resultado refleja nuestro compromiso por asegurar estándares sociales homogéneos en toda la cadena de suministro, promoviendo prácticas responsables no solo dentro de Anglo American, sino también en nuestros socios estratégicos.



84
Empresas contratistas
auditadas en 2024



5
talleres a gestores
laborales de
contratistas 2024



343
Participantes de talleres
a gestores laborales de
contratistas

Gestión laboral de contratistas

Aseguramos una gestión laboral rigurosa y preventiva con nuestros contratistas. Nuestra estrategia se enfoca en cuatro objetivos clave:

1. Prevenir y eliminar contingencias laborales
2. Cumplir con las disposiciones sociolaborales
3. Ejecutar el plan de relaciones laborales (RRLL)
4. Asegurar el cumplimiento de los estándares del Grupo Anglo American.

Para lograrlo, aplicamos controles concretos como la verificación del cumplimiento de obligaciones sociolaborales, seguimiento mediante reuniones semanales y difusión de políticas internas. Además, realizamos auditorías e inspecciones laborales tanto programadas como inopinadas, y monitoreamos de forma continua la ejecución de los estándares de servicio por parte de nuestros contratistas.

Integridad en nuestra cadena de valor

Extendemos nuestro compromiso con la integridad a toda nuestra cadena de valor. Por ello, exigimos a nuestros proveedores el cumplimiento de cláusulas contractuales específicas en materia de anticorrupción, incluyendo la prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo (PLAFT). Estas cláusulas están incorporadas en todos nuestros contratos y órdenes de compra, asegurando un marco de actuación alineado con nuestros estándares éticos.

Previo al establecimiento de cualquier relación con terceros —ya sean proveedores, postulantes, aliados para inversiones sociales, auspicios u otras contrapartes— realizamos un proceso de debida diligencia, con el objetivo de identificar posibles riesgos que puedan comprometer nuestra integridad o afectar la reputación de la Compañía.

Proveedores locales

[GRI 204-1]

La estrategia de proveedores locales se revisa constantemente con el objetivo de poder incrementar las oportunidades y el desarrollo para los proveedores locales de Moquegua.

En línea con el acuerdo N.º 24 de la Mesa de Diálogo de Moquegua, que establece el desarrollo de proveedores locales como compromiso prioritario, implementamos iniciativas emblemáticas como:

- Programa Moquegua Emerge, ejecutado por Technoserve con una inversión de US\$750 mil, orientado a potenciar capacidades empresariales.
- Programa de Homologación de Proveedores Locales, desarrollado con SGS, con una inversión de US\$230 mil, que promueve estándares de calidad y cumplimiento.

Este enfoque ha permitido:

+ US\$ 4.7 millones
en servicios contratados a empresas comunales como ECOSEM Aruntaya y ECOSER TPCT.

Diversificación de proveedores en sectores como construcción, línea amarilla, alquiler de vehículos y servicios generales.

Indicadores de compras locales

Compras locales	2023	2024
Pagos por compras locales (en US\$)	\$116,250,103	\$131,379,217
Porcentaje del gasto en compras locales (%)	8.35	9.28
Porcentaje de proveedores locales respecto al total (%)	13 %	13 %

Portal del Empresario Moqueguano (PEM)

El PEM, implementado por Quellaveco en 2019, es un elemento clave de nuestra estrategia de procura inclusiva, ya que conecta las necesidades operativas de la empresa con la oferta local de bienes y servicios. A través de esta plataforma digital, tanto Quellaveco como nuestros contratistas publican requerimientos con términos de referencia definidos, permitiendo que las empresas registradas expresen su interés y accedan de manera competitiva a las oportunidades de negocio. De esta forma, el PEM se ha consolidado como un puente esencial para promover y transparentar oportunidades entre los proveedores de Moquegua.

Las empresas registradas se dedican, principalmente, al rubro de servicios generales y, en menor medida, al transporte de personal y equipos livianos, y transporte de carga y línea amarilla (maquinaria pesada).

El PEM ha permitido gestionar de manera más eficiente y ordenada la oferta de bienes y servicios locales, centralizando procesos e información clave. Se ha consolidado como un modelo innovador de articulación entre oferta local y demanda minera, contribuyendo a dinamizar la economía de Moquegua mediante procesos abiertos, competitivos y accesibles para el empresariado local.

¿Cómo funciona el PEM?



Indicadores	2023	2024
Empresas registradas	262	270
Total de requerimientos publicados	465	394
Procesos adjudicados a empresas moqueguanas	145	142
Monto total adjudicado	\$ 60,913,325	\$ 61,092,296

Requerimientos publicados 2023-2024:

Familia	2023	2024
Servicios Generales	236	237
Transporte de carga y línea amarilla	130	77
Transporte de personal y vehículos livianos	99	80



Anexos



Doble materialidad

[GRI 3-1] [GRI 3-2]

La doble materialidad integra dos perspectivas complementarias. La materialidad de impacto, alineada con los Estándares GRI, evalúa cómo las actividades de la empresa generan efectos —positivos o negativos— en sus grupos de interés. La materialidad financiera, en línea con los lineamientos del IFRS (International Financial Reporting Standards), analiza cómo esos impactos se traducen en riesgos y oportunidades provenientes del entorno que pueden incidir en la reputación y el desempeño económico de la organización. En conjunto, ambos enfoques permiten identificar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) de manera integral, asegurando una gestión de la sostenibilidad más transparente y estratégica.

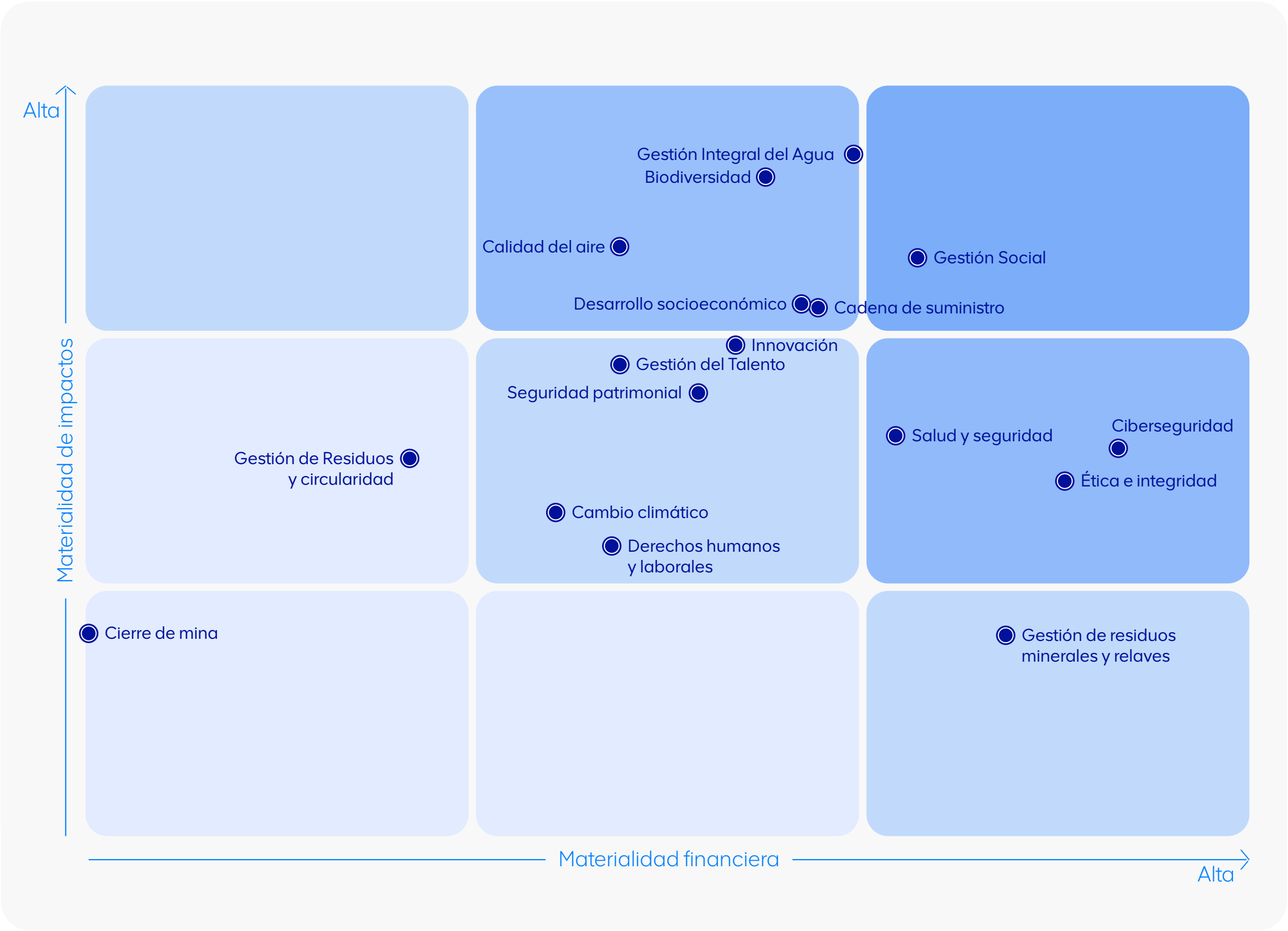
Metodología

La definición de temas materiales integra un análisis interno y externo, entrevistas y validaciones estratégicas, lo que garantiza una priorización alineada con las prioridades organizacionales y las tendencias sectoriales. Este proceso inicia con la revisión del contexto de la organización y continúa con la

identificación de los impactos, riesgos y oportunidades (IRO's) a partir de entrevistas con líderes. Posteriormente, se realiza un análisis detallado de los IRO's mediante talleres. Finalmente, el proceso incluye una calibración conjunta con el equipo de sostenibilidad, que permite consolidar la información y culmina con la definición de los temas materiales y la elaboración de la matriz de doble materialidad.



Priorización de temas materiales



Criterios The Copper Mark

Criterio	Sección del Reporte
1 Sistema de gestión	Nuestro negocio Gobierno corporativo Gestión de riesgos e impactos Derechos Humanos
2 Evaluación del riesgo	Gestión de riesgos e impactos
3 Integridad empresarial	Ética e integridad
4 Transparencia en los ingresos	Asociaciones a las que pertenecemos
5 Cumplimiento legal	Ética e integridad
6 Informes de sostenibilidad	Nuestro negocio Contenidos GRI
7 Mecanismos de quejas	Ética e integridad
8 Interacción con las partes interesadas	Nuestro negocio
9 Cierre y recuperación de minas	Cierre responsable de mina
10 Cadenas de suministro	Cadenas de valor éticas
11 Trabajo Infantil	Derechos Humanos
12 Trabajo forzoso	Derechos Humanos
13 Libertad de asociación y negociación colectiva	Derechos Humanos
14 Discriminación y acoso	Diversidad e inclusión
15 Diversidad, equidad e inclusión	Diversidad e inclusión

Criterio	Sección del Reporte
16 Condiciones de empleo	Nuestra gente
17 Salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad
18 Preparación ante emergencias	Salud y seguridad
19 Salud y seguridad comunitaria	Salud y seguridad
20 Desarrollo comunitario	Comunidades prósperas
22 Seguridad y derechos humanos	Salud y seguridad Derechos Humanos
23 Derechos de los pueblos indígenas	Derechos Humanos
24 Adquisición de tierras y reasentamiento	Derechos Humanos
25 Patrimonio cultural	Gestión del patrimonio cultural
26 Acción climática	Cambio Climático
27 Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Cambio Climático
28 Gestión hídrica	Gestión del Agua
29 Gestión de desechos	Gestión de residuos
30 Economía circular	Gestión de residuos
31 Gestión de relaves	Gestión de relaves
32 Biodiversidad y tierras productivas	Biodiversidad
33 Contaminación	Medio Ambiente Saludable

Principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)

Principio		Sección
1	Negocio Ético	Ética e integridad
2	Toma de Decisiones	Gobierno corporativo
3	Derechos Humanos	Derechos humanos
4	Gestión de Riesgos	Gestión de riesgos e impactos Ciberseguridad
5	Salud y Seguridad	Salud y seguridad
6	Desempeño Medioambiental	Medio ambiente saludable
7	Conservación de la Biodiversidad	Biodiversidad
8	Producción Responsable	Sobre Anglo American Quellaveco
9	Desempeño Social	Comunidades prósperas
10	Vinculación con Actores Interesados	Nuestros grupos de interés



Contenidos GRI

[GRI 2-3]

Presentamos la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero de 2024 hasta 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales utilizados	GRI 14: Minería 2024

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Nuestra estrategia global Nuestro negocio
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Contenidos GRI
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Nuestra estrategia global Nuestro negocio
	2-7 Empleados	Nuestro equipo
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Nuestro equipo
	2-9 Estructura de gobernanza	Gobierno Corporativo
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo
	2-19 Políticas de remuneración	Nuestro equipo, Remuneración
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Nuestro equipo, Remuneración
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Nuestro enfoque de sostenibilidad

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas	Ética e integridad
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ética e integridad
	2-28 Afiliación a las asociaciones	Asociaciones a las que pertenecemos
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Sobre nosotros, Nuestros grupos de interés
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Sobre nosotros Derechos Humanos Libertad de Asociación y negociación colectiva
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Doble materialidad
	3-2: Lista de temas materiales	Doble materialidad

Estándar	Contenido	N.º Ref. del estándar sectorial	Ubicación
Biodiversidad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Biodiversidad
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad		Biodiversidad
Cadena de suministro responsable			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Cadena de valor éticas
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	14.17.9	Cadena de valor éticas, Evaluación de proveedores
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2017	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Cadena de valor éticas, Evaluación de proveedores
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	14.17.10	Cadena de valor éticas, Proveedores locales

Estándar	Contenido	N.º Ref. del estándar sectorial	Ubicación
Calidad del aire			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Calidad del aire
Uso de agua, calidad y disponibilidad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Gestión del agua
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	14.7.2	Gestión del agua
GRI 303: Agua y efluentes 2020	303-3 Extracción de agua	14.7.4	Gestión del agua
Cambio climático			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Medio ambiente saludable, Cambio climático
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	14.1.2	Medio ambiente saludable, Cambio climático
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	14.1.5	Medio ambiente saludable, Cambio climático
GRI 305: Emisiones 2017	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	14.1.6	Medio ambiente saludable, Cambio climático
Gestión de Residuos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Medio ambiente saludable, Gestión de residuos
GRI 306: Residuos 2021	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	14.5.3	Medio ambiente saludable, Gestión de residuos
GRI 306: Residuos 2022	306-3 Residuos generados	14.5.4	Medio ambiente saludable, Gestión de residuos
Relaves			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Medio ambiente saludable, Gestión de relaves

Estándar	Contenido	N.º Ref. del estándar sectorial	Ubicación
Cierre de mina			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Medio ambiente saludable, Cierre responsable de minas
Seguridad patrimonial			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
Innovación			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Nuestro enfoque de innovación
Gestión Social			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Comunidades prósperas
Gestión del Talento			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Nuestra gente
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	14.17.3	Nuestra gente, Atracción y retención del talento
GRI 401: Empleo 2018	401-3 Permiso parental	14.21.3	Nuestra gente, Bienestar de nuestra gente
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	14.17.7	Nuestra gente, Nuestro equipo
Derechos humanos y laborales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Derechos Humanos
Salud y seguridad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Salud y seguridad

Estándar	Contenido	N.º Ref. del estándar sectorial	Ubicación
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2019	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	14.16.3	Salud y seguridad, Salud Ocupacional
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2020	403-3 Servicios de salud en el trabajo	14.16.4	Salud y seguridad, Salud Ocupacional
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2022	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	14.16.6	Salud y seguridad, Seguridad Ocupacional
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2023	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	14.16.7	Salud y seguridad, Seguridad Ocupacional
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2025	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	14.16.9	Salud y seguridad, Seguridad Ocupacional
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2026	403-9 Lesiones por accidente laboral	14.16.10	Salud y seguridad, Seguridad Ocupacional
Derechos de pueblos indígenas			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		
Desarrollo educativo y salud comunitaria			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Comunidades prósperas, Educación Salud y bienestar
Desarrollo local			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Comunidades prósperas, Desarrollo Socio-económico
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	14.10.2	Comunidades prósperas, Sistemas de gestión Social
Ética e integridad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Sobre Nosotros, Ética e integridad
Ciberseguridad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales		Sobre Nosotros, Ciberseguridad